

# 员工过失解除劳动合同协议

甲方：(用人单位)

法定代表人：

乙方：(劳动者)

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订 劳动合同 ，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲方单方解除与乙方劳动者签订的劳动合同。依据《 劳动合同法 》的相关规定制定本合同：

一、甲方因乙方\_\_\_\_\_的原因，提前解除与乙方的劳动合同。

- 1、在 试用期 间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重造反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

二、劳动合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除。 社保 、 公积金 缴交至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、结算的薪资

薪资结算至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；计\_\_\_\_\_元。由于乙方的过失，甲方无需文付乙方经济补偿金。

以上事宜完成后，按照 公司 离职规定办理离职手续。

甲方(签名或盖章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签名或盖章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日