

公司劳动合同通用版

合同号： 签订人： 劳动合同 江山XX公司 劳动合同书 甲乙双方根据《中华人民共和国 劳动法》、《中华人民共和国 劳动合同法》等法律、法规、规章制度的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并承诺共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限 本合同期限类型为固定期限，自年___月___日起，至___年___月___日止。其中 试用期 为___月。

二、工作内容和地点

(一)乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位工作。根据甲方的工作需要，可以适时调整乙方的工作地点和职务类别。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方安排乙方每日工作时间为八小时。甲方由于工作需要，经乙方同意后可以延长工作时间，甲方延长的工作时间应依法安排乙方同等时间补休或支付 加班费 。

(二)根据需要公司实行定时工作制，如果在工作时间内休假，必须在不影响正常工作的情况下，方可自行调休，但必须填写调休单经部门主管和综合办签字确认后方可休息，否则按旷工处理。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和制度，提供必要的劳动条件和劳动工具。

2、对乙方从事 职业病 危害的作业时，甲方应按国家有关规定组织上岗前和工作期间为乙方进行必要的职业健康检查。

3、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的 教育 培训。

4、乙方有权拒绝甲方的 违章 指挥，对甲方管理人员指挥中违反乙方安全及健康时，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

1、乙方按规定时间完成任务的，甲方以法定货币的形式按时给乙方支付公司劳资规定的劳动报酬，支付时间一般在每月15号左右，甲方执行 绩效 考核制度，工资与绩效挂钩。根据岗位需要，员工当月工资含一定比例的 履约保证金 ，保证金一般为___年结付一次。

2、甲方支付乙方工资表中的项目为：基本工资岗位补贴绩效工资，执行标准见公司劳资规定

3、甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地 最低工资 标准。

4、甲方应在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

5、甲方在乙方完成劳动定额或工作任务后，根据需要安排乙方在规定的规定时间以外工作的，要给予相应的劳动补贴。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老保险统筹金和 医疗保险 ，其 社保 费用按规定在 户口所在地 办理，所交费用个人应交部分可从工资中代扣代缴，甲方也可以将单位应缴部分直接发放给员工，委托员工个人办理相应的社保手续。

2、甲乙双方终止劳动合同关系时，乙方在岗期间里办理的社会保障手续转移给乙方所有。

3、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。乙方工伤 待遇按国家和地方有关法规政策执行。乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按国家和地方有关 生育保险 政策规定执行。

七、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法规定的公司各项规章制度、岗位职责及岗位考核标准应向乙方公示。

2、乙方应严格遵守甲方指定的各种规章制度、岗位职责和岗位考核标准，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据规章制度，给与相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

4、根据劳动合同及劳动制度规定：如当班职工没有完成当班工作岗位任务时，在不影响正常工作的同时应加班完成未完成的工作。同时执行岗位职责和绩效考核标准。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

a、在试用期间不符合录用条件的。

b、严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度和岗位职责的。

c、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

d、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

e、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

f、被依法追究刑事责任的。 4 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前____日以书面形式通知乙方：

a、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的。

b、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

c、双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

5、甲方因情况发生关、停、并、转时，甲方应按约定支付职工不少于三个月的生活费

6、乙方解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

7、本合同到期，劳动合同终止。甲乙双方经协商可以续签劳动合同。

8、本合同到期后，双方能存在劳动关系的，甲方应与乙方及时续签劳动合同，如续签时双方存在差异，应根据劳动法的相关规定协商解决，一般续签时间不能超过一个月。

九、经济补偿与赔偿

1、乙方因特殊情况自愿辞职时，对于特殊岗位，解除劳动合同后应对原企业的工作进行保密。如果因乙方透露造成甲方损失的，乙方应承担损失。

2、甲方违反劳动合同的，应按以下标准支付乙方经济补偿金。 甲方因工作需要乙方加班时，加班时间在适当时间安排职工顺延增加调休时间或支付加班工资，因甲方违反劳动合同不能及时足额支付劳动者的劳动报酬以及正常安排的加班费，除在规定的时间内全额支付外，按照支付标准增加 50%——100%以内的赔偿金。

3、甲乙双方自愿解除劳动关系按公司用人管理制度执行，当甲方无理由解除劳动合同时应按照《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济赔偿。

4、乙方违反规定本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方以下损失：甲方为乙方支付的全部培训费用。但，乙方经培训未达到合格，其培训费自己承担的除外。

十、劳动争议处理 因履行本合同发生争议的劳动争议，当事人可以向本

单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向法院提起诉讼。 十

一、其他

1、本合同未尽事宜双方可另行解决，或按劳动合同的相关规定执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。 甲方（盖章）： 乙方（签名）

证件号： 地址：____市车站南路146号

地址： 电话：037XXXX3585

电话：____年__月__日____年__月__日 办理社会保险征

询意见书 公司自成立以来，因员工流动频繁，无法定期定额为员工办理各项社会统筹。现为了规范管理，就办理养老、医疗、失业、工伤等社会保险一事，征询员工意见。请认真阅读本意见书，并提交个人意见，送交本单位确认。

同意办理 XX

不同意办理 XX 要求将单位缴纳的 XX 发给个人 签名（按指印）：

签名（按指印）