

教师劳动合同模板新

教师是泛指传授知识、经验的人，狭义的教师是指受过专门教育和训练的人，并在教育(学校)中担任教育、教学工作的人。那么签订教师劳动合同需要注意什么呢 以下是 华律网 小编整理的教师劳动合同，欢迎参考阅读。

教师劳动合同范文一

聘用人：

甲方：

乙方：（身份证号：）

根据中华人民共和国《劳动法》及相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同遵守。

一、合同期限

1、全职员工：本合同自年月日起至年月日止，试用期为 个月；在试用期内学校及员工均有权解除本合同。

2、本合同生效的前提条件：员工和其先前的工作单位合法解除劳动关系。

二、聘用岗位

甲方因工作需要聘乙方从事 岗位工作。

三、劳动时间

本合同签订人员为全职员工，实行固定工作制，平均每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过60小时。

四、薪资福利

1、聘用期内，甲方根据乙方的岗位职责与工作表现于每月号支付相应的工资，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。

2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为试用期/月，转正工资 元/月。

3、支付方式：甲方按月以货币形式支付给乙方。

4、乙方享有国家法定节假日及甲方规定的其他假期。

5、甲方*根据自身情况，对薪资福利制度等内容进行调整，调整后本协议的雇佣报酬及福利待遇等按照调整后的最新规定执行。

五、权利与义务

1、甲方权利义务：

①根据甲方自身情况制定和调整教学计划，根据教学计划对乙方工作完成情况、教学过程、教学质量及教学进度等方面进行检查，并在结果基础上对乙方进行奖惩。

②甲方有权了解乙方对教学计划的执行情况，并要求乙方按照甲方教学计划要求进行授课。

2、乙方权利义务

①乙方必须严格遵守和执行甲方制定的规章制度，认真履行岗位职责，完成相应的工作任务。

②严格执行甲方制定的教学计划。

③课前认真备课、编写教案，按时授课，不迟到、早退、不拖堂，保证授课时间、质量、授课态度认真细致。

④上课时衣着得体，对待学生耐心亲切，对家长礼貌谦逊。

⑤积极配合甲方检查，达到甲方教学计划中教学过程、教学质量和教学进度等相关要求。

六、保密协议

1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及竞业限制相关规定，乙方必须对工作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向第三方泄露；不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损害甲方利益。（甲方资料包括但不限于：管理体系、运营体系、知识体系、各类手册、规章制度、文件、教材、知识点、重点难点解析、教学讲稿、PPT文稿、教案、例题、学员资料等。）

2、本协议的竞业限制期为1年，即在本协议终止、期满或解除后1年内，乙方必须仍然遵守本章第一条的约定。

七、合同的变更、终止与解除

1、本合同签订后，双方必须全面履行合同内容，任何一方不得擅自变更；确因需要变更合同时，由双方协商一致，并在原合同基础上签订变更协议，该协议作为附件，与合同具有同等效力；双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、有下列情况之一的，甲方可解除或终止本合同，甲方不负任何责任：

①乙方试用期间被甲方认定不符合录用条件的，或乙方提供资料、证书等材料含有不真实信息的。

②在合同有效期内，乙方执行甲方教学计划未能达到甲方要求的。

③甲方规章制度中规定的应当予以解除或终止劳动合同的。

④因本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

⑤严重违反甲方制度、严重失职损害甲方利益的。

⑥乙方患病或因 工伤 、医疗期满后，不能从事原工作，也不愿或不能从事甲方另行安排工作的。

⑦不能胜任工作，经过培训或换岗，仍不能胜任工作的。

3、乙方解除本合同，应提前 30 日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可离职，否则按自行离职处理。

4、有下列情形的，双方可自行 解除合同：

①试用期内；

②聘用合同期满或甲乙双方约定的聘用 合同终止 条件出现；

八、其他

1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 西安 *中培训学校 乙方：

身份证号：

年 月 日 年 月 日

教师劳动合同范文二

甲方(聘用单位)：

法定代表人(主要负责人)：

甲方地址：

联系电话：

乙方(受聘人)：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。自 年 月 日起，至年日止，其中新聘用人员的试用期为(自 年 月 日起，至 年 月 日止)

二、工作内容与工作量

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周 5 个工作日。甲方安排乙方执行课时

及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作报酬、保险与福利待遇

第五条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月，正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为 元/月。绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第六条 乙方在甲方处工作满一个学期后可以享受寒暑假的带薪假期。寒暑假只发基本工资 元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假工资。

第七条 甲方依法为乙方办理保险。但乙方自愿要求甲方：将为其办理保险所需要的资金兑换成现金，每月跟随着工资直接发放，不需要甲方为其办理保险。

四、工作纪律、奖励与惩处

第八条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第九条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

五、劳动合同的变更、解除、终止续订

第十条 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同。

- (一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- (二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；
- (五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

六、其他

第十三条 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

第十四条 甲乙双方需要约定的其他事项：

甲方： 乙方：

(盖章) (签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

教师劳动合同范文三

龙易教育(以下简称甲方)，现聘用 _____ (以下简称乙方)为本单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

第一条 合同期限

1.1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

1.2. 聘用合同期满前一月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1.3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一月通知对方。

第二条 乙方的权利

2. 1. 按约定的薪资待遇取得相应的报酬和待遇;
2. 2. 为乙方提供良好的教学环境。

第三条 乙方的义务

3. 1. 为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课, 保证每次课时的完整, 内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理.
3. 2. 甲方提出的其它合理要求, 例如: 课后对有关上课内容的询问的解答等。
3. 3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。
3. 4. 乙方在为甲方服务期间, 严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位, 做任何形式未经甲方批准的兼职工作。
3. 5. 合同履行期间及合同终止后一年内, 如未取得甲方同意不得从事与甲方同一城市同样的业务或受雇于甲方的竞争单位;

第四条 甲方的权利

4. 1. 要求乙方按教学计划按时完成授课, 维护授课时的教学秩序。(每次授课前必须有教案)
4. 2. 组织学生对授课质量进行评议, 并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
4. 3. 有权根据自身情况对课时进行调整, 对授课内容进行变更, 但必须提前通知乙方。
4. 4. 甲方有对乙方授课的其他要求: 乙方上课不得迟到早退, 迟到早退按学校规章制度处理。
4. 5. 甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现, 可以随时调整乙方的工作岗位, 并相应调整工资及福利待遇, 乙方同意服从。

第五条 甲方的义务

5. 1. 按时支付授课报酬, 每月 15 日左右发放老师上月的工资。。
5. 2. 向乙方提供学生的背景资料, 讲明授课要达到的目的, 协助提供和授课有关的业务资料。
5. 3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

第六条 劳动合同的变更、解除、和终止

6.1 劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。双方未达成一致意见的，按 6.4 条款规定执行。

6.2 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- 4) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；
- 5) 法律、法规规定的其它情形。

6.3 有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

- 1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后根据甲方工作特点，被甲方认为不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作；
- 2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，如部门或岗位撤消，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同订达成协议的；

6.4 乙方要求解除劳动合同，须提前一月书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

6.5 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1) 在试用期内的；
- 2) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3) 法律、法规规定的其它情形

七、 违约、赔偿责任

7.1 甲方违反本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

7.2 乙方违反本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

7.3 双方约定违约金额为一千元。

八、 其它：

8.1 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

8.2 本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

8.3 劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力；

8.4 甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

8.5 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

甲 方： 乙 方：

负责人：

日 期： 年 月 日 日 期： 年 月 日