

酒店劳动合同新

酒店(又称为宾馆、旅馆、旅店、旅社、商旅、客店、客栈，台湾作饭店，港澳、马来西亚、新加坡等作酒店)其基本定义是提供安全、舒适，令利用者得到短期的休息或睡眠的空间的商业机构。酒店 劳动合同 怎么写呢 以下是华律网小编整理的酒店劳动合同，欢迎参考阅读。

酒店劳动合同范文一

甲方(用人单位)名称：地址：性质：乙方：(劳动者)姓名：性别：出生年月：家庭住址：

甲乙双方根据《中华人民共和国 劳动法 》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，共同订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)合同期限和工作内容

第一条：本合同自 年 月 日起至 日止期限为月。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作。

第三条：甲方向乙方免费提供食宿，甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间补休。

(二)劳动报酬

第四条：甲方每月以人民币的形式足额支付乙方工资 大写： 元，(小写：)不得拖欠。

(三)劳动纪律和规章制度

第五条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条：乙方应保守甲方的 商业秘密 ，甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第七条：乙方违反劳动纪律，甲方*根据单位规章制度，给予相应的经济处罚。

第八条：甲方 解除合同 应提前十五个工作日通知乙方，乙方解除合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

(四)违反劳动合同的责任

第九条：当事人双方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金

(五)其他

第十条：本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

甲方：(用人单位)签字盖章： 乙方：(劳动者)签字盖章：

年 月 日

酒店劳动合同范文二

兹有大酒店(以下简称甲方)，与(以下简称乙方，身份证： ，现住址及电话：)根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

第一条 合同期限

(1)聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为温泉*酒店 部门 职位 级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

第三条 劳动报酬

(1)甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2)甲方执行岗位工资(按底薪+提成、日工资等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3)甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间

(1)原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间，4小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有四天有薪休班。

(2)甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3)乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方*根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

第五条 员工 教育

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、英语、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方 合同终止 或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5) 如果乙方违反合同规定， 贪污 受贿 ，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、 试用期 内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(3) 乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病；

(4) 乙方严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据酒店有关规定应予以辞退的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规 被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、 有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的；

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的 最低工资 标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、 劳动合同规定的期限届满时；

2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条 违反劳动合同的责任

1、 本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》、《山东省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、 辞职 员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、 乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条 合同的实施和批准

(1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，劳动保障行政部门保留一份。

甲方：(签名盖章) 乙方：(签名盖章)

法定代表人：(签名盖章)

本合同签订日期： 年 月 日

酒店劳动合同范文三

甲方(用人单位)名称： _____

地址： _____

性质： _____

法定代表人(委托代理人)： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

出生年月： _____

家庭住址： _____

居民身份证 号码： _____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。期限为_____年(月)。

试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行_____工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年

工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第九条 甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为_____元。实行计件工资的，每月底薪为_____元，计件单价为_____元或完成工作额的_____%提成。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资 200% 的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资 300% 的工资报酬，每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

第十二条 甲方安排乙方在每日 22 时到次日 6 时工作的，每个工作日夜班补贴_____元。

第十四条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地 失业保险 标准支付乙方停工生活费。

第十五条 乙方依法享受 年休假 、 探亲假 、 丧假 等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、 生育保险 费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第十九条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。
第二十六条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第三十条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第_____日起，每天按拖欠乙方本人工资额的_____%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方，同时，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金；

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1. 由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
3. 本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十三条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第三十四条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第三十五条 _____

十一、劳动争议 处理

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第三十七条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(盖章)： _____

法定代表人： _____

(委托代理人)： (签名) _____

_____年_____月_____日

乙方(签名): _____

(委托代理人): (签名)_____

_____年_____月_____日