

临时工劳动合同书范本

临时工 劳动合同

甲方(单位)名称:

所有制性质:

地址:

法人代表:

乙方(工人)姓名

性别:

年龄:

民族:

现住:

身份证 号码:

甲方因生产(工作)需要,经劳务市场介绍,同意招用____为临时工。经双方协商同意签订本合同,并共同遵守如下条款:

一、合同期限:

自__年__月__日起至__年__月__日止。合同期满,本合同自行终止。如甲方需要继续留用,经乙方同意,双方可以续订合同,并办理鉴证 手续。

二、生产(工作)任务:

甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在__岗位,承担__临时生产(工作)任务。乙方若同意,须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务,需要变更乙方的岗位和任务,需经乙方同意。如乙方不同意,可提出 辞职,双方办理解除 合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬:

(1)劳动时间:甲方实行每周__日,每日__小时工作制。严格控制加班加点,确因生产(工作)需要加班加点的,甲方应从流水作业和台机人员的操作等 问题考虑,提前通知乙方并征得同意,按规定发给加班加点费。

(2)劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际情况,根据乙方的岗位和承担任务,甲乙双方协商定为每日____元×25.5天=每月____元。加班工 资,按不低于国家规定的标准执行。奖金,根据单位效益和劳动贡献,定期发给。实行计件工资制的,月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的,应发给夜餐费____元。

(3)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇：

(1)从城镇招用的临时工，实行社会 养老保险 制度。保险金缴纳办法与本单位劳动合同制工人相同。临时工本人负担标准工资的百分之三，先由甲方统一支付 ，后在其当月工资中扣除。

(2)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品：_____、劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(3)在合同期内，临时工或农民工发生 工伤 、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应分别按国务院第 41 号令、第 87 号令及 内蒙古 自治区人 民政府第 29 号令的有关规定执行。

(4)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____。

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守以下纪律：

- (1)按时上下班，不得迟到早退。
- (2)严格遵守操作规程，保证生产。
- (3)爱护单位财产，不无故损坏公物。
- (4)上班工作(生产)时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。
- (5)听从指挥，服从调动。
- (6)保质保量完成任务，不得投机取巧。
- (7)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的终止、解除和辞职

(1)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

- ①双方一致同意的；
- ②符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的；
- ③乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；
- ④乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(2)有下列情形之一的，本合同自行解除：

①甲方宣告破产；

②乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(3)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

②违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

③服务态度恶劣，损害消费者利益的；

④有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(4)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

①经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

②甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

③人格受到甲方负责人侮辱的；

④甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

⑤自费考入中等专业以上学校学习的；

⑥经国家批准应征入伍的。

(5)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

①合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

②患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

③女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(6)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条2项所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违反合同的责任：

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项：

1.

2.

九、本合同经 劳动仲裁 部门鉴证即生效。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

十一、 劳动争议 处理：

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何一方均可向自治区劳动争议仲裁委员会申请 仲裁 。

法定代表人(委托代理人)签名盖章：

乙方签字(盖章)：

年 月 日

鉴证经办人(签字或盖章)：

鉴证机关盖章：

年 月 日

临时工劳动合同

甲方(单位)名称：

所有制性质：

地址：

法人代表：

乙方(工人)姓名：

性别：

年龄：

民族：

现住址：

身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳务市场介绍，同意招用____为临时工。经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自__年__月__日起至__年__月__日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证 手续。

二、生产(工作)任务：

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在__岗位，承担__临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除 合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬：

(1)劳动时间：甲方实行每周__日，每日__小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等 问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

(2)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日____元×25.5天=每月____元。加班工 资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订 。从事夜班的，应发给夜餐费____元。

(3)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费____元。

四、劳动保护、保险福利待遇：

(1)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与本单位劳动合同制工人相同。临时工本人负担标准工资的百分之三，先由甲方统一支付 ，后在其当月工资中扣除。

(2)根据工作需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品：____、劳动保健食品费____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(3)在合同期内，临时工或农民工发生工伤、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应分别按国务院第41号令、第87号令及内蒙古自治区人 民政府第29号令的有关规定执行。

(4) 合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____。

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守以下纪律：

- (1) 按时上下班，不得迟到早退。
- (2) 严格遵守操作规程，保证生产。
- (3) 爱护单位财产，不无故损坏公物。
- (4) 上班工作(生产)时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。
- (5) 听从指挥，服从调动。
- (6) 保质保量完成任务，不得投机取巧。
- (7) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的终止、解除和辞职

(1) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

- ① 双方一致同意的；
- ② 符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的；
- ③ 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；
- ④ 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(2) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

- ① 甲方宣告破产；
- ② 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(3) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

- ① 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- ② 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；
- ③ 服务态度恶劣，损害消费者利益的；
- ④ 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；
- ⑤ 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(4)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

①经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

②甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

③人格受到甲方负责人侮辱的；

④甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

⑤自费考入中等专业以上学校学习的；

⑥经国家批准应征入伍的。

(5)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

①合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

②患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

③女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(6)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条2项所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违反合同的责任：

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项：

1.

2.

九、本合同经劳动仲裁部门鉴证即生效。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

十一、劳动争议处理：

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何一方均可向自治区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

法定代表人(委托代理人)签名盖章：

乙方签字(盖章)：

年 月 日

鉴证经办人(签字或盖章)：

鉴证机关盖章：

年 月 日

临时工劳动合同

甲方(单位)名称：

所有制性质：

地址：

法人代表：

乙方(工人)姓名：

性别：

年龄：

民族：

现住址：

身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳务市场介绍，同意招用____为临时工。经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自__年__月__日起至__年__月__日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证 手续。

二、生产(工作)任务：

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在__岗位，承担__临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变

更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除 合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬：

(1) 劳动时间：甲方实行每周__日，每日__小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等 问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

(2) 劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日____元×25.5天=每月____元。加班工 资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中 约订 。从事夜班的，应发给夜餐费____元。

(3) 在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费____元。

四、劳动保护、保险福利待遇：

(1) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与本单位劳动合同制工人相同。临时工本人负担标准工资的百分之三，先由甲方统一 支付 ，后在其当月工资中扣除。

(2) 根据工作需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品：____、劳动保健食品费____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业 的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(3) 在合同期内，临时工或农民工发生工伤、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应分别按国务院第 41 号令、第 87 号令及内蒙古自治区人 民政府第 29 号令的有关规定执行。

(4) 合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴____。

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守以下纪律：

- (1) 按时上下班，不得迟到早退。
- (2) 严格遵守操作规程，保证生产。
- (3) 爱护单位财产，不无故损坏公物。
- (4) 上班工作(生产)时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。
- (5) 听从指挥，服从调动。
- (6) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(7)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的终止、解除和辞职

(1)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

- ①双方一致同意的；
- ②符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的；
- ③乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；
- ④乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(2)有下列情形之一的，本合同自行解除：

- ①甲方宣告破产；
- ②乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(3)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

- ①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- ②违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；
- ③服务态度恶劣，损害消费者利益的；
- ④有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；
- ⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(4)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

①经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

②甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

③人格受到甲方负责人侮辱的；

④甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

⑤自费考入中等专业以上学校学习的；

⑥经国家批准应征入伍的。

(5)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

①合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

②患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

③女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(6)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条2项所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违反合同的责任：

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项：

1.

2.

九、本合同经劳动仲裁部门鉴证即生效。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

十一、劳动争议处理：

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何一方均可向自治区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

法定代表人(委托代理人)签名盖章：

乙方签字(盖章)：

年 月 日

鉴证经办人(签字或盖章)：

鉴证机关盖章：

年 月 日