

合法的个人劳动合同样本

用工单位名称： 用工单位所有制性质： 劳动者姓名： 编号：
根据《中华人民共和国 劳动法 》和《___省人民政府关于全面实行 劳动合同制度的实施方案》的规定， 江西 XX 公司 （以下简称甲方）因生产（工作）需要与劳动者（以下简称乙方）遵循平等自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同，以法律形式确立劳动关系。双方一致同意（签订、续订）如下条款，明确双方的权利和义务，共同遵照执行。

一、劳动合同期限

1、本合同期续签从年___月___年___月日止。为期3___年（固定期限、无固定期限、完成一定的工作为期限），到期终止合同。如甲方生产（工作）正常，双方能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，在合同期限届满前 30 天内应当办理续订合同手续。

2、乙方新被录用的，在本合同期内 试用期 为6个月）。

二、工作内容 乙方同意按甲方生产（工作）需要，安排在 工程部 （部门、科室、车间、工段）为 施工员（职务、工种）工作。主要生产（工作）任务是；劳动定额是：

；质量要求是： 合格。甲方如因生产（工作）变化的需要，可以按规定调整乙方的生产（工作）任务。

三、劳动保护和劳动条件 甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家劳动安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生 教育 ，对从事有职业危害作业的乙方定期进行健康检查。 乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章 指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行。

四、劳动报酬

1、甲方按本单们（学徒工、熟练工、普工、技工、管理人员、）工资标准，按计时工资、计件工资、岗位技能工资、工资的形式，用货币按月支付给乙方本人。每月现定为 3000 元，并每月按乙方

工资的

%（国的企业）、

%（行政、事业单位）增发工资性补贴。

2、甲方支付乙方的工资不得低于___省人民政府规定的 元当地 最低工资 标准。乙方享有与甲方其他职工同样晋级、调资的权利。

3、乙方的奖金、津贴、补贴按有关规定执行， 加班工资 按《劳动法》规定支付。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守国家和___省的劳动保障法律、行政法规和甲方依法制定的劳动规章制度，认真履行岗位职责；

2、乙方必须遵守企业规章制度，劳动纪律，服从甲方工作分配；

3、合同期限甲乙双方均未经双方同意的情况下不得擅自解聘或离岗。

六、社会保险和福利待遇

1、在合同期内，甲方双方均应按国家政策规定缴纳各项社会保险费。

2、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短 确定医疗期，具体标准按《___省人民政府关于全面实行劳动合同制度的实施方案》的有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇按有关规定办理。 3 在合同期内，乙方供养的直系亲属医疗费，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、

遗属津贴，与甲方其他职工同等对待，享受甲方统一的待遇和标准，并按国家和___省有关规定办理。

4、乙方在职期间，享受国家规定的工休假、法定节假日、生育、探亲、婚丧假等待遇。

七、劳动合同解除的条件

(一) 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方经职代会通过的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前 30 天以书面形式通知乙方本人：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

(四) 甲方濒临破产，被人民法院宣告进入法定整顿期间或生产经营达到当地政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员并经过法定程序，甲方可以裁减人员。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方不得裁减或解除劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方，解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动保护和劳动条件的。

(七) 除本合同第

(六) 条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前 30 天以书面形式通知甲方。甲方解除劳动合同，应当听取本单位工会的意见。

八、解除劳动合同的经济补偿

1、根据本劳动合同解除条件第

(一) 条、第

(三) 条第 2 款，由甲方解除劳动合同的，甲方应当根据乙方在本单位的工作年限，每满_____年发给相当于 1 个月的平均工资作为一次性经济赔偿金，超过_____年的由甲方自主确定最高限额；

2、根据本劳动合同解除条件第

(三) 条第

1、3 款、第四条、第

(六) 条第

2、3 款的规定解除劳动合同的，甲方应当根据乙方在本单位的工作年限，每满_____年发给相当于 1 个月的平均工资作为一次性经济赔偿金。乙方患病或者非因工负伤而被解除劳动合同的，甲方还应该发给不低于本人月平均工资 6 个月的一次性医疗补助费。患重病和绝症的，还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的 50%；患绝症的增加部分不低于医疗补助费的 100%。

九、双方协商约定的其他事宜 因甲方所有制性质及行业特点和生产（工

作)需要,经甲乙双方协商同意,约定以下事宜(如保守甲方的商业、技术秘密等事项):

- 1、
- 2、
- 3、

十、违反劳动合同的责任 劳动合同依法订立的,即具有法律约束力,甲乙双方必须严格履行。如果发生劳动争议。甲乙双方均可以依法申请调解、仲裁,提起诉讼,也可以协商解决。任何一方违反合同约定或者不按规定解除劳动合同的,应当承担法律责任。甲方制定的劳动规章违反法律、法规规定,对乙方造成损害的;乙方违反规定的条件解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的保密事项,对甲方造成经济损失的,都应当按照有关规定承担赔偿责任。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章) 签订合同时间:_____年___月___日 签订合同地点:_____注:

1、本合同应在全面实行劳动合同制度时、录用(转移)后和原有劳动合同期限届满的30天内签订。

2、合同条款中未尽事宜按国家和___省有关规定办理,国家有新规定的按新规定执行。合同有关印刷条款解释权属省劳动厅。

3、本合同一式二份,分别由甲乙双方各执一份,甲方保存的应存入乙方本人档案。

4、本合同适用于___省境内所有企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者以及国家机关、事业单位、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者