

# 员工试用期劳动合同模板

劳动合同 试用期 是 劳动法 规定的劳动合同可以特殊约定的内容之一。以下是 华律网 小编为大家精心准备的：员工试用期劳动合同模板。欢迎阅读与参考！

员工试用期劳动合同模板一

甲方：

乙方：

身份证 号：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的 商业秘密 ，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和 公司 考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月 15 日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出 辞职 或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照 800 元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳 养老保险 。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

日期：日期：

附：签订劳动合同如何约定试用期

《中华人民共和国 劳动合同法 》第十九条：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

员工试用期劳动合同模板二

甲方：

乙方：(身份证号： )

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为 个月，自年月日至年月日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为元(含养老、医疗、 住房公积金 )。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

## 1. 甲方的权利

- 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；
- 试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等 意外事故 ， 乙方自行负责；

## 2. 甲方的义务

- 为乙方提供必要的工作条件；
- 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的 教育 和培训；

## 五、乙方的基本权利和义务。

### 1. 乙方的权利

- 享有国家 法律法规 赋予的一切公民权利；
- 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

### 2. 乙方的义务

- 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- 遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- 维护公司的声誉、利益的义务。

## 六、甲方的其他权利、义务

● 试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

- 乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

## 七、乙方的其他权利、义务

- 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

## 八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)乙方(盖章)

法定代表人签字： 签字：

签约日期：年月日

签约地点：

员工试用期劳动合同模板三

甲方\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_ 居民身份证 号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地 \_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条 本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止.

其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.

劳动合同期限在6个月以内的,试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的,试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的,试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的,试用期不得超过6个月.

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定 \_\_\_\_\_

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训.

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施, 发放必要的劳动保护用品.

第五条 甲方加强安全生产管理, 建立, 健全安全生产责任制度, 完善安全生产经营条件; 健全内部服务和食品质量管理体系, 严格实施岗位质量规范, 质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度, 防止服务质量事故.

乙方违反服务规范, 劳动纪律及甲方规章制度, 出现服务质量事故, 甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资:

(一) 月工资\_\_\_\_元, 试用期间月工资\_\_\_\_, 甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资.

(二) 日工资\_\_\_\_元, 试用期间日工资\_\_\_\_, 甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的, 甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_元

双方约定的工资不得低于 北京市 最低工资 标准.

第七条 乙方每日工作时间不超过 8 小时, 平均每周工作时间不超过 40 小时. 甲方由于生产经营需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不得超过 1 小时; 因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 3 小时, 但是每月不得超过 36 小时.

甲方因工作需要执行特殊工时制度的, 应事先报劳动行政部门批准.

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要, 乙方延长工作时间的, 甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资.

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理 工伤 , 大病医疗社会保险.

第九条 乙方违反服务规范, 质量管理规定及操作规程等规章制度, 应按甲方相应规定承担责任.

第十条 乙方有下列情形之一, 甲方可随时解除本合同:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 有偷拿财物, 赌博, 吸毒, 打架斗殴 行为的;
- (三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度, 符合甲方解除劳动合同条件的;

- (五) 严重违反服务规范, 损害消费者合法权益的;
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;
- (七) 违反法律法规规定, 被处罚拘留或劳动教养的;
- (八) 被依法追究刑事责任的.

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病, 在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业, 工种岗位规定, 甲方无法另行安排工作的, 可以提前 30 日以书面形式通知乙方解除本合同, 并向乙方支付经济补偿金.

第十二条 乙方解除本合同, 应当提前 30 日以书面形式通知甲方. 乙方擅自离职, 应当承担对甲方造成的经济损失.

第十三条 乙方在履行劳动合同期间, 因个人失职给甲方造成损失的, 应当承担赔偿责任.

第十四条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_

第十五条 双方因履行本合同发生争议, 应当自 劳动争议 发生之日起, 60 日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁. 对仲裁裁决不服的, 可自接到裁决书之日起 15 日内向人民法院起诉.

第十六条 本合同未尽事宜或与国家, 北京市规定相悖的, 按照有关规定执行.

第十七条 本合同一式二份, 甲乙双方各执一份.

第十八条 本合同附件如下, 与本合同具有同等法律效力.

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

使 用 说 明

一, 本合同书供餐饮企业与农民工签订劳动合同时参考使用.

二, 企业与农民工签订劳动合同时, 甲乙双方的情况应如实填写, 凡需要双方约定的内容, 经协商一致后填写在相应的空格内. 双方约定的增加事项填写在第十四条内, 但双方约定的内容不得违反国家法律法规.

三, 签订劳动合同, 甲方应加盖单位公章; 法定代表人, 委托代理人, 或负责人及乙方应签字或盖章, 其他人不得代为签字.

四, 本合同应使钢笔或签字笔填写, 字迹清楚, 文字简练, 准确, 不得涂改.