

# 快递物流行业劳动合同模板最新整理版

甲方（以下称“甲方”）：

法定代表人：

联系电话：

乙方（以下称“乙方”）：

身份证 号码：

家庭住址：

移动电话：

## 一、合同期限

1、本合同类型为固定期限协议：本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_个月。

2、试用期限自用工之日起计算。

## 二、工作内容与工作地点

3、甲方根据工作需要，可以对乙方在工作期限、工作岗位、工作地点做出必要的调整，对此，乙方确认已被事先如实告知，并表示接受。

4、乙方的工作地址为：

5、乙方的工作内容为主要从事：

6、乙方须按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成工作任务。

7、乙方的工作时间为：

乙方须在规定的时间内，将全部精力、能力和技术，仅用于履行本协议规定的义务上，除确保自身的工作达到甲方为其规定的岗位职责标准外，还应完成甲方为其安排的本岗位工作以外的临时工作，尽最大努力协助甲方达到或超过预期的商业目的，并不得从事兼职或第二职业。

8、乙方如未经批准或其自身原因未完成工作而自行延长工作时间的，甲方有权对乙方所延长的工作时间不支付报酬。

## 三、劳动报酬

9、每月\_\_\_\_\_日为甲方工资发放日，工资发放形式为现金直接发放，乙方的工资标准采用下列第\_\_\_\_\_方式确定：

(1) 乙方实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_元，工资发放期限为次月发放，即本月的工资需到次月\_\_\_\_\_发放，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。

(2) 乙方实行基本工资和 绩效 相结合的工资分配方法，乙方基本工资每月\_\_\_\_\_元；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

#### 四、社会保障

10、根据国家和当地政府有关规定，乙方参加下列社会保险： 养老保险 、 医疗保险 、 失业保险 、 工伤 保险和 生育保险 。

11、乙方如在工作时间发生工伤事故，需 24 小时之内立即通知甲方，并由甲方向劳动行政部门申报认定，根据认定结果作出相应处理。若乙方延误通知甲方，造成甲方对事故经过无法取证，由此引发的一切责任，由乙方承担。

#### 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

12、甲方提供工作条件和必要的劳动防护用品及执行符合国家职业危害防护标准的要求。

13、乙方应严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和 职业病 的发生，确保自身与他人的生命安全。如有违反，将承担甲方规章制度的相应纪律处分和经济损失赔偿等。

#### 六、劳动协议的解除和终止

14、经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

15、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

16、符合法定终止条件的，严重违反甲方规章制度或劳动纪律的，本 合同 终止 。

17、甲方解除或终止乙方 劳动合同 ，均以辞退通知单为准。

18、乙方具有下列情形之一的，甲方可即时解除本合同并无需承担任何经济补偿金：

(1) 未能在 30 天内完整提供甲方要求的录用相关资料，致使甲方不能依法确立劳动协议关系或办理相关法定手续等的。

(2) 提供虚假资料的。

(3) 擅自离岗连续满三个工作日，视为自动离职的。

19、劳动合同解除、终止后，乙方应依法并按甲方有关规定，进行必要的工作交接。

20、由于乙方的原因未按前条约定履行工作交接的，甲方可以不支付乙方经济补偿金。具有尚未处理完毕的经济事务的，甲方可以暂停支付乙方最后一期工资。

## 七、服务期和保密

21、 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

22、 保密和 竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业和 知识产权 的义务。乙方的竞业限制的范围为物流业，竞业限制的区域为\_\_\_\_\_。乙方如在此行业、在此区域范围内泄露公司 商业秘密 的将依法追究其刑事责任并罚款，金额最高不超过壹佰万元整。

23、乙方必须严格遵守甲方指定的规章制度，管理制度和严格执行工作流程，操作规范和工作规范。

## 八、违约责任

24、甲乙双方违反法律规定解除、终止本协议，应依法承担相应责任。

## 九、 劳动争议

25、甲、乙双方因履行本合同发生的劳动协议争议可以先行调解，也可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

26、公司的各项规章制度以及公司发布的各类书面通知、双方的书面协议等都是本协议的组成部分，作为劳动争议处理的依据。

## 十、其他约定

27、本协议未尽事宜，按国家有关法律法规规定执行，协议内，如本协议条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，甲乙双方均应按新规定执行。

28、在乙方处于联系障碍状态时，委托本合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解、代领、签收相关文书的权限。

29、依法应告知乙方的相关事项，甲方均已如实告知。

30、乙方向甲方承诺：与其他用人单位不存在劳动、劳务及其他雇佣关系，不存在尚具法律效力的保密协议和竞业限制协议；在本协议履行期间，未经甲方允许，不得在其他单位兼职。向甲方提交的所有材料均是真实、合法、有效的，陈述的一切信息资料均是真实的，并愿意接受甲方的《员工手册》及最新相关规章制度的约束。

31、合同一式二份，甲、乙双方各执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日