

# 热门个人劳动合同样式

甲方(用人单位)名称 (要认真填写用人单位的全称) 乙方(劳动者)姓名  
(身份证号: )

一、双方在签订本合同前,应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写,本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行。

二、签订劳动合同,甲方应加盖单位公章;法定代表人或由 法定代表人授权委托的分公司负责人(委托代理人)应签章,乙方应签字或盖章,其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏,由双方协商确定后填写,并不得违反法律、法规和相关规定的规定;不需填写的空栏,划上“ ”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的,应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜,可另行签订补充协议,作为本合同的附件,与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写,字迹清楚,文字简练、准确,并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后,甲、乙双方各执一份备查。为建立劳动关系,明确权利义务,根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方遵循诚实信用原则,经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守执行。

## 第一条 劳动合同期限

(一) 劳动合同期 本合同期限采用有固定期限方式。

1、有固定期限:本合同期限为(不得超过\_\_\_\_\_年)年,自\_\_\_\_\_年3或\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日止。

(二) 试用期 双方同意按以下第任选一种种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内):

1. 无试用期。

2. 试用期从年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日止。(劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限在\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_年的,试用期不得超过二个月;\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。)

## 第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在填写工作岗位生产(工作)岗位,并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标。

## 第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范,并对乙方进行安全卫生教育,杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位,存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间,甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

## 第四条 劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律,依法对乙方进行规范和

管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

#### 第五条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第以下三项任选一项工作制。

(1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十八小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

#### 第六条劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。其中，乙方工资为按实际情况填写元月。

2、甲方每月按实际情况填写日支付乙方按实际情况填写（当月上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为按实际情况填写。

#### 第七条保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条合同的变更 具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、乙方不胜任合同约定的工作的；

3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等