

热门正规劳动合同模板

甲方（用人单位）名称：_____ 所有制性质：_____
_____ 地址：_____
_____ 法定代表人（委托代理人）：_____ 乙方（劳动者）
姓名：_____ 性别：_____
_____ 出生年月：_____ 文化程度：
_____ 现在住址：_____
_____ 身份证 号码：_____ 务
工许可证号码：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据国家有关法律、法规和《_____省企业全面实行劳动合同制的实施办法》，签订本合同，同遵守执行。

一、合同期限 本合同为_____劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年（月）。（乙方如为临时工，合同期限不得超过_____年，不实行试用期。乙方如为农民合同制工人，应注明批准招用文号）。

二、工作内容 甲方根据本企业生产、工作的需要，安排乙方从事工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在_____岗位，承担_____任务，从事_____工种。乙方在生产（工作）上应达到的数量、质量指标：_____

三、劳动保护和劳动条件

1. 甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产（工作）条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。具体为：_____

2. 乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

四、工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工时制，保证乙方每周至少休息_____日。甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商可延长工作时间，一般每日不超过1小时，特殊情况，每日不超过3小时，每月不得超过36小时。

2. 合同期间，甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资、奖金、津贴、补贴。具体办法和标准为：_____

五、规章制度

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2. 乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和指挥，积极做好工作，完成劳动任务。（乡村集体企业没有劳动管理规定，甲方应参照国有企业的有关劳动法规定制定规章制度）。

六、社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家_____省规定向社会保险机构为乙方缴纳养老、工伤、医疗、生育和失业保险费。乙方按国家_____省规定向社会保险机构缴纳养老、失业保险费。乙方离退休，由社会保险机构按规定每月发给离退休金。失业后按规定享受失业期间的有关待遇。（农民轮换工实行回乡补助金制度，从_____镇招用的临时工实行养老保险制度，具体办法按国家_____省有关规定执行）。

2. 乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3. 乙方患 职业病 或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家____省有关规定执行。

七、教育 和培训

1. 甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2. 乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务__年，否则乙方应支付甲方培训费____元。

八、合同的终止、变更、解除和续订

1. 劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动 合同终止 条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前____日办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2. 在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容：

- (1) 甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；
- (2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；
- (3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
- (4) 由于不可抗力致使合同无法完全履行的；
- (5) 法律、法规规定的其他情况。

3. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前____日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(2) 甲方濒临破产，处于法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；

(3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5. 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力或部分丧失劳动能力的；

(2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方在孕期、产期、哺乳期间的；

(4) 其他符合法律、行政法规规定的。

6. 乙方要求解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

7. 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身心健康的；

(4) 甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的；

(5) 依法服 兵役 或经甲方同意自费考入中等以上学校脱产学习的。

九、甲乙双方协商同意需要约定的其他事项

1. _____

2. _____

十、违约责任

1. 由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任。
2. 因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害的，可不承担法律责任。
3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：_____

4. 甲乙双方任何一方违反合同，给双方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付 赔偿金。_____ 十

一、合同鉴证与 劳动争议 处理 劳动合同签订后，应经同级劳动部门鉴证；经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。 甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以由本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。_____ 十

二、本合同未尽事宜或条款与今后的法律、法规、规章、政策有抵触的，按有关规定执行。_____ 十

三、本合同自_____年___月___日起生效。一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关一份。涂改、未经合法授权代签无效。 甲方：（盖章）_____

_____ 法定代表人（委托代理人）：（盖章）_____ 乙方：（盖章）_____ 合同签订日

期：_____年___月___日 鉴 证 人：（盖章）_____ 鉴证机关：（盖章）_____ 合同鉴

证日期：_____年___月___日 劳动合同变更书 经甲、乙双方协商同意，对_____年___月___日签订的劳动合同书作如下变更。 劳动合同

变更内容： 甲方（签字盖章） 乙方（签字盖章）_____年___月___日 鉴证人（签章） 鉴证机关（盖章）_____年___月___日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、鉴证机关各一份。 终止、解除劳动合同通知书同志：_____年___月___日与甲方签订的年期限的劳动合同，现因劳动合同期满（或由于原因），终止（解除）劳动合同。 根据有关规定，符合（不符合）发给经济补偿，已发给相当于本人月工资元整。

甲方（签字盖章） 乙方（签字盖章）_____年___月___日 注：此通知书一式三份，甲乙双方、失业职工管理机构各一份。 续订劳动合同书

经甲、乙双方协商同意续订劳动合同，劳动合同内容同上一期，续订合同期限为年，从_____年___月___日起至_____年___月___日止。 甲方

（签字盖章） 乙方（签字盖章）_____年___月___日 鉴证人（签章） 鉴证机关（盖章）_____年___月___日 注：续订劳动合同书

一式三份，甲乙双方、鉴证机关各一份。