

实用版短期劳动合同模板

甲方： 法定代表人或委托代理人： 通讯地址： 乙方（姓名）：

性别：

出生年月：

文化程度： 身份证 号码：

家庭住址（现居住地址）： 联系方式： 户籍 地址： 甲 X 双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国 劳动合同法 》及有关的 劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循公平、平等、自愿、协商一致诚实信用的原则，一致同意订立劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决 劳动争议 时的依据。

第一条 合同的类型与期限

1、甲、乙双方选择合同类型为有固定期限劳动合同。

2、有固定期限，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，其中 试用期 为 元月，至_____年___月___日止。

第二条

工作内容与工作地点

1. 甲方聘用乙方从事商业零售工作

2. 乙方的工作岗位为商场管理、收银、后勤、品牌专厅销售。

3. 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作，对所有经营商品及用具负保管责任，未经甲方书面允许，乙方不得在其他单位兼职。

4. 甲方因工作需要，应依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，安排乙方工作岗位及其工作报酬。

第三条

工作时间与休息时间

1、乙方所在岗位执行综合计算工时制

2、劳动工时，甲方按《劳动法》规定，结合经营需要，经当地劳动部门批准，实施以年为周期综合计算工时工作制，（按商场惯例实行轮班制）工作时间每周不超过 40 小时。

3、甲方可以根据工作需要，安排乙方的工作时间、班次进行调整，延长工作时间或加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

4、乙方加班需征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第四条

规章制度与劳动纪律

1、乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德、维护甲方的声誉和利益。

2、甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守甲方及被属经营商场管理部门的各项制度。

3、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的 第二职业或活动，并保守甲方的 商业秘密 和 知识产权 。

4、乙方应自觉遵守国家___省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

5、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

第五条 劳动报酬

1、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

- 2、甲方发给乙方在岗工资不得低于当地政府规定的 最低工资 标准。
- 3、甲方向乙方支付试用期间工资
元月，试用期满继续保持劳动关系的，乙方月工资为
元月，月销售提成按销售含量百分之提成计发，促销活动或特殊情况可做相应调整。
- 4、甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日工作的，按有关法律规定支付乙方加班、加点工资。
- 5、甲方于每月日前支付乙方上月工资，甲方不得 无故拖欠 。

第六条 社会保险和福利待遇

- 1、合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲 X 双方负责。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。
- 2、甲方按规定发放的有关福利待遇。
- 3、甲方按规定给予乙方享受 婚假、丧假、产假、年休假 等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。
- 4、年休假 公司 有统一安排的，原则上按照公司安排的休假方式。
- 5、不愿参加社会保险的，视为终止劳动合同。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止

(一)、符合下列情况之一的，甲方可以 解除合同：

- 1、无特别约定，合同签约后 15 天内员工未能上岗的；
- 2、乙方被追究刑事责任的；
- 3、工作失职，对甲方经济利益造成重大损失的；
- 4、乙方与他人建立劳动关系的
- 5、客观情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行的；
- 6、严重违反甲方劳动纪律、员工手册或规章制度的；
- 7、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或者变更合同的。

(二)、符合下列情况之一的，乙方可以解除合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方违反国家法律、法规、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(三)、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，辞退乙方，按应提前____
_日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其他工作的；
- 2、乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作，并拒不服从甲方的工作调整安排和劳动管理的。
- 3、客观情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行。

(四)、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、乙方患有 职业病 或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、在本单位连续工作满_____年，且距法定 退休年龄 不足_____年的；

5、法律、法规规定的其他情形；

第八条

后合同义务

(一)、本 合同解除 或终止时，乙方应履行下列义务：

- 1、向甲方制定的人交接工作；
- 2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；
- 3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
- 4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；
- 5、完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；
- 6、其他，处理其他应了而未了的事物

(二)、本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

- 1、为乙方办理终止劳动关系手续；
- 2、自劳动关系终止之日起____日内为乙方办理社会保险转移或者封存手续；

3、应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作简历或 绩效 证明。

第九条

劳动争议处理 甲、乙双方因合同执行而发生争议可以像甲方所在地的 劳动 仲裁 委员会申请 仲裁 或向甲方所在地的人民 法院 提起诉讼。

第十条

其他规定

1、甲方及甲方被属商场管理部门的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等）均属合同的主要附件，其效力与合同 条款等同。

2、合同如法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行 有效的法律、法规为准。

3、合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规 和规章制度。

4、合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效，其他 之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《 竞 业限制 协议》）的规定与合同不一致的，以合同为准。

5、甲、乙双方另行约定条款：

A、_____。

B、_____。

C、_____。

6、合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方：（签字盖章）

乙方：（签字盖章） 签订日期：_____年___月___日 签订日期：

20_____年___月___日 签订地点：签订地点： 鉴证机构（盖章）

鉴证人： 鉴证日期：_____年___月___日