

正规的临时工劳动合同样本

甲方： 乙方代表： 甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限 从_____年___月___日起至建筑业 劳动合同 约定工程完成日期_____年月___日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位 甲方安排乙方在班组从事 工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。 甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间 甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬 乙方工资按以下第 种方式，按工期进度结算：

(一)按时计酬，日薪 元或月薪 元；

(二)按建筑面积计酬，每平方米 元；

(三)其它： 若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市 最低工资 标准的生活费元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险 甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律 乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。 乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定 经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。 乙方有下列情形之一的，甲方可以 解除合同：

(一)在 试用期 期间，发现不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

(三)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任或劳动教养的 39；。 在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前___日以书面形式通知乙方本人：

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(四)乙方因其它情况需要 辞职，需在___日前以书面形式通知甲方。 乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(一)因工负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在符合 计划生育 法律法规 规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(三)法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任 甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、 劳动争议 甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方

协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。若双方不能协商解决的，当事人应向____市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向____市人民法院提起诉讼。 十

一、其它约定 合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。 本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。 甲方(盖章)：乙方代表(签名)：_____年__月__日 来_____年月