

# 甘肃省劳动合同书样本新整理版

随着人们的法律意识越来越强，劳动合同的签订成为不可或缺的部分，以下是华律网小编整理的甘肃劳动合同书，欢迎参考阅读。

甘肃劳动合同书范文一

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_ 法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称劳动合同)及相关法律、法规的规定。甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。一、劳动合同期限 甲乙双方建立劳动关系的时间为： 年 月 日

第一条 经双方协商一致，本合同限期采取下列第 种形式：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中 试用期 自 年 月 日至 年 月 日。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事 \_\_\_\_\_ 工作，工作地点为 \_\_\_\_\_。甲乙双方可以签订岗位协议书，合理约定岗位具体职责。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行第 \_\_\_\_\_ 种工作制。

(一)标准工时工作制，乙方每日工作不超过八小时，每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。(三)不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用弹性工作时间等适当的工作和休息方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。实行综合工时计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第五条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受国家规定的 节假日 以及 计划生育 、 带薪 年休假 等休假权利。

第六条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变 相强迫乙方加班。确因生产经营需要， 经与工会和乙方协商后可延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

#### 四、劳动报酬

第七条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地 最低工资 标准。

第八条 甲方按下列第\_\_\_\_\_种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_元/月(周)， 绩效 工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_， 计件单价为\_\_\_\_\_。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。 乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_。

第九条 甲方于每月\_\_\_\_\_日前以法定货币足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条 甲方安排乙方延长工作时间或者 法定节假日 工作的，应依法按照国家相关规定向乙方支付 加班工资 ；在休息日安排乙方加班的，应依法安排乙方补休或者向乙方支付加班工资。乙方应享受带薪年休假，单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的 300%支付年休假工资报酬。

#### 五、社会保险和福利待遇

第十一条 甲乙双方必须按照国家 and 省上有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条 在合同期内，乙方患病或非因工负伤，患 职业病 或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规、政策的规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇： .

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行相关培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，按规定定期为乙方进行健康检查。

第十六条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知的义务，并对乙方进行

劳动卫生安全 教育 ， 预防和减少职业危害。

第十七条 甲方 违章 指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对存在危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

## 七、劳动合同的履行、变更

第十八条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第十九条 甲方变更名称、 法人代表 、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十条 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条 经甲乙双方协商一致、可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。变更后的劳动合同甲乙双方各执一份。

## 八、劳动合同的解除、终止

第二十二条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》的规定进行。

第二十三条 甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十四条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金

标准的二倍向乙方支付 赔偿金 。 乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条 解除、终止本合同时，甲方应当依据有关 法律法规 等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、其他事项

第二十六条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定 竞业限制 条款。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方因履行本合同发生 劳动争议 ，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请 仲裁 、提起诉讼。

第二十九条 本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十条 本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第三十一条 以下协议作为本合同的附件：

第三十二条 双方约定的其他事项：

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)：

法定代表人（主要负责人）：

年 月 日 年 月 日

甘肃劳动合同书范文二

用人单位：\*\*\*\*\*

职工姓名：\*\*\*

甘肃省劳动和社会保障厅制

签 约 须 知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

3、有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

4、除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

5、用人单位不得扣押劳动者的有效证件，不得要求劳动者提供担保或者以其它名义向劳动者收取财物。

6、工资数额应用大写数字。

7、本合同第十三条、三十一、三十二条无相应内容的，应填写空白。

甲方(用人单位)名称：甘肃\*\*\*\*\*有限公司

地 址：\*\*\*\*\*

性 质： 有限责任

法定代表人(主要负责人)： \*\*\*

乙方(劳动者)姓 名：\*\*\*性 别： 女

出生年月：19\*\*.\*\*.\*\*民族： 汉

文化程度： 本科 籍 贯： \*\*

居住地址： \*\*\*\*

身份证号码：\*\*\*\*\*

根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

## 一、劳动合同期限

甲乙双方建立劳动关系的时间为：201X年09月01日。

第一条经双方协商一致，本合同期限采取下列第二种形式：

(一)固定期限：自 年 月 日起至年月 日止。其中，试用期自 年月 日至 年 月 日。

(二)无固定期限：自201X年9月1日起。其中，试用期自201X年9月1日至201X年9月1日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自年 月 日起至 时止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事 会计工作，工作地点为：\*\*\*\*\*。甲乙双方可以签订岗位协议书，合理约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

## 三、工作时间和休息休假 第四条甲方安排乙方执行第三种工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过

法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用弹性工作时间等适当的工作和休息方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第五条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受国家规定的节假日以及计划生育、带薪年休假等休假权利。

第六条 甲方 严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

## 四 劳动报酬

第七条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，

按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能，劳动强度，劳动条件，劳动贡献等确定，实行同工同酬。甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

第八条 甲方按下列第三种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为 元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为 ，计件单价为。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为 3000 元。

第九条 甲方于每月 15 日前以法定货币足额支付乙方工资。

甲方： 乙方： 日期：

甘肃劳动合同书范文三

单位名称(甲方)甘肃焯宇辉测\*有限公司

职工姓名(乙方)

甲方(用人单位)名称：甘肃焯宇辉测\*有限公司

所有制性质：私营

地址：甘肃省 兰州市

法定代表人：(委托代理人)

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

文化程度：

户籍所在地：

身份证号：

现住址：

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据国家和省有关法律、法规，签订本合同，共同遵守执行。

### 一、合同期限

本合同为劳动合同。合同期从 年月 日起至 年 月 日止，共 年(月)。

### 二、工作内容

甲方根据本企业生产、工作的需要，安排乙方从事工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位，从事工种。

### 三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产(工作)条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

2、乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

### 四、工作时间和劳动报酬

1、甲方实行每日不超过8小时，平均每周小时工时制，按国务院关于职工工作时间有关规定执行。

甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商可延长工作时间，一般每日不超过1小时，特殊情况，每日不超过3小时，每月不得超过36小时。

2、合同期间，甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资、奖金、津贴、补贴，甲方支付乙方工资不得低于 山西 省人民政府规定的最低工资标准。

3、甲方安排乙方加班加点，休息日法定节假日安排工作的，应按国家规定安排乙方安排同等时间的调休或支付相应工资报酬。

### 五、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2、乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和指挥，积极做好工作，完成劳动任务。

### 六、社会保险和福利待遇

1、甲方按国家和省规定向社会劳动保险机构为乙方缴纳劳动保险费。乙方按国家和省规定向社会劳动保险机构缴纳劳动保险费。

2、乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

## 七、教育和培训

1、甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2、乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3、甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务年，否则乙方应按有关规定支付甲方培训费。

## 八、合同的终止、变更、解除和续订

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2、在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容。

- (1)甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；
- (2)甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；
- (3)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
- (4)由于不可抗力致使合同无法完全履行的；
- (5)法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- (1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2)乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；
- (3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4)乙方被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方。

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(2)甲方濒临破产，处于法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；

(3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5、有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

(1) 乙方患职业病或因工负伤。经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力或部分丧失劳动能力的；

(2) 乙方患病或负伤。在规定的医疗期内的；

(3) 乙方在孕期、产期、哺乳期间的；

(4) 其它符合法律、行政法规规定的。

6、乙方要求解除劳动合同，应当提前 30 日以书面形式通知甲方。

7、有下列情形之一的。乙方可随时通知甲方解除劳动合同。

(1) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身心健康的；

(3) 甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的；

(4) 依法服兵役或经甲方同意自费考入中等以上学校脱产学习的。

九、甲乙双方协商同意需要约定的其它事项

甲方： 乙方： 日期：