

劳动合同模板精选

劳动合同 模板精选一】

_____公司（以下简称甲方），现聘用_____（以下简称乙方）为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为_____年，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二条 工作岗位

甲方安排乙方从事_____工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条 工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条 教育 培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 工作时间

甲方实行每周工作5天，40小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条 劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为_____元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月_____日，实行先工作后付薪。

第七条 劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《常州市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和常州市及甲方的有关规定处理。

第八条 劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1)在试用期间，发现不符合录用条件的；
- (2)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- (3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

(4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- (1)在试用期内的；
- (2)甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- (4)乙方因其他情况需要 辞职 ，需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

- (1)患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- (2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (3)法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《常州市劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因各人情况辞职或离职，在培训期内的安培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金；在培训结束后的，将酌情减免培训费的 赔偿金 额。

第十条 双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的1年7个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过7天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条 违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十二条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五日内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条 其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《_____市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(盖章):

乙方(签字):

_____年_____月_____日

【劳动合同模板精选二】

甲方

乙方

依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章、在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为_____期限，自_____年_____月_____日起，自_____年_____月_____日止。其中试用期为_____日。

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，乙方同意在甲方安排的生产(工作)岗位，完成甲方分配的工作任务。

2、甲方根据生产(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须根据国家和省有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

5、乙方在生产(工作)过程中,必须严格遵守安全操作规程,对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

6、甲方安排乙方从事特殊行业的,必须使乙方首先取得特种作业资格。

第四条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方执行每周40小时工作制。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一个小时;每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、在国家法定节日期间,甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条 劳动报酬

1、乙方应按甲方规定完成生产(工作)任务的,甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬,每月至少支付一次。其支付时间为:

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和办法

3、甲方支付给乙方的工资标准不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方应规定在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

5、甲方需要安排乙方在法定标准时间以外工作的,其劳动报酬应按国家有关规定执行。

6、非乙方原因造成乙方停工的,甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条 保险福利

1、双方必须依照社会保险规定,按时足额缴纳社会保险费。

2、乙方因工负伤或患职业病,患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇,按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

1、甲方应当制定健全的内部规章制度和劳动纪律,内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度,服从甲方的管理。

3、乙方违反规章制度的劳动纪律的,甲方有权依法给予处分。

第八条 劳动合同终止、变更和解除

- 1、本合同期限届满即终止执行：
- 2、签订无固定期限劳动合同的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行。
- 3、双方协商一致可以变更劳动合同，双方解除劳动合同，按照《劳动法》规定执行。

第九条 经济补偿和违约责任

- 1、甲方违反《劳动法》解除合同的规定应按劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。
- 2、甲方未执行《劳动法》及相关法律、法规侵害乙方合法权益或对乙方造成损害的，应给予乙方经济补偿和赔偿。
- 3、乙方违反法律、法规规定的条件解除本合同或者违反本合同中约定保密事项，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人： 签订时间：

签证机关(盖章) 签证人(盖章)

年月日：