

# 通用劳动合同书范本

劳动合同 篇1

甲方（单位）全称：\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_

登记注册地：\_\_\_\_\_

实际经营地：\_\_\_\_\_

乙方（职工）姓名：\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

身份证 号码：\_\_\_\_\_

户籍 所在地：\_\_\_\_\_

实际居住地：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国 劳动合同法 》和有关 法律法规 规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（ ）种方式确定劳动合同期限

（一）固定期限：自年月日起至自年月日止，其中 试用期 个月。

（二）无固定期限：自年月日起至法定终止条件出现时止，其中试用期个月。

（三）以完成一定工作任务为期限：自年月日起至完成工作任务时止（该工作任务为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）。

## 二、工作内容和工作地点

（一）工作内容：乙方同意根据甲方工作需要，安排在岗位（工种）从事工作。

（二）乙方的工作地点或工作区域为。

（三）乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方制定的相关标准执行。如果乙方不能尽职尽责履行工作职责或违反有关规章制度，不能按要求完成工作任务，可据此认定乙方不能胜任本岗位工作，甲方有权按约解除本合同，或者在双方协商一致的情况下调整乙方的工作岗位。

## 三、工作时间和休息休假

（一）工作时间：乙方的岗位（工种）实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周为休息日。

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报劳动保障行政部门批准。

（二）甲方依据国家和省的相关规定，保证乙方享有 法定节假日 、 年休假 、 婚假 、 产假 、 探亲假 、 丧假 、 病假等休息休假权利。

（三）甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商，安排乙方延长工作时间或在节假日加班时，依法支付加班加点工资；安排在休息日加班时，安排乙方同等时间补休，如不能安排补休，依法支付 加班工资 。

（四）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家、省及本单位依法制订的相关规定执行。

#### **四、劳动报酬**

（一）甲方于每月日前以货币形式足额支付乙方工资。

（二）乙方试用期的工资标准为元/月。

（三）乙方试用期满后，月工资为元/月。合同履行期间，甲方按照 威海市政府发布的工资指导线要求，根据本单位每年经济效益增长情况和本地区、行业的职工平均工资水平等因素，通过工资集体协商形式，适时增加乙方工资。

（四）甲方原因造成企业停工、停产期间的工资支付，按照《山东省企业工资支付规定》第三十一条执行。

#### **五、社会保险**

（一）自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

（二）甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或在本单位住所的显著位置，公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

（三）乙方因工负伤或患 职业病 ，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请 工伤认定 和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受 工伤 保险待遇。

（四）乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家和省规定的医疗期和相应的待遇。

#### **六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护**

（一）甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作属于（不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或

者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。

(二) 甲方应当为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

(三) 甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育和培训，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全规章制度，严禁违章作业，防止发生劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### **七、其他约定条款（双方约定的培训和服务期、保密和竞业限制协议为本合同的附件）**

对于乙方在工作中知悉的涉及甲方商业秘密和与甲方知识产权相关的保密事项，乙方负有保密义务，且应遵守竞业禁止限制。

在本协议期内，如甲方出资对乙方进行专业技术培训的，双方应当在培训前签订培训协议，约定服务期，明确双方权利义务。

#### **八、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。**

(一) 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及山东省有关规定执行。

(二) 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三) 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，按国家、山东省制定的规定执行。

(四) 劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。逾期不办理的，视为不续订。

#### **九、双方因履行本合同发生争议，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。**

**十、本合同未尽事宜，或与法律法规相抵触的，依照法律法规执行。**

**十一、本合同自年月日起生效。** 本合同一式两份，经双方签字盖章生效，双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人：（签名）

签订日期：年月日签订日期：年月日

劳动合同 篇2

## 一、劳动合同期限

第一条：甲乙双方同意按以下第——种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从——年——月——日起至——年——月——日止；合同期限为——年——个月；

2、无固定期限：从——年——月——日起到法定的或约定的终止条件出现时止；

3、以完成一定的工作为期限：从——年——月——日起至——工作任务完成时止，并以——工作任务完成作为终止合同的标志。

试用期——个月，自——年——月二日始，至——年——月——日终止。

## 二、工作岗位和内容

第二条：根据甲方工作需要，安排乙方担任——岗位工作。

第三条：乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条：工作岗位职责要求，按有关规定执行。

第五条：因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗位。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

## 三、劳动保护和劳动条件

第六条：甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方安排乙方执行——。（标准时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制）甲方应按照国家规定保证乙方的休息、休假权利。

第七条：甲方按国家规定为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度，劳动安全、卫生条件达到国家或地方政府规定的标准。

第八条：甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查和专项职业健康监护体检。

## 四、劳动报酬

第九条：工资支付按照国家和我省的有关规定，实行——工资制度。（计件工资制、岗位工资制、岗位技能等级工资制）甲方支付乙方工资报酬——其

中工资标准为元，试用期工资每月一一元。甲方每月一一日前以货币形式支付乙方上月工资，工资标准不低于当地政府规定的 最低工资 标准。

第十条：甲方因生产（工作）需要，安排乙方在休息日加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付本人日工资标准的 200%加班工资；加点的，甲方应依法安本人小时工资标准 150%支付加点工资。法定节日安排加班的，依法支付 300%加班工资。

## 五、保险福利

第十一条：甲乙双方必须依照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按照国家及我省规定为乙方办理有关社会保险转移手续。

第十二条：其他的保险福利待遇按照国家和地方及企业的有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第十三条：甲方应当根据维护正常生产（工作）秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。乙方应严格遵守和执行。对违反者，甲方有权进行纪律处分和经济处罚。

第十四条：乙方应服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密。

## 七、教育、培训、考核和民主管理

第十五条：甲方应对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训，乙方应当参与和接受。

第十六条：乙方应当按甲方的要求参加技术业务培训，接受考核，达到标准。

第十七条：甲方应建立企业民主管理制度，为乙方提供参加企业民主管理的条件和机会，乙方享有参与企业民主管理的权利。

第十八条：乙方根据制度和规定以及本人表现，有获得政治荣誉和物质奖励的权利。甲方应依法建立和实行这方面的制度。

## 八、劳动合同的变更、终止和解除

第十九条：除国家 劳动法 律、法规规定可以变更的情形出现时，可以变更劳动合同外，遇有下列情形之一的，也可以变更劳动合同；

1、甲方经批准转产、整顿和调整生产任务以及分立、合并、改制，致使劳动合同无法履行时，经双方协商一致，可以变更劳动合同中的有关条款；

2、乙方患职业病或因工负伤，并被劳动鉴定委员会确认为部分丧失劳动能力，需要重新安排适当工作的；

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，但能够从事用人单位另行安排的工作；

4、乙方专业技能达不到规定标准和经常完不成生产（工作）任务，不能胜任劳动合同所规定工作，甲方安排乙方改变工作岗位（工种）的；

5、甲方根据生产（工作）需要，需改变乙方岗位（工种）时，经双方协商一致，可以变更本劳动合同的相关内容；

第二十条：除劳动合同期限届满，可即行终止劳动合同外，遇有下列情形之一的，也可以终止劳动合同；

1、甲方依法破产或经上级主管部门批准解散、撤销时，本劳动合同终止；

2、乙方死亡劳动合同自然终止；

3、乙方经批准退休、退職时，本劳动合同终止；

4、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；

第二十一条：乙方解除劳动合同，应提前 30 日以书面形式通知用人单位。

第二十二条：乙方调出用人单位，自人事、工资关系开出之日起本劳动合同自行解除。

第二十三条：下列情形之一的，乙方可以随时通知用人单位解除本劳动合同：

1、试用期内乙方要求解除劳动合同的；

2、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

第二十四条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的，其中包括被开除、除名或因违纪依法应予辞退的；违反操作规程和安全规程，造成重大经济损失或他人致残、死亡的；不服从甲方的指挥和管理，后果严重的；

3、乙方被劳动教养的；

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，其中包括：违反本合同规定，泄漏甲方商业秘密，并造成重大损失的；

5、被依法追究刑事责任的。

第二十五条：有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同，当应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

## 九、违约责任

第二十六条：本劳动合同期限届满即行终止。甲乙双方经协商达成一致时，可以重新签订劳动合同。协商不一致时，终止劳动合同，并办理有关手续。劳动合同期满，用人单位未办理终止劳动合同手续形成事实劳动关系的，视为劳动合同的继续。

第二十七条：在劳动合同期内，甲方提出解除本劳动合同时，按国家规定给予乙方经济补偿。

第二十八条：乙方提前解除劳动合同的，凡有甲方出资培训和招录的人员，应向甲方偿付培训费和招录费用。凡出资培训的，甲乙双方应签订（培训协议），（培训协议）作为本合同的附件。

第二十九条：乙方违反甲方的规定，泄漏甲方的商业秘密，乙方须按劳动合同的约定赔偿甲方的经济损失。对于造成经济损失特别重大的，影响特别严重的，乙方应承担法律责任。甲方保留追究第三人的权利。

## 十、劳动争议处理

第三十条：双方在履行劳动合同中发生争议，按《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》和当地政府的规定，申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，十五日内向人民法院起诉。

## 十一、其他

第三十一条：本合同中乙方的各项待遇如低于本单位集体合同规定的标准，按集体合同执行。

第三十二条：本劳动合同附件与本合同具有同等法律效力。

第三十三条：本劳动合同未尽事宜，均按法律、法规的有关规定执行。在合同期内，如本合同条款与国家有关劳动管理的新规定相悖，双方均应按新规定执行。

第三十四条：本劳动合同正式文本一式两份，甲乙双方各执一份。（涂改或未经授权代签无效）

## 十二、双方约定的其他事项

(双方约定的其他事项不得违反有关法律、法规)

甲方(盖章) 乙方(签字)

甲方法定代表人或委托代理人(签名)

一年一月一日 一年一月一日

签证 机关(盖章)

签证日期 一年一月一日

劳动合同 篇3

合同编号: \_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

性质: \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人) \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

出生年月: \_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_

居民身份证 号码: \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限:

(一)有固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限:自\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。



\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_天。

## 二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行\_\_\_\_工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

## 四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 五、劳动报酬

第十条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_元/月。（试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%）

第十一条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

(一) 计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为\_\_\_\_\_。

(三) 其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_\_条中明确。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资 150% 的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资 200% 的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资 300% 的工资报酬。

第十四条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地 失业保险 标准支付乙方停工生活费。

第十五条 甲方安排乙方每日 22 时到次日 6 时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_元。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第十七条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险 费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十八条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第十九条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十一条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_

## 七、劳动纪律和规章制度

第二十二条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十三条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

(3) \_\_\_\_\_

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十八条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、 劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 \_ 年 月 日止，共计 个月。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。 第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

## 二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据 公司 业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

## 三、 工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

## 四、 劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额 向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月 日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

## 五、 社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的 相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

## 六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

## 七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的 原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明 、身份证明、户籍证明、 学历证明 、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料；

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；

3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的，本合同自行终止： 1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的； 2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的； 4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 八、 双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项： 1. 2. 3.

## 九、 违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前 30 天向甲方提出辞职 或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任； 2. 违反甲方依法制订的规章制度； 3. 工作失误给甲方造成了经济损失； 4. 应向甲方支付的其它任何款项；

## 十、 劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 十一、 其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等), 确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分, 对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更, 乙方应即时书面通知甲方, 否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件, 视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜, 按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的, 依法执行新的法律、法规。

第四十一条 本合同自 之日起生效。 第四十二条 本合同一式贰份, 甲乙双方各执壹份。

甲方: 甲方代表人(委托人)

地址:

乙方: 性别: 身份证号码:

通讯地址:

劳动合同 篇 5

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定, 甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同, 并共同遵守合同所列条款。

### 一、合同的类型与期限。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限: 自劳动合同签定之日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止, 共 三 年 (36个月)

### 二、工作内容和工作要求

1. 乙方的工作内容(岗位或工种)

2. 乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程, 按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

三、工作时间与劳动报酬劳动用工合同书 1. 劳动报酬: 公司采用计件制, 多劳多得, 核算工资。计件工资: 甲方应制定科学合理的劳动定额标准, 并告知乙方, 计件单价以甲方的制定的标准为准。

2. 乙方在工作中应发挥积极主动性, 进行工作创新和提出合理化建议, 能使甲方增加效益和减少损失的, 甲方会给予奖励。

3. 甲方于每月 31 号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。
4. 甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

#### 四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。
2. 乙方应提前三十日向甲方提出书面 解除合同 ，在乙方办理了工作交结后可以解除合同。
3. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的。
2. 以暴力、威胁、监拘、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。
3. 以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同嘍；

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
2. 违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
3. 同时与其他单位建立劳动关系。
- 4、未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前三十日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1. 乙方擅自离职的；2. 乙方旷工十天以上的；3. 由他人代领薪水的；4. 乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的；4. 偷窃；5. 属于技术骨干，承担某



项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;6、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训, 约定为甲方服务的期限为合同签订之日起 36 个月。乙方若违反本条约定, 提前解除劳动合同的, 应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

## 五： 合同解除 和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的, 乙方应按双方约定, 办理工作交接等手续, 并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后, 结清应支付的报酬, 结清工资后双方合同自动失效。

## 六、 劳动争议 处理

1. 甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决, 协商不成的, 均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2. 乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病, 已患其它伤痛的基本情况, 甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒, 甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3. 本企业相应规章制度视同本合同附件, 与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读, 理解企业制度。合同签订时, 视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

**甲方：(签字盖章) 乙方：(签字或盖章)**

**用人单位： 职工姓名：**

**联系人： 身份证号码：**

**联系电话： 联系电话：**

劳动合同 篇 6

甲方 乙方

为建立社会关系, 明确权利义务, 依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规章, 在平等自愿、协商一致的基础上, 订立本合同。

## 第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为 期限, 自 年 月 日起, 至年 月 日止, 其中试用期为 月, 自 年 月 日起至年月日止。

## 第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要, 安排乙方在： 生产(工作)岗位, 并为乙方提供必要的生产(工作)条件

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产（工作）任务。

3、乙方的生产（工作）任务为：

4、甲方根据生产。（工作）需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

### **第三条劳动保护和劳动条件**

1、甲方必须健全健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3. 甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产（工作）过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

### **第四条工作时间和休息、休假**

1、甲方安排乙方执行工作制。

(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年假。

### **第五条劳动报酬**

1. 乙方按甲方规定完成生产（工作）任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付时间为 工资报酬的标准和办法为

3. 乙方试用期临时生活待遇每月为元。

4. 甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

5、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6、甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

7、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

## **第六条保险福利**

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费；养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险）。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4. 三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

## **第七条劳动纪律**

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理理。

3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

## **第八条劳动合同的终止**

1、本合同期限届满应即终止执行；

2、签订无固定期限劳动合的乙方达到法定 退休年龄 的应即终止执行；

3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

## **第九条劳动合同变更**

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

(1) 甲方转产、调整生产(工作)任务的；

(2) 本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(3) 由于不可抗力致使本合同无法履行的；

(4) 乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；

(5) 合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

## **第十条 劳动合同的解除**

1. 甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2. 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同；

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职工的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5. 乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第三款，第四款的规定解除本合同：

1、患病或负伤，在规定医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、法规规定的其他情形。

6. 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

7. 乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同；

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

### **第十一条双方约定的其它事项**

(不得违反国家有关法律、法规)

### **第十二条经济补偿和违约责任**

1、甲方依据本合同第十条第一款、第三款、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

2、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成

(6) 甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

### **第十三条劳动争议处理**

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十六条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人或委托 签订时间：

代理人(签章) 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴 证 人 : (签章)

鉴证时间 年 月 日

劳动合同 篇 7

甲方: \_\_\_\_\_

所在地址: \_\_\_\_\_

所有制性质: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

文化程度: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

现居住地址: \_\_\_\_\_

甲方招(聘)用乙方为劳动合同制职工, 双方根据《中华人民共和国劳动法》、《宁波市劳动合同条例》(以下简称《条例》)等有关法律、法规和规章的规定, 经双方平等协商, 订立本合同, 并共同遵守履行。

## 一、合同期限

劳动合同期限按下列第()项确定:

(一)本合同为有固定期限的劳动合同, 合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同, 合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的终止条件出现为止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同, 合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止。

在合同期内, 其中试用期为\_\_\_\_\_个月, 即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容及要求

甲方根据生产(工作)需要, 安排乙方在\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方应完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容, 具体要求是: \_\_\_\_\_

### 三、劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇；对于具有职业病危害的岗位（工种），甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施；对于乙方从事具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质）岗位（工种）的，甲方定期为乙方进行健康检查，如实告知其职业病情况，并建立职业健康监护档案。

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

### 四、劳动报酬

（一）乙方试用期内的工资为\_\_\_\_\_元；

（二）乙方试用期满后，月岗位工资为\_\_\_\_\_元；工资形式为\_\_\_\_\_；经甲、乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同规定的工资。

（三）甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

（四）甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

（五）乙方的加班加点工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放，以及特殊情况下的工资支付，劳动合同解除后有关经济补偿金等费用的支付均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。

### 五、社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业等各项法定社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方依法享受国家规定的各种假期和女职工的孕期、产期、哺乳期及其相应的待遇。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）待遇，患病或非因工负伤（死亡）的待遇，解除劳动合同时经济补偿金、医疗补助费等的发放，均按有关法律、法规和规章的规定执行。

### 六、工作时间与休息休假

工时制度按下列第（）项确定；

（一）标准工时工作制；

（二）不定时工作制；

### (三) 综合计算工时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定：对执行本条第(一)款工作制的，乙方每周至少休息一天。需要加班的，须经甲、方双方和工会协商一致，且一般每天不得超过一小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下每天不得超过3小时，但每月不得超过36小时。对执行本条第(二)(三)款工作制的，甲方在保障乙方身体健康和听取意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

乙方按国家和省(市)的规定享受年休假。

## 七、劳动纪律

甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

## 八、教育与培训

(一)甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训。

(二)乙方人事技术工种(岗位)的，必须按国家规定持职业资格证书上岗。

(三)除本条第(一)项约定的正常教育与培训外，甲、乙双方可就乙方脱产或由甲方出资参加的培训学习，签订专项协议，明确双方的权利、义务及违约责任。

## 九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲、乙双方经协商一致，可以对本合同内容进行补充或者修改；补充或者修改后的合同应及时办理变更手续。

(二)甲、乙双方可以依法解除劳动合同的条件和程序按《条例》第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十四条和第二十五条的规定执行。

(三)乙方属于《条例》第二十三条规定条件之一的，甲方不得依据《条例》的第二十条和第二十一条的规定解除本合同。

(四)甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(五)甲方违反本合同第三条第二款的规定或在劳动合同中未告知乙方存在职业病危害情况的，劳动者有权拒绝从事存在职业病危害的作业。甲方不得因此解除、或者终止劳动合同。

乙方从事具有职业病危害的工作，因此患有职业病的，其劳动合同期满时，能否终止劳动合同，按国家有关规定处理。

(六)具有下列情形之一的，本合同即行终止。

1、合同期满或者双方约定的终止条件出现；



2、乙方经批准办理退休(职)手续;

3、乙方死亡;

4、\_\_\_\_\_

(七)本合同期满三十日前,甲方应当向乙发出终止(续订)劳动合同的书面意向通知。双方协商一致同意续订合同的,应当在全合同期满前办理续订手续。

(八)终止或者解除本合同时,甲方应按《条例》第三十四条的规定为乙方办妥有关手续。

## 十、违约责任

(一)由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错,应根据实际情况,由双方分别承担各自的法律责任。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的,可以不承担法律责任。

(三)甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应当根据后果和责任大小,向对方支付 赔偿金 。

## 十一、双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_

## 十二、本合同条款与法律、法规和规章相抵触的,

以及本合同未尽事宜,均按现行法律、法规和规章的规定执行。

## 十三、本合同履行中发生劳动争议,

甲、乙双方应当协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十四、本合同至少一式二份,

其中甲、方双方各执一份。

甲方(签章): \_\_\_\_\_ 乙方(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 说明

一、本合同适用于本市的所有用人单位和被招(聘)用的劳动者。

二、双方在签订合同时,应仔细阅读合同书。本合同一经双方依法签订,即具有法律效力,双方必须严格履行合同的内容。

三、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或委托代理人)和职工(乙方)本人签名(盖章)，并加盖用人单位印章方为有效。

四、本合同中的空栏，是需要双方协商确定的，必须填写清楚，不须填写的空栏请打上/。

五、本合同的未尽事宜，请在双方需要明确的其他事项中列明，或另行签订补充协议。另行签订的补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同书用黑墨水或蓝黑墨水填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，并不得涂改。凡涂改或未经合法授权代签无效。

七、本合同书(含附件)需送劳动保障行政部门鉴证的，至少一式二份。

劳动合同 篇8

使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用，北京 劳动合同书。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

**一、劳动合同双方当事人基本情况**

## 第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

## 第二条 乙方 性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到 标准。

## 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的 行政许可 决定， 合同范本 《北京劳动合同书》。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

## 五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按  
执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按 执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

劳 动 合 同 续 订 书

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为 年 月 日，续订合同 终止。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）

年 月 日

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为 年 月 日，续订合同 终止。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）

年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日

劳动合同 篇9

甲方：\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

五、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是800元/月+安全奖，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪(800元)+安全奖金+绩效+年终奖+工龄工资。年终奖按公司绩效情况而定。发薪日应在下月份15日支付。

六、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司章程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章、违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

十、甲方的权利和义务

(1)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同；

(2)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

## 十一、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

- (1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；
- (2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

- (1)乙方在试用期内不胜任岗位要求；
- (2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

甲方签字：\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_

身份证号码：身份证号码：

年月日

劳动合同 篇 10

甲方（用人单位）

用人单位名称：

用人单位住所：

法定代表人或负责人：

乙方（劳动者）

姓名：

性别：

文化程度：

联系方式：

户籍所在地：

实际居住地：

居民身份证号码：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的 双倍工资 。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工 11 个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限：

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1. 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
2. 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
3. 劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

A、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

B、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

C、以完成\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

## 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事工程部电工工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。



(三) 甲乙双方约定劳动合同履行地: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_。

### 三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方经协商确认执行下列\_\_条款。

A、甲方实行每天\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作\_\_天，每周休息\_\_天。

B、甲方实行轮班制，安排乙方实行\_\_班\_\_运转工作制，每班工作时间\_\_小时。

(二) 甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三) 甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四) 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五) 甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

### 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月\_\_日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列\_\_条款执行：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

D、其他形式

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

（五）乙方加班加点的工资，按不低于本条第（三）项约定的工资标准为基数计算。

（六）乙方依法享有带薪假期（如：婚假、丧假、年休假等）期间的工资。

（七）甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存 住房公积金 。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

## 五、社会保险

（一）双方依法参加社会保险，工作期满\_\_\_\_后，足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

（三）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

（三）因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

## 七、双方协商一致，约定下列条款

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；
- 5、重要管理岗位的人员——如 HR、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

A、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

C、甲方同意为乙方办理补充 养老保险（企业年金）和补充 医疗保险，具体标准为：

D、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲乙双方需要约定的其它事项：

## 八、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

## 九、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二) 本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或负责人签名：

甲方盖章：

签章日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签字）：

签章日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日