

关于临时工劳动合同标准范本

甲方(聘用单位)名称:

法定代表人:

所有制性质:

主管部门:

地址:

乙方(受聘人员)姓名:

性别:

民族:

出生年月:

参加工作年月:

学历:

何时毕业于何校何专业:

何时获何专业技术职务任职资格:

何时获何技工等级任职资格:

居民身份证 号码:

住址:

根据《中华人民共和国 劳动法》和《____市人事局关于规____市级事业单位 临时工 管理工作的通知》以及有关法律、法规、规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方聘用制临时职工,并订立本 劳动合同。

一、聘用合同期限。

本合同为有期限的聘用合同。合同期从____年____月____日起至____年____月____日止。其中 试用期 从____年____月____日起至____年____月____日止

二、工作内容。

乙方同意接甲方工作需要,在____岗位工作(具体事项另行约定)履行职责,完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

1、试用期内每月工资 元,试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月____日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等,均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患 职业病 或因公(工)负伤的待遇,因公(工)或因病死亡的 丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件