

酒店员工劳动合同书

酒店员工 劳动合同 书

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人或委托代理人：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

年龄：

身份证 号码：

现居住地地址：

户籍 所在地地址：

桔吉酒店 所有员工均实行聘用制。为加强酒店管理，保障酒店各项工作的正常开展，根据甲方用工的实际需要，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则签定本合同，明确双方的权利、义务。

第一章 劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同，期限为 ____ 年，试用期 为 ____ 个月。本合同有效期为自试用期届满后的 ____ 年 ____ 月 ____ 日起至 ____ 年 ____ 月 ____ 日止，试用期不计入双方劳动关系存续期间。

第二章 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 _____ 部门担任岗位（工种）工作。乙方按照甲方安排的工作岗位要求，认真履行岗位职责，并按时、保质、保量完成工作任务，日常性工作任务，临时性工作任务。本合同期限内，乙方不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第三条 乙方完成的工作，要达到相关部门或公司管理层认可的标准，未达到标准的，属于不胜任工作的情形。

第三章 工作时间

第四条 甲方安排乙方执行下列（ ）项制度：

（一）执行定时工作制，实行轮班，每班工作时间为 _____ 小时，员工上班时间享受酒店提供的工作餐。但由于酒店工作性质特殊，乙方在周末、国家法定节假日轮班，属正常上班，不享受加班待遇。乙方上班时间因工作岗位需要进行调整，乙方应服从安排。

（二）执行不定时工作制，保证完成甲方工作任务，不区分正常工作时间和延长工作时间。

第四章 试用期及其考核

第五条 试用期间为 _____ 个月，试用期内月薪 _____ 元，试用期满并经甲方安排的人员考核合格后，乙方将转为正式工；如考核不合格，则甲方可根据考核结果，单方解除本合同。

第五章 劳动保护和劳动条件

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术的教育和培训。乙方根据工作岗位需要及国家有关规定要求办理或持有执业资格证、健康证等从业证件的，由乙方自费办理并交由甲方统一管理。

第六章 劳动报酬及福利待遇

第八条 乙方转正后，每月工资人民币 _____ 元。其它各项津贴（如夜班费等）按酒店相关规定每月随工资发放。甲方根据乙方每月工作数量和质量发放奖金。甲方每月 _____ 日发放上月工资、奖金及各项津贴。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第七章 社会保险

第九条 甲方按照国家有关规定缴纳养老保险和失业保险费用。但因酒店业员工流动率大，经得乙方同意，甲方每月在乙方工资外发放 _____ 元人民币作为乙方购买社会保险的费用，支付后由乙自行购买相关保险，乙方无权再要求甲方为其办理并缴纳社会保险费用。

第八章 劳动纪律

第十条 乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方不得以甲方名义进行经济往来。遵守职业道德，不得借工作之便收受回扣、“红包”等。

第十一条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分和经济处罚，达到解除本合同的条件，甲方有权单方解除合同，且该类情形是乙方过错致合同解除，乙方无权向甲方提出包括赔偿损失之类的任何要求。

第九章 劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更、解除。甲乙双方解除、终止劳动合同同时乙方应把甲方工作中单据及物品交接清楚后甲方结清乙方剩余工资。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的；

（四）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系兼职，甲方认为影响本单位工作任务，或者经甲方提出，拒不改正的；

（五）因劳动者过错致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

（七）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（八）乙方经甲方考评不能胜任工作；

（九）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（十）旷工或无正当理由，逾期不归连续超过二天，或累计超过三天的；

（十一）年终考核不合格的；

本条第（一）至（六）款、第（十）至（十一）款为即时解除，无需提前告知乙方即可解除本合同；第（七）至（九）款为预告解除，甲方 30 日内书面告知乙方或者不提前告知乙方时额外支付乙方一个月工资后即可马上解除劳动合同。

第十四条 有下列情况之一，需要裁减人员的，甲方根据国家法律、行政法规，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的;

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整, 经变更劳动合同后, 仍需裁员的

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行的。

第十五条 受聘人有下列情形之一的, 聘用单位不得解除合同:

(一) 女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(二) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条 合同期内, 乙方如 辞职 , 需提前 30 天书面通知甲方, 经甲方同意且乙方完成本职工作后方可辞职, 否则, 甲方有权停发当月工资。

第十七条 本合同期限届满, 劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意, 可以续订劳动合同。

第十章 当事人约定的其他内容

第十八条 乙方中途未经甲方允许擅自单方解除合同或违反法定条件解除劳动合同或违反本合同约定的事项, 给甲方造成经济损失的, 应按损失的程度对甲方承担赔偿责任。

第十九条、乙方有保守甲方 商业秘密 的义务和责任, 同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括: 客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、技术信息、创新。乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密、 知识产权 或故意损害企业利益, 造成甲方损失, 甲方有权要求乙方进行赔偿并解出双方劳动合同关系。

第二十条 乙方涉及培训的, 根据工作需要, 甲方为乙方提供专项培训费用, 对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的, 乙方需要与甲方签定培训协议, 约定服务期。具体

约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。违法或违约解除本合同的，应当支付违约 _____ 元，且应向甲方偿付培训费和招聘接收费用。

第二十一条 乙方唆使、邀约本单位其他员工违约中途解除劳动合同的，属于破坏甲方单位生产经营的行为，应当向甲方支付 _____ 元违约金的 民事责任 ，且甲方有权将之移送公安机关追究行政法律责任，直至刑事法律责任。

第二十二条 乙方工作期间发生 工伤 事故，应先与甲方协商解决。协商不成，亦可依照法律程序，提请国家机关裁决。

第二十三条 乙方与甲方发生 劳动争议 ，应通过合法、文明的方式解决，不得泼闹、干预、罢工等方式影响甲方生产经营秩序，否则，每日按照 _____ 元的标准向甲方支付违约金，同时给甲方造成损失的，还应赔偿甲方的一切直接损失和间接损失。

第二十四条 乙方与损害甲方单位利益的违法犯罪行为作斗争的，若受到伤害，经依法认定后，按工伤待遇处理，且甲方应 视情况 对乙方支付见义勇为奖励。

第二十五条 用人单位劳动合同单方解除条件出现，甲方解除劳动合同通知送达乙方，合同即发生解除法律效力。如乙方对合同解除有异议，应通过 劳动仲裁 、诉讼程序解决，仲裁 、诉讼未终结前，劳动合同关系处于消灭状态。

第二十六条 合同期内，甲方有权根据酒店的经营状况对甲方制定的其他待遇及奖金的分配比例进行调整。

第二十七条 乙方在 市区 内居留或暂住的相关手续（包括费用）由乙方自行办理，乙方在本合同期内的身体健康状况及发生的一切违法责任和 民事纠纷 自行负责。

第十一章 其 他

第二十八条 其他约定：

- 1、补充其他福利待遇的约定： 参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。
- 2、乙方应遵守国家 法律法规 和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。
- 3、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；
- 4、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况（如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等），有隐瞒个人实情的应承担法律责任。
- 5、甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制 协议，甲方的现行规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等）以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第二十九条 以下文件作为本合同的附件： 《 居民身份证 》、《入职登记表》等

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等效力。本协议自甲、乙双方签字捺印（盖章）之日生效。

甲方（盖章）： 贵阳桔吉瓷韵 酒店有限公司

乙方签字：

法定代表人（委托代理人）签字：

联系电话：

20 年 月 日

20 年 月 日