

# 制造业设计岗劳动合同通用版

单位名称：住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的 双倍工资 。如：企业超过\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工 11 个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的 劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、聘用岗位及职务甲方因工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_\_\_\_设计职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

2、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；  
2、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付 赔偿金 。

三、甲乙双方的权利和义务

1、甲方权利与义务

(1) 按合同约定支付乙方报酬。

(2) 甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(3) 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育 和培训。乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

2、乙方权利与义务

(1) 乙方的工作职责是\_\_\_\_\_。

(2) 乙方必须认真钻研业务技能，熟悉 公司 产品和各种材料、规格、价格等，以达到精确、美观、节约的目的，并积极提高与客户沟通能力。

(3) 设计资料均为公司 商业秘密 ，未经允许，不得对外泄露（含同行、同事、同学、亲戚朋友等）。

(4) 不得使任何第三人获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内容员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内容、外部的人员泄露商业秘密信息。

(5) 不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、正本、副本、磁盘、光盘等。

(6) 乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

(7) 乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

(8) 乙方同意：因职务创造和构思的有关技术秘密，将想甲方及时汇报，并以书面形式做出报告，该职务成果归属甲方。

(9) 甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至商业秘密公开或被公众知悉时为止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

#### 四、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金、及各种津补贴。

2、乙方在试用期（见习期）内的工资支付标准为：\_\_\_\_\_元月。

3、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方 加班费 。

4、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容及支付方式：\_\_\_\_\_。

#### 五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

#### 六、社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳 社保 ，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲方依照国家法律、法规规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险。保险费由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，记入个人账户，或由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患 职业病 或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、 产假 和哺乳期间的待遇，按国家\_\_\_\_省有关规定约定执行。乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家\_\_\_\_省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家\_\_\_\_省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚 丧假 、带薪 年休假 等。

#### 七、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：\_\_\_\_\_。

3、本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1) 在试用期被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

(3) 连续两年考核不合格的。

(4) 严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(5) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_日书面通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另

行安排的适当工作。

(2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的。

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条项规定解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2) 患病或负伤，在法定医疗期内。

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内。

(4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

8、乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 试用期内。

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

(4) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

10、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用合同，将会给单位带来技术项目终止，产业知识产权纠纷，技术失密以及可能造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；

2、技术研发人员掌握企业技术秘密；

3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；

4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；

5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。 1

1、甲方依据本条第

3、

5、6项解除劳动合同时应依法给予经济补偿金。1

2、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。1

3、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。1

4、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。1

5、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任。如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：\_\_\_\_\_。

九、双方约定的其它事项

1、本合同自签订之日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按方式（\_\_\_\_\_）解决：

（1）依法向劳动合同的管理机关请求处理。

（2）依法向人民 法院 起诉。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。甲方（公章）：法定代表人（签字）： 签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 乙方（签字）： 签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

不可复制，请直接