

# 实习劳动合同范本

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者):

根据《中华人民共和国 劳动法 》和国家有关劳动法规的规定,按照甲方依法制定的管理规章制度,经甲、乙双方协商,在自愿、平等、公平的基础上,一致同意签订本 劳动合同 ,建立劳动关系。

## 一、劳动合同期限

本劳动合同为 期限合同,从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,共\_\_\_\_月,其中 试用期 从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,共 个月。

## 二、生产工作任务和条件

(一)甲方根据本单位工作需要,按岗位要求安排乙方工作岗位为保洁,规定具体任务。

(二)甲方根据国家有关职工生产安全、劳动保护、卫生健康的规定,为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施,保障乙方的安全与健康。

(三)乙方同意根据甲方工作需要,从事甲方安排的岗位工作,并按甲方规定完成工作任务。有持证上岗要求的,乙方应向甲方交验相关有效证件(甲方可为乙方代办相关证件,证件合格的费用由甲方承担,证件不合格的费用由乙方承担)。

## 三、工作时间和劳动报酬

(一)甲方每月以 22 天计算,进行工资发放。不足一月的按实际天数发放。全年时间以学生上学时间为准。

(二)按照国家和甲方工资分配的规定和办法,乙方月工资报酬为元。基本工资 800 元,月考核奖金奖励 50 元。合计 850 元。甲方通过对乙方完成工作任务情况进行考核对乙方进行奖惩。

## 四、劳动纪律

甲方应根据国家有关规定,依法制定各项规章制度,乙方必须自觉遵守甲方工作纪律和规章制度,服从甲方的领导和管理。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方按照国家有关规定向劳动部门所属社会保险机构缴纳综合保险费。

(二)乙方在劳动合同期内的公休假日、病、伤、残(因 工伤 、残等的按国家法律规章制度执行,上班期间做个人私事的除外。非因工伤、残的甲方一律不負責任)等保險福利待遇,按国家及甲方依法制定的規章执行。

## 六、劳动合同变更、终止、续订和解除条件

1、经双方协商一致可以变更、续订和解除劳动合同;

2、劳动合同期限届满或约定的终止条件出现,劳动合同即行终止,双方应当办理终止劳动合同手续,若需续订,必须双方自愿;

3、根据法律规定可以解除劳动合同的,应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知对方;

4、乙方在试用期内不符合录用条件或严重违反劳动纪律及规章制度或给甲方造成重大损失或被依法追究刑事责任的,甲方有权 解除合同 ;

5、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的,乙方有权解除劳动合同;甲方没有按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的,乙方有权解除劳动合同。

## 七、违反和解除劳动合同的责任

1、甲方违反和解除劳动合同的应依法给予乙方经济补偿金(法律、法规有特别规定的除外)。

2、乙方违反法定解除劳动合同的条件或者违反劳动合同中约定的事项,给甲方造成经济损失的,应依法承担赔偿责任。

## 八、 劳动争议 处理

甲、乙双方发生劳动争议,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解,也可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议 仲裁 委员会申请调解、仲裁。对仲裁不服的,可向人民 法院 起诉。

## 九、其他事项

(一)双方需协商约定的其他内容。

(二)本合同一式两份,双方各执一份,双方签字盖章生效。

甲方: 乙方:

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日