

# 劳动合同格式新

随着 劳动合同 制的实施，人们的法律意识，合同观念会越来越强，那么 劳动合同你了解多少呢 以下是 华律网 小编整理的劳动合同，欢迎参考阅读。

## 劳动合同范文一

甲方： 佛山 市 三水区 南山镇古锦流石仔加工场 乙方：

身份证 号：

### 一、合同期限

从20xx年 1 月 10 日起至20xx年12月31日止，含 试用期 30 天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

### 二、工作内容

1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作；执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

### 三、劳动报酬及福利待遇

1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的 最低工资 标准。

2、每月 20 日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

### 四、劳动纪律

1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度；遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训；提高思想觉悟和管理技能。

### 五、劳动合同的变更、续订、解除及终止

1、劳动合同期满或双方约定的劳动 合同终止 的条件出现，劳动合同即终止。

2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任

- (1)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及 公司 公示的其他通知、公告；
- (3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- (4)依法被追究刑事责任或触犯《中华人民共和国 治安管理处罚法 》的；
- (5)《 劳动法 》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除劳动合同的情形；

4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (1)在试用期内；
- (2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

#### 六、违反劳动合同的责任

乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方 商业秘密 、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成的损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

#### 七、双方认为需要约定的其他事项

1、甲方根据工作的实际情况， 节假日 期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取 加班费 。

2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、 加班工资 和奖金三部分组成。

#### 八、附则

1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层 劳动争议 仲裁 机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民 法院 起诉。

甲方盖章： 乙方签名：

日期：二0xx年一月十日 日期：二0xx年一月十日

劳动合同范文二

劳务公司：福建省惠安\*华翔劳务有限公司 地址： 法定代表人： 许成章 电话：

甲方(施工单位)：深\*建筑装饰集团工程有限公司 乙方(劳务公司)：福建省惠安县华翔劳务有限公司 甲方根据生产需要经与乙方自愿平等协商，按照国家的有关 法律法规 ， 遵照晋建综[2007]117号精神，特签定本合同。

1、 输入人数及使用期限：

1.1 乙方向甲方提供有关劳务服务,承包包工不包料的各分项工程。

1.2 使用期限从年月日为止。。

2、 甲乙双方现场负责人：

甲方委派 冯-翔 职务 项目经理 担任履行本合同的条款与义务。 乙方委派 刘\*发 职务 劳务队长 担任履行本合同的条款与义务。

3、 甲方的职责：

3.1 甲方需提供符合国家规定的劳动保护措施和劳动保护用品。

3.2 甲方需提供合理的工作面和生产场所。

3.3 甲方进场时及以后生产中，应对乙方人员进行安全、技术交底、规章制度、操作规程等方面的 教育 。

3.4 甲方经与乙方商定后有权辞退不符合条件的乙方人员。

3.5 甲方必须按规定支付劳动工资及相关管理费。

3.6 甲方在乙方办理劳务合同签订手续七日内及时与每个务工者签订劳动合同。

3.7 甲方负责安全生产责任和缴交一切税款。

4、 乙方的职责：

4.1 乙方必须遵守甲方的规章制度、操作规程，按甲方的质量要求、工程进度及时向甲方输出劳力，按甲方下达的工程任务。

4.2 乙方应做好劳动者跟踪管理及后勤服务，负责对务工人员分期分批劳力培训，办理上岗证、就业证。

4.3 监督劳动者与甲方签定合同。

5、 工资款的确定与发放：

5.1 甲乙双方按劳动力市场信息价，暂定工资款总量为人民币，在施工过程中按时调整。

5.2 甲方每月核定工资量后,应发放给务工者工资款总额的70%,其余工资待本工种务工结束时一次性付清。

5.3 乙方应配合甲方发放工资,确保工人按劳动合同规定领取工资及生活补贴。

5.4 甲方保证在建设单位进度款拨付不及时的情况,必须按 泉州 市政府颁布的当年最低工人工资标准,及时发放工人工资。

#### 6、奖惩办法:

6.1 因甲方未按时发放工人工资造成的一切后果由甲方承担,逾期支付按日3%向乙方支付逾期付款违约金。

6.2 非乙方原因造成停工、返工,甲方应承担全部损失。

6.3 因乙方工人原因造成工程返工时,应赔付材料费及返还工人人工费。

#### 7、违约责任:

擅自解除本合同的,应付给对方违约金 / 元.

8、因合同环境改变,经双方协商一致方可 解除合同 。

9、合同的变更按国家的有关规定办理。

10、由于建筑劳务的相关管理规定要求,施工企业使用外来建筑劳务,必须由(劳务)公司或建制输入双方特别约定,所有输入人员的工资款及乙方收取此输入人员的全部工资款及劳务管理费,与并向甲方主张权利。

#### 11、补充条款:

11.1 甲方项目部应派专职劳资员做好劳务内业资料和劳务管理等工作,乙方予以配合。

11.2 甲方委派专职劳资员常住项目工地,负责劳务管理日常工作。

12、本合同签订后,甲乙双方必须严格履行。合同一式四份,甲乙双方各执二份,每份均具同等效力。

甲方(盖章): 乙方(盖章):

法定代表人(或委托代理人): 法定代表人(或委托代理人):

项目经济责任人(签字或盖章): 劳务经理(签字或盖章):

合同订立时间: 年 月 日

劳动合同范文三

甲方： 乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_期合同。本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_本合同\_\_\_\_\_终止。

### 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第四条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第七条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_元。

第九条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》

第44条支付工资报酬。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 六、劳动纪律

第十一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范 ;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的;
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日