

# 违法解除劳动合同仲裁申请 XX 用版

申请人：被申请人：法定代表人：风险提示：

劳动争议 当事人应当在劳动争议 仲裁 时效范围内申请 劳动仲裁 ，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为\_\_\_\_\_年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。仲裁请求：

1、请求撤销被申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日作出的《解除 劳动合同 通知书》并继续履行劳动合同；

2、请求裁决被申请人补发从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至裁决生效之日止的工资（按\_\_\_\_\_万元月计算）和经济补偿金（按照工资的 25%计算）；

3、请求裁决被申请人支付从\_\_\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_月期间未签订书面劳动合同应支付的 双倍工资 计\_\_\_\_\_万元（按\_\_\_\_\_万元月计算，共\_\_\_\_\_个月工资）。事实与理由：被申请人于\_\_\_\_\_年与申请人建立劳动关

系，但在建立劳动关系后直至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，被申请人未能按照《中华人民共和国 劳动合同法 》（以下简称劳动合同法）的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满\_\_\_\_\_年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为\_\_\_\_\_万元，故被申请人应当为此另行支付\_\_\_\_\_万元的二倍工资。\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第 12.2.4.3 条

和劳动合同法第 39 条第 2 款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额 25%的经济补偿金责任。

综上，被申请人已严重违反《 劳动法 》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国 劳动争议调解仲裁法 》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！此致 \_\_\_\_\_区劳动人事争议仲裁院

申请人（签字）：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

1、申请人为劳动者的，应提交 身份证 复印件；

2、劳动关系相关证明，其它证明材料。

3、申请人系用人单位的，交企业法人 营业执照 复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。

4、有委托代理人的，提交授权委托书。