

# 热门公司劳动合同

劳动合同 甲方（单位）全称： 单位类型： 法定代表人（或负责人）：  
 登记注册地： 乙方（职工）姓名： 性别： 文化程度： 出生年  
 月 在本单位工作起始时间： 身份证 件号： 户籍 所在地：  
 实际居住地： 联系方式及电话： 根据《中华人民共和国 劳动合同法  
 》及有关法律规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信  
 用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限 甲乙双方约定采用下列第（ ）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_  
 日止，合同期满，经双方协商一致可续订；双方或一方不愿续订的，本 合同  
 终止

（2）无固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。乙方符合《劳动合  
 同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无  
 固定期限劳动合同。

（3）本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起始，以完成工作任务（该工作为甲方  
 事先确定并且完成目标是确切具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

（1）工作内容：甲方安排乙方在岗位从事工作。甲方根据生产（工作）需要可  
 以变更乙方工作岗位（工种）。

（2）乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提  
 高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行不定时工时工作制。乙方的具体工作时间和休  
 息休假制度按照甲方依法制定的规章制度执行。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作  
 时间或在 节假日 加班的，依法支付加班加点工资或按规定安排补休。

四、劳动报酬 每月\_\_\_日为甲方工资发放日，工资发放形式为现金直接发  
 放，乙方的工资标准采用月工资制，月工资的劳动定额管理按照甲方依法制定  
 的相关规定执行。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（1）甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲  
 方安排乙方的工作不属于国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。

（2）甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必须要的劳动  
 防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

六、合同的变更、解除和终止 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定  
 代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并  
 或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动合同条款内  
 容变更时，甲方可以根据生产工作需要，以书面通知方式变更本合同，乙方如  
 不接受合同变更内容必须在\_\_\_日内告知甲方，否则视为同意接受合同变更内  
 容。在合同履行期内不接受甲方因生产工作需要作出合同内容变更的，或者不  
 服从甲方生产工作安排，视为乙方自愿解除劳动合同，不享受任何相关补偿。

七、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序执行。

八、本合同未尽事宜， 法律法规 有规定的，按法律法规规定执行；法律法规  
 没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商  
 不成或者发生 劳动争议 ，应当依法向调节机构申请调节，或者依法申请劳动  
 争议 仲裁 、向人民 法院 起诉。

九、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。 甲方  
(公章)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_  
\_月\_\_\_\_日 乙方(公章)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日