

详细版劳务劳动合同

用人单位(甲方) 地址及 XX 编码: 职工(乙方) 身份证 号码:
住址及 XX 编码: 甲方(单位)因生产(工作)需要, 按照国家、省、市有关
劳动法律、法规、规章规定, 招用(以下称乙方)为 劳动合同 制职工。双方根
据“平等自愿、协商一致”的原则, 签订本合同, 确立劳动关系, 明确双方的
权力、义务, 并共同遵守履行。

一、合同期限

1. 本合同自_____年___月___日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定,
合同有效期限为___天, 至_____年___月___日止。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)_____。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过 小时, 平均每周不超过 小时的工作制度。并保证每
周乙方至少不间断休息 小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要, 经与工会和乙方协商同意, 可安排乙方加班加点,
但每个工作日延长工作时间不得超过 小时, 每月累计不得超过 小时。

(四)有下列情形之一的, 甲方延长工作时间不受第

(三)项规定限制:

1. 发生自然灾害、事故或者其他原因, 威胁劳动者生命健康和财产安全, 需要
紧急处理的;

2. 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障, 影响生产和公共利益, 必须
及时抢修的;

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断, 必须连续生产、运输或者营业的;

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5. 为完成国防紧急任务的;

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、甲乙双方的责任和义务

(1)甲方责任和义务:

1、甲方需保证乙方到地方一定安排工作, 否则甲方包赔往返车费, 如果有什么
特殊情况, 甲方需在出发之前向乙方说明, 以免造成不必要的损失与误会。

2、甲方根据工作学生的个人情况及工作需要, 统一安排工作学生的工作岗位,
并负责对 学生进行 教育、培训和管理;

3、乙方工作期间如不能胜任本职工作或出现违反厂方相关规章者, 厂方有权提
出更换人员或者结束工作。

4、乙方除车费自理外, 甲方不得以任何理由收取暑假工任何费用, 否则造成的
资金纷争由甲方负责, 情节严重者, 甲方有权通过法律途径解决。

(2)乙方责任和义务:

1、向甲方自己的真实基本资料并且要工作满两个月;

2、在整个过程中乙方如果有情况不清楚可向甲方询问, 甲方有义务进行解答

3、在整个招聘及安排过程中如果有突发情况或不可预料的事情发生, 乙方必须
尽全力协助甲方共同处理, 乙方不得借机闹事或者不配合, 否则造成的损失由
乙方承担。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准:

1.甲方按照政府有关企业职工工资,特别是不得低于本市最低工资标准的规定,制定本企业工资制度,确定乙方工资形式和工资标准。

(二)甲方应在合同期满时如期发放货币工资。

(三)甲方安排乙方加班,平时和休息日加班无法安排补休的,按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资,拒不支付乙方加班工资,低于本市最低标准支付乙方工资的,均应予补发,并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(七)乙方其他各种福利待遇,按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准,包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《____省劳动安全卫生条例》,切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩 乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度,甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。且相关事宜应先告知乙方。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效,双方必须终止执行。如经双方协商同意,可以续订合同。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的,甲方可解除劳动合同。

- 1.乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;
- 2.乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;
- 3.乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;
- 4.乙方不能胜任工作,经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

(六)有下列情形之一的,乙方可随时解除劳动合同:在工作期内;经国家有关部门确认,甲方劳动安全卫生条件恶劣,没有相应保护措施,严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同,严重违反国家法律、法规,侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第1项至第4项规定解除劳动合同的,均可追究甲方违约责任。

十、本合同未尽事宜,法律法规有规定的,按法律法规规定执行;法律法规没有规定的,由双方协商解决;双方协商一致,可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议,应当依法向调解机构申请调解,向人民法院起诉。

十

一、本合同一式份,自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。甲方按规定建立职工名册备查,并向劳动部门办理备案手续。 甲方(盖章) 乙方(签名) 法定代表人、负责人或委托代理人(签名)_____年___月___日