

# 劳动合同范本样本

根据《中华人民共和国 劳动合同法 》、《中华人民共和国 劳动法 》和有关法律、法规，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，下面是小编收集推荐的 劳动合同范本 ，欢迎阅读参考。

劳动合同范本篇一

公司（单位）（以下简称甲方）

\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

## 第一条 试用期 及录用

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

（二）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

## 第二条 工资及其它补助奖金

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）进厂工作最低保障每月上班26天。

（三）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到\_\_\_\_\_年获得500元 工龄 奖。每月全勤奖金为30元。

## 第三条 工作时间

（一）乙方的工作时间每天为9小时（不含吃饭时间）。

（二）乙方每月请假不得超过3天，需填写请假单，经管理人员同意，且同一部门不得同时请假，超过规定假期，将扣除相同工作日的工资。

（三）甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在 法定节假日 及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

## 第四条 劳动保险及福利待遇

（一）甲方按国家劳动保险条例规定， 工伤 保险费用。

（二）甲方提供乙方各项保险福利。（由乙方工龄长短决定甲方负担的费用多少）

## 第五条 解除合同

（一）乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作，甲方可解除合同。

（二）甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除合同。

（三）乙方因工负伤，正在进行治疗的，甲方不得解除合同。

（四）任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

## 第六条 合同的实施

（一）本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改合同内容。

（二）本合同自签订之日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长半年。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。解释权归甲方。

甲方（盖章）20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日

乙方（签字）20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日

劳动合同范本篇二

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

雇主与受雇职工根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，  
雇工劳动合同范本。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_天。

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_。

第四条 甲方每月\_\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

1. 在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资；
2. 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；
3. 在法定休假日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准版00%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方应给予乙方\_\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_\_\_%。

第十一条 乙方应遵守的39;劳动纪律是\_\_\_\_\_。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的，

第十四条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
2. 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
3. 甲乙双方不能依据本合同

第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除、终止本合同：

1. 患病或非因工负伤在医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3. 患 职业病 或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同

第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守 商业秘密 事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的 劳动争议 ，当事人一方要求 仲裁 的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民 法院 提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

劳动合同范本 篇三

甲方：

法定代表人：

乙方：

为搞好甲方经营管理，经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方 股东 会同意，甲方聘任乙方为甲方的餐厅经理，负责公司的（ ）管理。

二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

（一）总体目标

每年实现利润（ ）元，今后年度每年递增（ ）元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

（二）分类目标

1、客房部（含培训中心）（ ）元年；

2、餐饮部（含茶座）（ ）元年；

3、桑拿部（ ）元年；

4、水电部（ ）元年。

三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：

报酬基本工资 岗位工资 效益工资 红利。

基本工资每月（ ）元，岗位工资每月（ ）元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现；红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

四、乙方权力

总经理对 执行董事 和股东会负责，享有下列权力：

（一）按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；

（二）主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；

（三）组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；

（四）拟订公司内部管理机构设置方案；

- (五) 拟订公司的基本管理制度;
- (六) 制订公司的具体规章;
- (七) 提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人;
- (八) 聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员;
- (九) 拟定公司职工的工资、福利、奖惩, 决定公司职工的聘用和解聘;
- (十) 提议召开股东会临时会议;

(十

一) 批准单笔 ( ) 元以下费用;

(十

二) 执行董事和股东会授予的其他职权。

#### 五、乙方职责

- 1、对完成公司整体经营目标负总责;
- 2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议;
- 3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施;
- 4、协调公司的各种外部事务, 创造良好发展环境;
- 5、按月向执行董事和股东会报告公司经营情况, 接受执行董事和股东会质询并作出解释;
- 6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查;
- 7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、 年检 等工作;
- 8、做好 公司法 、 公司章程 、 执行董事和股东会确定的其他职责。

#### 六、乙方禁止性行为

- 1、不得利用职位谋取私利;
- 2、未经股东会同意, 不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;
- 3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;
- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;
- 5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、 债务提供担保;
- 6、不得从事其他违反法律规定的行为。

#### 七、违约责任

(一) 甲方违约责任: 乙方完成经营目标, 甲方未按约定及时足额支付报酬的, 按照日万分之三支付违约金;

(二) 乙方违约责任

- 1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的, 由股东会给予警告、 罚款、 扣薪或者解聘处理。
- 2、对公司经营目标负总责, 未完成经营目标的, 按照比例扣减应得红利, 同时由股东会作出警告直至解聘的决定。
- 3、对公司安全保卫负总责, 因安全保卫工作不力造成公司损失的, 由股东会给予罚款、 扣薪、 责令赔偿损失直至解聘的处理。
- 4、从事本合同约定禁止性行为, 赔偿公司因此造成的一切损失, 由股东会给予警告、 罚款、 扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为\_\_\_\_\_年, 从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止; 合同期满, 甲方未提出解聘乙方的, 本合同按照原条件延长\_\_\_\_\_年。

九、本合同未尽事宜, 由双方友好协商予以补充, 补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十

一、本合同一式两份, 甲乙双方各持一份。

甲方: (盖章)

法定代表人：（签章）

乙方：（签章）

劳动合同范本 篇四

用人单位(甲方)：

法定代表人(主要负责人)：地址(住所)：

员工姓名(乙方)：

住址：\_\_\_\_\_

身份证 号码：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

#### 一、合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_种形式：

1. 无试用期。

2. 试用期为\_\_\_\_\_个月(天)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

#### 二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：\_\_\_\_\_

(二)乙方的工作任务或职责是：\_\_\_\_\_

(三)乙方工作地点是：

(四)甲方根据经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

#### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按标准工时制，确定乙方的工作时间：即每日正常工作\_\_个小时，每周工作不超过个小时，每周至少休息一天。

(二)甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》

第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付 加班费 。

(四)休息日和法定假日，乙方未书面申请加班而自愿加班的，不支付加班费。

#### 四、劳动报酬

(一)乙方的工资按照基本工资 绩效 工资的计算方式确定：

乙方试用期基本工资\_\_\_\_元月(大写\_\_\_\_\_);

试用期满基本工资\_\_\_\_元月(大写\_\_\_\_\_);

绩效工资计算方式为：\_\_\_\_\_。

(二)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

#### 五、劳动纪律及违约责任

(一)乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项成文或不成文的考勤、请假、奖惩、岗位调配、绩效考核等规章制度，服从管理，按时完成工作任务;违反公司各项规章制度的，甲方有权要求乙方按照公司规章制度承担损害赔偿责任。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和业务往来中知悉的客户商业秘密或隐私信息。

本条款所称商业秘密包括但不限于有关商业活动的市场营销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、客户名单等销售和经营信息。乙方在工作期间及自离职之日起\_\_\_\_\_年内故意或过失将在本单位知悉的客户资源及发展的业户客户、定价政策等商业秘密泄漏或私自介绍给其他单位或其他单位工作人员谋取私利的,甲方有权要求乙方承担其当月工资总额\_\_\_\_\_%的违约金,同时应赔偿甲方因此受到的全部损失。乙方故意或过失将在工作期间知悉的客户的商业秘密或是隐私信息泄露给他人或其他单位,引起客户向我单位主张赔偿损失等违约责任的,应当承担其当月工资总额\_\_\_\_\_%的违约金,同时应赔偿甲方因此遭受的全部损失。

(三)乙方试用期满后解除劳动合同应提前30天书面通知,或者试用期内解除劳动合同应提前3天书面通知,未提前通知自动离职的,从自动离职之日起至提交书面离职申请之日止,除不发缺勤工资外,应以乙方日工资为标准,每缺勤\_\_\_\_日支付\_\_\_\_日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的,应当承担赔偿责任,赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营造成的经济损失。

(四)乙方保证与甲方签订本合同时,已与其他用人单位解除或终止了劳动关系,否则,甲方有权解除本合同。由于乙方的过错,导致甲方被乙方原工作单位追诉的,乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(五)乙方因故辞职,应按照甲方的有关规章制度办理完与工作相关的设备、资料、客户信息、行销方案等交接手续后方可离职,否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续),给甲方造成经济损失的还应赔偿甲方因此受到的全部损失。

#### 六、争议解决

双方履行本合同如发生争议,可先协商解决;不愿协商或协商不成的,可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

#### 七、其他约定

本合同未尽事宜参照劳动合同法等相关法律规定执行。

#### 八、其他

本合同一式两份,甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效,涂改或冒签无效。

甲方(公章):\_\_\_\_\_乙方(公章):\_\_\_\_\_  
法定代表人(签字):\_\_\_\_\_法定代表人(签字):\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

劳动合同范本篇五

编号\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_

XX编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的,试用期不得超过\_\_\_日;劳动合同期限在6个

月以上\_\_\_\_\_年以内的，试用期不得超过\_\_\_\_日；劳动合同期限在\_\_\_\_年以上\_\_\_\_年以内的，试用期不得超过\_\_\_\_日；劳动合同期限在\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位（工种）的其他约定 \_\_\_\_\_

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为 \_\_\_\_\_元

双方约定的工资不得低于\_\_\_\_市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。

甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- （八）被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后仍不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。乙方擅自离

职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家，\_\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日