

# 劳动合同仲裁应诉答辩书通用范本

\_\_\_\_\_ 劳动争议 仲裁 委员会：

你会\_\_\_\_\_ 第 \_\_\_\_\_ 号应诉通知书收悉，答辩人就\_\_\_\_\_ 一案，提出答辩如下：（写明答辩的事实、理由、依据等内容）

答辩人：\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日

附：有关证据\_\_\_\_\_ 份；

本答辩书副本\_\_\_\_\_ 份。

说 明

劳动争议仲裁应诉答辩书是由劳动争议仲裁案件的被申请人向劳动争议仲裁委员会提交的陈述自己意见和事实的法律文书。

制作应诉答辩书应当注意的问题是：

第一，仲裁委员会应当自收到申诉人的劳动争议仲裁申诉申请书之日起7日内对申诉进行审查，然后作出是否受理的决定。决定受理的，应当自作出决定之日起7日内向申诉人和被诉人发送受理案件通知书和应诉通知书，同时将申诉书的副本送达被诉人，并限期要求被申请人提出答辩书。

第二，被诉人应当在收到申诉书副本之日起15日内提交答辩书和有关证据。

第三，被诉人应当针对申诉书的请求事项、事实和理由提出答辩意见，并同时引用相关的法律、法规、政策规定以及有关证据进行反驳，以此说明申诉人的主张没有合理性或者合法性。

第四，答辩是被诉人的一项权利，即是说，他可以行使，也可以放弃，这完全由被申请人自己决定，他人不得干预。在答辩方式上也可以选择，可以口头答辩，也可以书面答辩，可以在仲裁准备阶段答辩，也可以在仲裁中进行答辩。答辩人如果是单位的，应当写明单位的全称，并由法定代表人或者主要负责人签名并加盖单位公章。