

劳动合同范本（简易版）

甲方（用人单位）：
用人单位住所：
法定代表人或负责人：

乙方（劳动者）：
联系方式：
户籍所在地：
居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

有固定期限的劳动合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。并约定试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

风险提示：试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1. 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
2. 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
3. 劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方遵守有关法律、法规规定，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方实行每天_____小时工作制，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动报酬甲方应当每月以货币或转账形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。（一）甲方承诺每月_____日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月_____元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列_____条款执行：

1、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

2、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

（四）乙方加班加点的工资，按不低于本条第（三）项约定的工资标准为基数计算。

（五）乙方依法享有带薪假期（如：婚假、丧假、年休假等）期间的工资。（六）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

五、保险福利待遇

风险提示： 缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

（二）乙方原来已购买养老、医疗等保险，应乙方要求甲方不再为乙方购买养老、医疗等保险，而将应承担的费用并入工资一并发放，由乙方按原渠道自行购买。

（三）甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

（三）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（四）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款

- （一）_____；
- （二）_____；
- （三）_____；
- （四）_____。

八、规章制度

（一）甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

（二）乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

九、劳动合同变更、解除和终止

(一) 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

(二) 双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

十、劳动争议处理及其他

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

十一、其他事项

(一) 本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(二) 本合同不得涂改。

(三) 本合同一式__份，甲、乙双方各执____份，____份均具有同等法律效力。

甲方：甲方法定代表人或负责人签名：_____年____月____日

乙方：_____年____月____日

本文来自于网络：如有侵权，联系删除