

# 实用有限公司劳动合同书

甲方： 乙方： 根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_，上班时间2个月以下按学生工对待，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日

(二)签订合同满\_\_\_\_\_年的员工，根据企业经济效益 春节 前享受全勤奖待遇。

第七条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第七条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除 劳动合同 条件的；
- (五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- (六) 私自向顾客出售违反 法律法规 禁止的食品饮料的；
- (七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- (八) 被依法追究刑事责任的。

第八条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第九条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十条 双方因履行本合同发生争议，应当自 劳动争议 发生之日起，\_\_\_日内向甲方所在区县劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_日内向人民 法院 起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或与国家、\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十二条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。 甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)： 法定代表人或委托代理人： (签字或盖章) 签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日