

# ktv 劳动合同书通用版

单位名称：住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的 双倍工资 。如：企业超过\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工 11 个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书，本合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

一、合同期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中 试用期 自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付 赔偿金 。

二、本合同必须由用人单位\_\_\_\_\_（甲方）和员工\_\_\_\_\_（乙方）亲自签订，方为有效。

三、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行、

四、劳动岗位及工作内容

1) 工作岗位：\_\_\_\_\_，工作地点：\_\_\_\_\_，部门：\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_。

2) 乙方的工作职责，事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

3) 甲方因需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

五、乙方的工作报酬：

1) 甲方应每月支付乙方报酬，并可享受 公司 规定的津贴福利和奖励。

2) 乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后\_\_\_日或数日发放。

六、乙方的正常工作时间每日为\_\_\_\_\_小时，每周\_\_\_\_\_个工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

七、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理

八、甲方因紧缩员工编制时有权终止本合同，并提前\_\_\_日通知乙方，且乙方不必补偿培训费。

九、乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十、劳动纪律

1) 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的 商业秘密 。风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；
- 5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

2) 甲方有权按照国家有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

十

一、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。十二、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

十

三、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。甲方（公章）：法定代表人（签字）：签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日乙方（签字）：签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

不可复制，请直接