

新版工厂劳动合同样书

聘请单位：（以下简称甲方） 受聘人：（以下简称乙方） 为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

第一条 受聘人基本情况： 姓名： 性别： 文化程度： 身份证号码：

第二条 合同期限： 本合同期限为_____年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中试用期 个月，从_____年___月___日起至___月___日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。 劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

第三条 工作岗位及工作条件： 甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事 岗位工作（职务说明书另订）为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。 合同期内甲方 X 根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

第四条 劳动报酬： 合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月 元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的 %。如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。 甲方应每月___日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。 根据社会经济增长和企业的发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

第五条 劳保福利待遇： 在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。 乙方因 打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。 乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

第六条 劳动纪律： 在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方 商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。 乙方对外代表 公司 进行的民事活动，必须经 法人代表 授权方 X，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其 民事责任 均由乙自行承担。

第七条 劳动合同的解除：

（一）乙方有下列情况之一甲方 X 解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

- 1、 员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
- 2、 严重失职，徇私，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上（含）的；
- 3、 违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；
- 4、 员工提供虚假个人学历、职称、工作经历等岗位要求重要证明材料，致使公司与其订立劳动合同后，经公司调查证实，员工不能胜任岗位工作的；
- 5、 蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
- 6、 打架、斗殴造成不良影响的；
- 7、 组织职工擅自工，有意制造事端的；
- 8、 办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
- 9、 改、伪造单据、证明材料的；
- 10、 违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的； 1
- 1、 违反 计划生育 规定的； 1
- 2、 其它触及 刑法 及 行政强制 性规定行为的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方应提前____日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：

- 1、乙方工作中年度考核不及格的；
- 2、乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的；
- 3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作，或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，公司无法另行安排工作的；
- 4、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。
- 5、国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

(三) 乙方在合同期限内解除劳动合同应提前____日通知甲方。

(四) 有下列情形之一，乙 XX 以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第七条

第二款解除劳动合同：

- 1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

(六) 解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方；劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

第八条 违约责任： 劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

第九条 劳动争议 处理： 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向____市____区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 双方约定的其他事项：

(一) 乙方劳动人事档案由乙方自行寄存，甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

(二) 甲方根据需要可对乙方进行技术培训，签订培训合同，培训费按培训合同约定内容支付。

(三) 乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务（所有财务人员、部门经理以上职务等）须与甲方另行签订保密协议。

第十一条 在签订劳动合同前，乙方仔细阅读、学习了甲方的《员工手册》、《部门工作职责》，并自觉遵守。

第十二条 本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。 本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。 甲方（签章） 乙方：（签章）

法人代表： 联系电话： 委托代理人： 签订日期：____年____月____日