

个人劳动合同范本

随着人们意识的不断增强，越来越多的人意识到签订合同的重要性，以下是华律网小编整理的个人劳动合同，欢迎参考阅读。

个人劳动合同范文一

甲方(聘用方)：_____

乙方(受聘方)：_____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和_____市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离休退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条 工作岗位

1. 甲方根据工作需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条 工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条 工作报酬

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。

2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3. 乙方享受规定的福利待遇。

4. 乙方享受国家规定的 法定节假日 、寒暑假、 探亲假 、 婚假 、 计划生育 等假期。

5. 甲方按期为乙方缴付 养老保险 金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育 。

3. 甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 病假和事假

1. 乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期(_____年或_____学年)内，累计病假不满_____天，工资按照_____%发给；超过_____天后，甲方有权解除聘用合同；若未 解除合同 ，工资将按_____%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期(_____年或_____学年)内，事假累计不得超过_____天，连续事假不得超过_____天；超过_____天，将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的 合同终止 条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给 公司 造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 经聘用 合同当事人 协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6. 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请 仲裁 ，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民 法院 提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

代表人(签字)：_____

_____年___月___日 _____年___月___日

签订地点：_____ 签订地点：_____

个人劳动合同范文二

甲 方

乙 方 性 别 电 话

居民身份证 号码

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为以乙方完成

工作任务合同终止时间为 年 月 日；

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在

中担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每月 元，试用期满后工资为每月 元；按工作量计算工资的，每 (工作量单位)支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发),并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方,工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险,并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后,应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤,其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二)有 打架斗殴 、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;
- (三)严重失职,营私舞弊,对甲方造成重大损害的;
- (四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;
- (五)被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的,乙方可以解除本合同;

- (一)在试用期内的;
 - (二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
 - (三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。
- 第十三条 变更、解除、终止、续订本合同,应在规定的时限前以书面形式通知对方,不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、 劳动争议 处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时,应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同,符合人社部发[1994]481号文件规定的,应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同,应按人社部发[1995]223号文件给对方以赔偿。第十五条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、陕西省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

委托代理人签名

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

个人劳动合同范文三

甲 方：

乙 方： 、性别 、出生 年 月 日、住址

身份证号： 联系方式

甲方因工作需要，拟聘用乙方担任 工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

一、合同期限

本合同期限为 年，即 年 月 日至 年 月 日止。

二、工资

乙方的工资为每月 元。

三、合同的解除

- 1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；
- 2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方被依法追究刑事责任的。

以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

9、乙方单方解除劳动合同。

因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

四、规章制度

甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

五、违约责任

甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

六、其他

本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

本合同自签订之日起具备法律效力。

甲方单位公章： 乙方签字：

经办人签字：

日 期： 日 期：