

公司劳动合同格式

公司 劳动合同 模板格式 导语：关于公司劳动合同模板格式，本合同以公司的公司管理规则、人事考核规定、奖罚规定、值班规定、工资规定、宿舍管理规定和出差规定等作为附件，其与本合同具有同等的法律效力； 甲方（用工单位）名称：乙方姓名： 地址：性别： 电话： 身份证 号码： 出生年月： 法定代表人（负责人）： 籍贯： XX 编码： 根据《中华人民共和国 劳动法 》、《中华人民共和国 劳动合同法 》和《有限公司管理规定》等，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款款。

一、合同期限：

第一条：本合同期限类型为期限劳动合同。 合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日。其中 试用期 为前个月。合同期届满，经双方同意，可以续订劳动合同，否则合同期满，即行终止。

二、工作任务及工作内容：

第二条：乙方同意按甲方生产（工作）需要，在部门担任岗位（工种）工作。具体工作内容见此岗位的“职位说明书”。

第三条：乙方应按照甲方要求，履行该岗位全部职责，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动时间、劳动保护和劳动纪律

第四条：乙方所在岗位执行工时制（标准工时制、综合计算工时制和不定时工作制）。

第五条：甲方在下列节日安排职工休假：元旦、 春节 等其他法律、法规规定的节假日。

第六条：职员带薪 年休假 的具体天数按照公司《管理规定》的具体规定执行。

第七条：因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或 节假日 加班的，乙方服从甲方安排的情况下，甲方按照《劳动法》规定同等时间安排补休或支付加班费，乙方在无甲方的安排下随意加班时，甲方不支付加班费。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全各项规章制度并进行公示，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度，爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位的规章制度给与处分，直至解除本合同。

四、劳动报酬、保险、福利：

第九条：劳动报酬： 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，工资不低于元，工资水平在岗位协议中约定，其中试用期间工资为元。

第十条：劳动保险和福利待遇：

（1）甲方必须按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险；

（2）乙方是未参加 生育保险 女工的，规定 产假 期间甲方发给 100%的月基本工资；乙方是参加生育保险者，执行标准及方法按 社保 局有关规定执行；

（3）乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和本市有关规定执行；

（4）乙方患病或因工负伤的工资和 工伤 保险待遇按照国家和本市有关规定执行。

五、劳动合同的`变更、解除、终止、续订

第十一条：甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第十二条：经甲、乙双方协商一致，可以变更本劳动合同。

第十三条：乙方提前____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。但乙方

在试用期内提前____日通知甲方可以解除劳动合同。乙方不按此规定执行，甲方可以不予以发放乙方最后一个月的工资。

第十四条：甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方 违章 指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方；

第十五条：乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反甲方规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成严重损害的；
- (4) 乙方同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- (5) 被依法追究刑事责任的及其他法律、法规规定的情形；

第十六条：有下列情形之一的，劳动 合同终止：

- (1) 劳动合同期满的；
- (2) 乙方开始依法享受基本 养老保险 待遇的；
- (3) 法律、法规规定的其他情形；

第十七条：本合同期限届满劳动合同即终止。甲、乙双方经协商同意可以续订劳动合同。

第十八条：订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、退职或本合同约定的解除条件出现时，本合同终止。

六、特别约定

第十九条：乙方应当保守甲方的 商业秘密；

第二十条：乙方的 竞业限制 期限自_____年____月____日至_____年____月____日。竞业限制的范围为

，地域为

。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿金，具体标准为

，支付方式为

。若乙方违反

第十九条或

第二十条的规定，应支付违约金

元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

七、劳动成果的归属：

第二十一条：乙方为完成甲方工作任务所创作的作品是职务作品，著作权由甲方享有；

第二十二条：乙方在合同期内利用甲方物质技术条件或在工作时间内完成的文字、图形等作品其著作权归甲方所有，甲方可以给予乙方适当奖励。

八、 劳动争议 处理：

第二十三条：发生劳动争议时，双方可以协商解决；

第二十四条：当双方协商不成时，可以向所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；

第二十五条：如不服仲裁裁决，任何一方均可向人民法院提起诉讼。因履行本合同发生的劳动争议，当事人协商解决，协商不成，提请劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、合同生效：

1、本合同未尽事宜或合同条款与劳动法规、政策规定有出入的，按现行劳动法规和政策执行；

2、本合同以公司的公司管理规则、人事考核规定、奖罚规定、值班规定、工资规定、宿舍管理规定和出差规定等作为附件，其与本合同具有同等的法律效力；

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份；

4、本合同从签订之日起生效，涂改或冒签无效。 甲方签字盖章：乙方签字：
 法定代表人签字： 委托代表人签字： （企业负责人）_____年____
月____日_____年____月____日