

# 实用工厂劳动合同模板

甲方： 乙方： 性别： 居民身份证 号码： 联系电话： 在  
甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 家庭住址： 签订日期：\_\_\_\_  
\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 根据《中华人民共和国 劳动合同法 》及有关 法律  
法规 规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，  
签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限 甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自 20\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至 20\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_  
日止，共\_\_\_个月。

（二）其中 试用期 ，自 20\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至 20\_\_\_\_\_年\_\_\_  
月\_\_\_日止，共\_\_\_天。

（三）乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前到岗。

第二条工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经  
甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下工时制。 实行不定时工作制，工作时间和休息休假甲  
乙双方协商安排。

（二）乙方有权利依法享受国家规定的 节假日 和本单位规定休假制度，但是  
根据各岗位的工作性质，休假前需跟 公司 协商安排好工作事宜后方可休假。

第四条劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方  
配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守  
甲方的劳动安全制度，严禁 违章 作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危  
害。

（三）甲方应当建立、健全 职业病 防治责任制度，加强对职业病防治的管理，  
提高职业病防治水平。

第五条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为 30 元天， 绩效 工资根据乙方的  
业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第  
1 种工资形式： 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单  
价按甲方的有关制度为准。

（三）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为  
每月\_\_\_日。工资发放时间如遇节假日则顺延，不得延迟至\_\_\_日。

（四）合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机  
会。

第六条福利待遇 乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救  
治、经济补偿的权利。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；旷工三天以上（包括三天）当自动离职处理，不予结算工资。
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同： 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

#### 第八条其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训 教育 协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。乙方如在合同期内主动提出辞职，需提前一个月向甲方提出书面申请，在经甲方同意后且该工作岗位有相关人员交接工作完毕后方可离职，否则将做自动离职处理，公司不予发放工资。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、 版权 和其他 知识产权 归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等 商业秘密 进行保密，不得将其泄露给任何

第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。 本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 乙方（公章）：\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日