

# 劳动合同书《示范文本》

编号：

劳

动

合

同

书

(示范文本)

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年  
月 日

### 劳动合同 签订注意事项

- 一、甲乙双方应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。
- 二、甲乙双方签订本劳动合同书时，凡需要双方协商约定的内容，经双方协商一致后填写在相应的空格内。
- 三、签订本劳动合同书时，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章；乙方本人签字或盖章。
- 四、除约定服务期和 竞业限制 条款两种情形之外，甲方不得与乙方约定由乙方承担违约金。
- 五、甲乙双方约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

六、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

甲方名称：

法定代表人（主要负责人）：

联系电



试用期自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日。

(三) 以完成一定工作任务为期限：自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 时止。

**第二条** 乙方的工作区域或工作地点为

**第三条** 乙方同意根据甲方工作需要，担任 \_\_\_\_\_ 岗位（工种）工作，具体工作内容和要求是：

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

1. 甲方安排乙方执行 \_\_\_\_\_（标准工时工作制度、综合计算工时工作制度、不定时工作制度）工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。每周休息日为 \_\_\_\_\_。

甲方安排乙方从事的岗位（工种）实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先经劳动行政部门审批。

**第五条** 甲方每月 \_\_\_\_\_ 日前以法定货币足额支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第 \_\_\_\_\_ 项方式支付乙方工资：

(一) 乙方执行计件工资，计件工资按 \_\_\_\_\_ 执行。

(二) 乙方执行计时工资，月工资为 \_\_\_\_\_

元，其支付项目为

，或按 \_\_\_\_\_ 执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为

。

乙方在试用期的月工资为  
元。

甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

**第六条** 乙方在 婚假 、 丧假 、 探亲假 、  
期间的工资支付标准为

。

**第七条** 因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准（不包括 加班工资 、 奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴）支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为  
元或按  
执行。

**第八条** 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第  
项计算：

- （一）按本合同第五条约定的工资标准基数；
- （二）按甲方规章制度规定的计算基数；
- （三）按集体合同确定的计算基数。

**第九条** 甲乙双方对工资的其他约定：

\_\_\_\_\_

**第十条** 甲乙双方按国家和 重庆 市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

**第十一条** 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重

庆市有关规定执行。

**第十二条** 乙方患 职业病 或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

**第十三条** 甲方为乙方提供以下福利待遇：

---

**第十四条** 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

**第十五条** 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁 违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

**第十六条** 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

**第十七条** 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

**第十八条** 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

**第十九条** 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

**第二十条** 甲乙双方约定的其他事项：

---

**第二十一条** 甲乙双方因履行本合同发生 劳动争议 ，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。

**第二十二条** 以下协议作为本合同的附件。

1. 培训协议书
2. 保密协议书
3. 岗位协议书
4. ....

**第二十三条** 本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

**第二十四条** 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方（盖 章）

乙方（签字或盖章）

年 月 日

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日

年 月 日