

# 临时工劳动合同标准范文

根据《中华人民共和国 劳动法 》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。下面是小编推荐的 临时工 劳动合同 范文，供大家参考借鉴。

## 临时工劳动合同范文

### (一)

根据《XXX\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用 XXX\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

#### 一、合同期限：

本合同期限自 XXX 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日起至 XXX 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日止。合同期满即终止劳动合同。

#### 二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事 XXX\_工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

#### 三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的 教育 、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

#### 四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：XXX\_；

XXX。

#### 五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方 3 至 6 个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满 6 个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过 1 个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过 6 个月(含 6 个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过 2 个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合暂行办法  
第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的；

(五)贪脏、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除劳动合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：XXX\_。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：XXX\_

乙方(签章)：XXX\_

XXX年\_\_月\_\_日 XXX年\_\_月\_\_日

街道、镇劳动部门(签章): XXX\_

XXX年\_\_月\_\_日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意,续订劳动合同。

续订合同期限自XXX年\_\_月\_\_日起至XXX年\_\_月\_\_日止。

变更合同内容:XXX\_。

甲方:XXX\_(签章)

乙方:XXX\_(签章)

XXX年\_\_月\_\_日

临时工劳动合同范文

(二)

甲方(用人单位)名称:\_\_\_\_\_

性质:XXXXXX\_\_\_\_\_

地址:XXXXXX\_\_\_\_\_

法定代表人:XXXXXX\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名:XXX\_

性别:XXXXXX\_\_\_\_\_

XXX年龄:XXXXXX\_\_\_\_\_

民族:XXXXXX\_\_\_\_\_

文化程度:XXXXXX\_\_\_\_\_

籍贯:XXX\_省XXX\_市

现住址:XXXXXX\_\_\_\_\_

属于:农业人口 非农业人口

居民身份证号码:XXX\_

甲方因生产(工作)需要,经劳动部门批准,同意招用乙方为临时工,根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及XXX\_人民政府有关规定,经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自XXX年\_\_月\_\_日起至XXX年\_\_月\_\_日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要,在XXX\_岗位,承担XXX\_生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要,并参照国家有关规定,甲方应配备必要的安全防护设施:XXX\_,并发给乙方劳动保护用品:XXX\_,保健食品费:XXX\_元。

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容:XXX\_。乙方应严格遵守各项纪律,服从管理,积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间:甲方实行每周\_\_日工作制,每日XXX\_小时制,因生产(工作)需要加班时,应控制每日加班不超过3小时,每月加班不超过36小时,加班要提前通知乙方,由甲乙双方商定。

劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际,根据乙方岗位和承担的任务定为每日XXX\_元。 加班工资:法定节日为XXX元,公休假和平日为XXX\_元:夜

间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费 XXX\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月 XXX\_元至 XXX\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：XXX\_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方 XXX\_元，作为基本生活费用。

## 第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担 XXX\_元，乙方负担 XXX\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、\_\_\_\_市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过 XXX\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费 XXX\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费 XXX\_元，一次性发给供养直系亲属救济费 XXX\_元。

4. 乙方在甲方工作 XXX\_年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满 XXX\_年假期为 XXX\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 第七条 合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- (1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；
- (2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；
- (3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

- (1) 经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身

体健康的；

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

(4)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第3项规定的；

(2)患 职业病 因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

(3)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4)女工孕期、 产假 和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同的，必须提前\_\_\_\_日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、 电费 由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方 住房补贴 每月为XXX\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为XXX\_元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月XXX\_元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共XXX\_元。

4. 除国家规定以外，在XXX\_况下，甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外，在XXX\_情况下，乙方可解除合同。

6. 计件工资制的，月工资结算办法：XXX\_。

7. 其他需约定事项：XXX\_。

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金XX元， 赔偿金 XX元。

第十条 因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生\_\_\_\_日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除， 辞退违纪职工以及职工辞退， 自动离职发生的争议可直接申请 仲裁 或向 法院 起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

XXX\_。

1. 按企业 劳动争议 处理有关规定，向当地 劳动仲裁 委员会申请仲裁。
2. 向当地人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同逢签订之日起生效，一式 XXX\_份，甲乙双方各持 XXX\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：XXX\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：XXX\_

XXX年\_\_月\_\_日

签订地点：XXXXXX\_\_

乙方(盖章)：XXX\_\_\_\_\_

XXX年\_\_月\_\_日

签订地点：XXXXXX\_\_

临时工劳动合同范文

(三)

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

性质：XXXXXX\_\_\_\_\_

地址：XXXXXX\_\_\_\_\_

法定代表人：XXXXXX\_

乙方(劳动者)姓名：XXX\_

性别：XXXXXX\_\_\_\_\_

XXX 年龄：XXXXXX\_\_\_\_\_

民族：XXXXXX\_\_\_\_\_

文化程度：XXXXXX\_\_

籍贯：XXX\_省 XXX\_市

现住址：XXXXXX\_\_\_\_\_

属于：农业人口非农业人口

居民身份证号码：XXX\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及 XXX\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自 XXX 年\_\_月\_\_日起至 XXX 年\_\_月\_\_日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在 XXX\_岗位，承担 XXX\_生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：XXX\_，并发给乙方劳动保护用品：XXX\_，保健食品费：XXX\_元。

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：XXX\_。乙方

应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

#### 第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_日工作制，每日XXX小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日XXX元。加班工资：法定节日为XXX元，公休假和平日为XXX元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费XXX元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月XXX元至XXX元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：XXX。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方XXX元，作为基本生活费用。

#### 第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担XXX元，乙方负担XXX元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、\_\_\_\_市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过XXX个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费XXX元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费XXX元，一次性发给供养直系亲属救济费XXX元。

4. 乙方在甲方工作XXX年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满XXX年假期为XXX天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

#### 第七条 合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的;

(3)甲方宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内,甲方有下列情形之一的,乙方可以解除合同:

(1)经国家有关部门确认,劳动安全卫生条件恶劣,无有效保护措施损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)甲方不履行劳动合同,或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的;

(4)经甲方同意,自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内,乙方有下列情况,甲方不得解除合同:

(1)合同期未满,又不符合本条第3项规定的;

(2)患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的;

(3)患病或非因工负伤,在规定的医疗期内的;

(4)女工孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同的,必须提前\_\_\_\_日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除合同的除外。

7. 乙方被开除,劳动教养或判刑的,劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房,房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的,甲方应给乙方住房补贴每月为XXX\_元;如乙方自行解决住房的,甲方应给乙方住房补贴,每月为XXX\_元。

2. 甲方自办食堂的,按饭菜成本收费,不办食堂,在外搭膳的,所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月XXX\_元。

3. 甲方按国家规定,每月应给乙方各类补贴共XXX\_元。

4. 除国家规定以外,在XXX\_况下,甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外,在XXX\_情况下,乙方可解除合同。

6. 计件工资制的,月工资结算办法:XXX\_。

7. 其他需约定事项:XXX\_。



## 第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金 XX 元，赔偿金 XX 元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生\_\_\_\_日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：XXX\_。

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2. 向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式 XXX\_份，甲乙双方各持 XXX\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：XXX\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：XXX\_\_\_\_\_

XXX年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：XXXXXXX\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：XXX\_\_\_\_\_

XXX年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：XXXXXXX\_\_\_\_\_

临时工劳动合同范文

## (四)

甲方：有限 公司

乙方： 身份证号码：

根据《中华人民共和国 劳动合同法 》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

## 一、合同期限

合同期限为 XXX 年。即自 XXX 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 XXX 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

## 三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

## 五、工作纪律

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

#### 六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):

乙方(签章):

XXX年\_\_月\_\_日 XXX年\_\_月\_\_日

临时工劳动合同范文

(五)

方:XXX\_

乙方:\_\_\_\_\_ 身份证号码:XXX\_ 根据《中华人民共和国合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

#### 一、协议期限

协议期限为自 XXX年\_\_月\_\_日起至 XXX年\_\_月\_\_日止。

#### 二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

#### 三、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

2、甲方不为乙方交纳保险。

3、乙方在工作期间自身发生意外(包括死亡、突发病等)甲方不担负任何责任，工伤 除外。

#### 四、工作报酬

1、按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

2、合同终止 时甲方为乙方提供的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

## 五、工作纪律。

1. 乙方服从甲方的工作按排。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

## 六、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前6天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
3. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；
2. 连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

(三)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前6天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

## 七、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_ 乙方(签名) \_\_\_\_\_  
XXX年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 XXX年\_\_\_\_月\_\_\_\_日