



室内设计师聘用合同

Both parties jointly acknowledge and abide by their responsibilities and obligations and reach an agreed result.

甲 方： _____

乙 方： _____

时 间： _____



室内设计师聘用合同

说明: 本合同资料适用于约定双方经过谈判、协商而共同承认、共同遵守的责任与义务, 同时阐述确定的时间内达成约定的承诺结果。文档可直接下载或修改, 使用时请仔细阅读内容。

甲 方: _____ 电话: _____

地 址: _____

法定代表人: _____ 职位: _____

乙 方: _____ 性别: _____ 年龄: _____

证件号码: _____

家庭地址: _____

20XX 年 月 日

劳动合同

甲方（单位）：芜湖天达装饰有限公司

乙方（个人）：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协

商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同生效日期： 年月日起至 年月日止； 其中试用

期： 年月日起至 年月日止。

二、工作内容

乙方同意在甲方担任 部担任 工作。由于工作需要，

甲方可对乙方的工作职责和岗位进行调整。

乙方应按照甲方的工作职责要求，尽职尽责做好相应

岗位工作，按时完成规定的工作任务达到规定的质量标准

遵守本公司规章制度。

三、劳动报酬

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，达到

规定的质量标准，甲方每月 7 日以货币形式支付乙方劳动报

酬。

家装：

A 设计师每月业绩 5 万以下，底薪 1200 元+提成 2 点

(含 5)

B 设计师每月业绩 10 万以下，底薪 1400 元+提成 2.5 点

(含 10)

C 设计师每月业绩 15 万以下，底薪 1600 元+提成 3 点

(含 15)

D 设计师每月业绩 20 万以下，底薪 1800 元+提成 3.5 点

(含 20)

E 设计师每月业绩 20 万以上，底薪 20xx 元+提成 4 点

(不含 20)

公装:

A. 设计师每月业绩 10 万以下，底薪 1200 元+提成 2 点

(含 10)

B. 设计师每月业绩 20 万以下，底薪 1400 元+提成 2.5

点 (含 20)

C. 设计师每月业绩 30 万以下，底薪 1600 元+提成 3 点

(含 30)

D. 设计师每月业绩 40 万以下，底薪 1800 元+提成 3.5

点（含 40）

E. 设计师每月业绩 40 万以上，底薪 20xx 元+提成 4 点

（不含 40）

提成按最终结算价为准，当月预付合同价的 50%，决算时付清。

当月不签单者发当月最低底薪的 2/3，连续两个月不签

单者发当月最低底薪的 1/2

每个月签单超过 4 单连续两个月者发奖金 1500 元；

每个月签单超过 4 单连续三个月者发奖金 2500 元;

年终奖=个人年总业绩×0.5%,发放形式:年终总结是发此

数额的 1/2,第二年年中总结发剩下的 1/2,合同期未满足擅自离

职者,取消年终评奖资格,剩余提成作为公司教育培训费补贴

给公司。以上待遇均含福利待遇费用。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应根据法律、法规的规定,为乙方提供符合

国家规定的劳动安全卫生条件,以保障乙方人身安全及健

康条件。

2、甲方不得安排乙方从事不合法的工作

五、劳动管理

1、甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

2、乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

3、乙方应遵守国家宪法、法律、法规及甲方依法制定

的规章制度和工作规范；爱护甲方的办公财产及甲方为乙方提供相应配套设施；遵守职业道德，维护甲方的荣誉和利益，保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取经济利益。

4、工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

5、甲方负责对乙方进行相关职业规范及规章制度的教育和培训。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变

化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意可以变更本合同相关的内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

A、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

B、乙方不能胜任工作，无法完成甲方交办的工作任务；

C、利用病、事假，本人或为他人、亲属从事各种生产

经营服务活动的；

D、严重违反劳动纪律和相关的职业道德，给甲方利益

造成重大损失的；

E、被依法追究刑事责任的；

F、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从

事甲方另行安排的工作的；

5、乙方要求解除本合同，应提前三十日以书面形式通

知甲方，在此期间未经甲方同意不得脱离工作岗位。甲方

在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，

甲、乙双方解除合同。

6、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

A、甲方不能按照本合同规定支付乙方劳动报酬或者提供劳动条件的；

B、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

C、法律、法规规定的其他情形。

7、本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协

商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 三十天向对方表示续订意向。

8、 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

七、其它

- 1、本合同在履行中，对甲乙双方均有约束力。
- 2、劳动争议处理：甲乙双方发生争议后，应先行协商

解决。协商不能解决的，可向仲裁 委员会申请仲裁或向有
管辖权的人民法院起诉。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订
之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签章）

芜湖天达装饰有限公司

签订日期：年 月 日 签订日期：年 月 日

Foonshion 图文设计有限公司

Fonshion Design Co., Ltd