

# 张家港市全日制劳动合同书

编号： \_\_\_\_\_

## 全日制 劳动合同 书

甲方（用人单位） 用人单位名称： \_\_\_\_\_

用人单位住所： \_\_\_\_\_

法定代表人或负责人： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者） 姓名： \_\_\_\_\_ 性别： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_ 文化程度： \_\_\_\_\_

户籍 所在地址： \_\_\_\_\_

现居住地址： \_\_\_\_\_

居民身份证 号码： \_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_

合同履行地： \_\_\_\_\_

### 张家港市 劳动和社会保障局制发

甲、乙双方根据《中华人民共和国 劳动 合同 法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、**劳动合同期限** 甲乙双方约定按下列 \_\_\_\_\_ 种方式确定 “ 劳动合同期限 ”：

a . 有固定期限的劳动合同自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止，其中 试用期 自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。

b. 无固定期限的劳动合同自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起, 其中试用期自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。

c. 以完成 \_\_\_\_\_ 工作任务为劳动合同期限, 自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

**二、工作内容及要求** (一) 乙方根据甲方要求, 经过协商, 从事 \_\_\_\_\_ 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果, 按照合理诚信原则, 变动乙方的工作岗位, 乙方服从甲方的安排。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求, 应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量要求。

(三) \_\_\_\_\_

**三、工作时间和休息休假** (一) 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定标准工作时间。乙方工作时间按国家的有关规定执行。

(二) 甲方严格遵守法定的工作时间, 控制加班加点, 保证乙方的休息与身心健康, 甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的, 应与乙方协商同意, 依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三) 甲方为乙方安排带薪年休假, 具体休假时间双方协商决定。

**四、劳动保护和劳动条件** (一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位, 应当向乙方履行如实告知的义务, 并对乙方进行劳动安全卫生教育, 防止劳动过程中的事故, 减少职业危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品, 安排乙方从事有职业危害作业的, 应定期为乙方进行健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业, 有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定, 对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的, 甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

**五、劳动报酬** 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资, 不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动, 甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月 \_\_\_\_\_ 日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月 \_\_\_\_\_ 元。

(三) 经甲乙双方协商一致, 对乙方的工资报酬选择确定 \_\_\_\_\_ 条款:

a . 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定, 根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 \_\_\_\_\_ 元。

b . 甲方对乙方实行基本工资和 绩效 工资相结合的内部工资分配办法, 乙方的基本工资确定为每月 \_\_\_\_\_ 元, 以后根据内部工资分配办法调整其工资; 绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c . 甲方实行计件工资制, 确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的, 乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额, 甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等, 合理提高乙方工资。

(五) 乙方加班加点的工资, 以不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

**六、社会保险和福利** (一) 双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示, 乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况, 甲方应当提供帮助。

(三) 如乙方发生 工伤 事故, 甲方应负责及时救治, 并在规定时间内, 向劳动保障行政部门提出 工伤认定 申请, 为乙方依法办理劳动能力鉴定, 并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四) 乙方依法享有国家规定的福利待遇, 甲方应当执行。

(五) \_\_\_\_\_ 。

**七、劳动纪律** 甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定, 履行民主程序, 并向乙方公示。乙方遵照执行。

**八、协商条款** 经甲乙双方协商一致, 同意选择 \_\_\_\_\_ 条约定条款。

a . 乙方工作涉及甲方 商业秘密 的, 甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或 竞业限制 的事项, 并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b . 由甲方出资招用或培训乙方, 并要求乙方履行服务期的, 应当事前征得乙方同意, 并签订协议, 明确双方权利义务。

c . 甲乙双方需要约定的其它事项:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**九、违反劳动合同的责任** （一）乙方未提前 30 天向甲方提出 辞职 或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

（二）当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

**十、劳动争议 处理** （一）在签订本合同之时，乙方须保证自己不存在其他的劳动关系，如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起纠纷的，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立即解除劳动关系，全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方由此遭受的任何损失。

（二）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

**十一、其他** （一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二） 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

（四）本合同不得涂改。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（五）本合同的附件包括： \_\_\_\_\_

法定代表人或

委托代理人签名： \_\_\_\_\_

乙方签名： \_\_\_\_\_

甲方盖章： \_\_\_\_\_

签章日期: \_\_\_\_\_

签名日期: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_