

# 常用劳动合同范本

\_\_\_\_\_ 公司 (以下简称甲方) 招用

\_\_\_\_\_ (以下简称乙方) 为甲方 劳动合同 制员工, 根据《中华人民共和国 劳动法 》及甲方劳动合同制度, 双方在自愿, 平等, 协商一致的基础上签订本合同.

## 第一条, 劳动合同期限

甲方与乙方签订有固定期限的劳动合同. 合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止, 期中前\_\_\_\_\_月为 试用期 . 合同期满即行终止, 如双方同意延续, 应续订合同.

## 第二条, 工作内容

1. 甲方根据生产经营需要安排乙方在\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_岗位从事工作.
2. 乙方上岗后应按甲方规定完成工作量和质量指标或完成规定的生产任务.
3. 甲方根据生产经营需要, 以及依照乙方的能力(专业, 技能)和工作表现可调整乙方工作岗位.

## 第三条, 工作时间和休息休假

1. 工作时间
  - (1) 甲方安排乙方每日工作八小时制, 每周工作五天;
  - (2) 甲方安排乙方执行综合计算工时制(隔天班工时制), 周工作时间不超过 40 小时; 因甲方生产经营需要乙方加班加点的, 经协商同意后, 乙方应服从甲方的工作安排; 加班加点时间控制和工资结算按政府有关规定执行;
2. 乙方享有政府规定的 法定节假日 , 并享有病假, 婚假 , 丧假 , 计划生育 假等有薪假期, 有薪假期待遇按国家有关规定支付.

## 第四条, 培训, 生产, 工作条件和劳动保护

1. 甲方按国家有关部门规定对乙方进行安全生产知识, 法规和企业规章制度的 教育 培训, 乙方必须接受甲方的培训和考核.
2. 甲方为乙方提供政府规定的安全生产卫生工作环境; 确保乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作.
3. 甲方根据生产需要, 按照国家和甲方规定, 向乙方提供劳动防护用品和安全生产措施.

## 第五条, 劳动报酬和保险福利待遇

## 1. 甲方应付乙方的劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行岗位等级工资制度, 依据乙方所担负的职务, 职位确定其 税前工资 每月为\_\_\_\_\_元, 其中试工期每月为\_\_\_\_元, 下月\_\_\_日为工资发放日;

(2) 甲方根据经营盈利情况及乙方的行为和工作表现增加薪酬, 乙方未达到甲方规定的工作量和质量指标将不予加薪.

## 2. 保险福利待遇

(1) 甲方按照国家和本市规定为乙方办理 养老保险 , 失业保险 , 医疗保险 等基本社会保险手续.

(2) 甲方必须依法为乙方提供必要的生活福利设施和生活福利待遇;

(3) 乙方如因病休假, 经甲方认可的医院证明, 在规定的医疗期内享受有薪病假, 病假工资按政府和甲方的有关规定执行.

## 第六条, 劳动纪律

甲, 乙双方都要自觉遵守国家法律, 法规和政策. 乙方必须遵守甲方的劳动纪律和指定的规章制度, 履行保守甲方 商业秘密 , 不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益.

## 第七条, 解除和不得解除合同的规定

### 1. 劳动者有下列情形之一的, 甲方可以解除劳动合同;

- (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的;
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度;
- (3) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;
- (4) 被依法追究刑事责任的.

### 2. 有下情形之一的, 甲方可以解除本合同, 但须提前三十日以书面形式通知乙方;

(1) 乙方患病或因工负伤, 医疗期满后, 不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2) 乙方不能胜任工作, 经培训或者调整工作岗位后, 仍不能胜任工作的;

(3) 劳动合同订立时依据客观情况发生重大变化, 致使原劳动合同无法履行. 经甲, 乙双方协商不能变更合同达成协议的.

### 3. 乙方提出解除劳动合同, 应当提前三十日以书面形式通知甲方;

4. 有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除劳动合同;

(1) 在试用期内;但为了保证甲方生产经营的正常运行,经双方协定,乙方继续在原岗位工作一周并办理工作交接,在此期间由甲方继续履行劳动关系应负责任;

(2) 甲方不按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(3) 甲方以暴力,威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的.

5. 经双方协商一致,可以解除本合同.

6. 有下列情形之一的,甲方不得依据本合同第七条第二款的规定解除劳动合同;

(1) 患职业病或者因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定丧失劳动能力的;

(2) 患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;

(3) 女职工在孕期,产期和哺乳期内的;

(4) 法律,法规,规章规定的其他情形.

7. 本合同解除或终止后,乙方的去向和补偿.

(1) 甲方在规定的期限内向劳动行政部门指定的机构办理退工手续;

(2) 本合同解除后,符合经济补偿条件的,乙方的补偿待遇按《上海市劳动合同条例》及有关政策办理.

#### 第八条, 协商约定条款

1. 乙方在本合同期内接受甲方出资培训或者接受甲方提供的其他物质的,必须服务期由甲,乙双方另订协议确定.

2.

3.

#### 第九条, 违约, 赔偿责任

1. 甲,乙双方任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的,应根据损失情况承担赔偿责任.

2. 违反劳动合同者应承担的责任.

#### 第十条, 劳动争议 的处理

甲,乙双方;在履行本合同而发生劳动争议时,当事人可以协商解决;协商不能解决的,当事人可以在争议发生之日起六十日内直接向甲方所在地劳动争议仲

裁委员会申请仲裁;任何一方不服仲裁裁决的,可以在收到仲裁决定书之日起十五日内,向甲方所在地人民法院提起诉讼。

#### 第十一条,其他

1. 本合同一式两份,甲,乙双方各执一份,在甲,乙双方签字后生效,二份合同具有同等的法律效力。

2. 本合同条款的修改和解释须经甲,乙双方协商一致方可。

本合同条款如与国家法律,法规相悖,以国家法律,法规为准。

甲方代表(盖章) 乙方(盖章)

签 字 签 字

年 月 日 年 月 日

#### 签定劳动合同时注意事项

签订劳动合同可不是一件轻松的事,由于用人单位和求职者双方当事人在劳动相关法规知识和法律知识上掌握程度的不平等,求职者明显处于劣势,因此求职者在签订合同时应注意下面的事项:

1、如果求职者进入到单位是通过熟人牵线的,碍于情面关系,求职者或者用人单位只是简单地达成了口头用工协议合同,但这种口头合同对求职者是相当不利的,因为一旦日后求职者与用人单位发生利益纠纷后,用人单位可以随意对待求职者,而求职者本人因无字据为证,只能承受可能发生的一切损失。为了保障个人的利益,求职者在正式进入到用人单位工作时,一定要与用人单位签定正式的用工合同,以便明确双方的权利和义务关系。

2、在求职者要和用人单位签订劳动合同时,许多个人单位常常事先起草了一份劳动合同文本,在文本中约定的责、权、利明显对单位,正式签定合同时用人单位只需要求职者简单地签个字或者盖个章就可以了。但求职者仔细推敲合同后,发现条款表述不清、概念模糊,而切合同内容只约定求职者有哪些义务、要何遵守单位的各项制度,若有违反要承担怎样的责任等等,而关于求职者的权利,除了报酬外几乎一无所有。为稳妥起见,笔者建议求职者在正式签定劳动合同时,最好要求用人单位到劳动行政部门所属的劳动事务咨询事务所进行劳动合同文本鉴定为好。

3、求职者签订劳动合同的本意就是想通过法律来保护自己的利益,但是如果签定的合同本身就是违法的,那么求职者的权益照样得不到法律保护。为此,求职者一定要先确认自己签定的劳动合同是否具有法律约束力,包括:用人单位必须具有法人资格,私营企业必须符合法定条件。双方签订的劳动合同内容(权利与义务)必须符合法律、法规和劳动政策,不得从事非法工作;此外签订劳动合同的程序、形式必须合法。

4、为了更好地用法律武器保障和维护自己的个人利益,求职者在签定合同之前,最好应该认真学习和了解一些劳动法律和法规方面的知识,例如合同双方当事人的权利义务,劳动合同的订立、履行、变更、终止和解除,劳动保护

和保险，法律责任等，这样求职者在与用人单位起草劳动合同文本时，就能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人单位违反合同规定，求职者就可以利用法律武器来捍卫自己的权益。

5、一份正式的合同应该条款齐全，日后双方一旦发生利益冲突，可以便于查证核实。为此，求职者在签订前一定要让单位负责人拿出合同原文，仔细审看合同条款是否齐全，如名称、地点、时间、劳动规则、具体工作内容和标准、劳动报酬、合同期限、违约责任、解决争议方式、签名盖章等。如无异议，再当面同单位负责人签字盖章，以防某些单位负责人利用签字时间不同而在合同上动手脚。

6、如果求职者所进的单位主要从事一些对人身安全有较大威胁的行业时，求职者一定要向用人单位确认，遇到工伤应该按照法律的规定来处理。现在不少单位只知道要求求职者为他们卖命，一旦求职者伤残或者丧失劳动能力后，他们就毫不留情地一脚把求职者踢开，因此用人单位在起草合同时，为逃避承担的责任，要求职工工伤自理，或只是约定一些无关痛痒的条款，与国家法定的偿付标准相关很远。

7、许多私营单位为了达到要挟、控制求职者的目的，常常在签定合同之前要求求职者先交纳一定的上岗抵押金，这样求职者一旦违反约定，其上岗抵押金就会被没收，而用人单位因此有了有恃无恐的把柄，求职者只好惟命是从。为此，求职者应该首先弄清单位收取抵押金的用意，另外可以私下向内部员工打听一下该单位的声誉，以权衡一下到底是否应该交纳抵押金。

8、最后求职者还应该了解一下其他的细节问题，例如当合同涉及数字时，一定要用大写汉字，以使单位无隙可乘；另外要注意合同生效的必要条件和附加条件(如签证、登记)；合同至少一式两份，双方各执一份，妥善保管；双方在签订时如有纠纷，应通过合法方式解决。