

新版企业劳动合同样本

订立合同双方： 招聘方：_____（企业，事业，机关，团体等单位的，行政）简称甲方 受聘方：_____（合同制职工）简称乙方； 甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准（或同意）。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限 合同期限为_____年（或_____个月），从_____年起至_____年_____月_____日止。（没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成为届满期限。”）

第二条 试用期 试用期为_____个月（或_____年），即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。（试用期的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。）

第三条 职务（或工种） 甲方聘请乙方担任_____职务（或从事某工种的工作）。

第四条 工作时间 每周工作六天，星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。（以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。）

第五条 劳动报酬

（一）乙方在试用期间，月薪为_____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。（以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。）

（二）乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条 生活福利待遇

（一）补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费 补贴等与固定职工相同。

（二）假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满_____年以上需要探亲的，可享受_____天（不包括路途中的时间）的探亲待遇，工资照发，路费报销。

（三）特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

第七条 劳动保护 _____。（乙方的劳动保护按国家的有关规定执行）

第八条 乙方患病、伤残、生育 等待遇以及 养老保险 办法 _____。（本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。）

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

（一）乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

（二）订立有一定期限的 劳动合同 的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

（三）乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育 与培训 甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同变更

(一)发生下列情况之一者, 允许变更劳动合同:

- 1、经甲乙双方协商同意, 并不因此而损害国家和社会的利益;
- 2、订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;
- 3、由于甲方单位严重亏损或关闭, 停产, 转产确实无法履行劳动合同的规定, 或由于上级主管机关决定改变了工作任务, 性质;
- 4、由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因, 致使原合同无法履行;
- 5、法律规定的其他情况。

(二)在合同没有变更的情况下, 甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作, 但下列情况除外:

- 1、发生事故或自然灾害, 需要及时抢修或救灾;
- 2、因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间, 机构之间);
- 3、发生不超过一个月时间的短期停工;
- 4、甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;
- 5、法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

(解除劳动合同的条件, 国家主管部门有规定的, 按规定执行;没有规定的, 由双方当事人商定。双方议定条款不得违反法律和政策的规定, 不得损害国家利益和社会公共利益。) 解除劳动合同, 除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失, 或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的, 以及乙方擅自解除劳动合同的以外, 甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时, 双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将 解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一)甲方无故辞退乙方, 除应发给辞退补助费和路费外, 应偿付给乙方违约金_____元。

(二)甲方违反劳动安全和劳保规定, 以致发生事故, 损害乙方利益的, 应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除合同, 应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费, 并偿付给甲方违约金_____元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程, 给甲方造成经济损失的, 甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 其他事项

本合同于_____年_____月_____日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜, 须经双方协商, 作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷, 当事人应协商解决, 协商不成时, 任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理, 也可依法向人民法院起诉。 本合同正本一式二份, 甲乙双方各执一份;合同副本一式_____份, 报主管机关, 劳动合同管理机关(本合同如经 公证 , 则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份。 甲方:_____ (行政公章) 代表人:_____ (盖章) 乙方:_____ (盖章)

年_____月_____日订 篇六:简易 劳动合同范本 甲方(用人单位)名称:_____

法定代表人(主要负责人)或 者委托代理人_____ 注册地址_____

联系电话_____

乙方(劳动者)姓名:_____

居民身份证 号_____

户口所在地 _____省(市)_____区(县)_____乡镇_____村 XX

编码_____ 现住址_____ 联系电话_____

根据、及有关规定, 甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订

本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

其中试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

(二)无固定期限：自_____年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。

其中试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自_____年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称)工程中，从事_____ 岗位(工种)工作。乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按

第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

(二)日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合(g146-20)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。甲方依法建立安全生

产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项 _____

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。甲方(公章)乙方(签字或盖章) 法定代表人或委托代理人：_____ (签字或盖章) 签订日期：_____年___月___日