

终止劳动合同通知书样本

解除 劳动合同 是单方或是双方提出，并最终以合同的方式解除劳动雇佣的关系的一种合同文书， 终止劳动合同通知书模板 范本一 我们双方于 XXX__日签订的劳动合同将于 XXX__日期限届满(终止条件已出现)，单位(本人)决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第__条的规定，决定与你(单位)终止劳动合同，请你(单位)于 XXX__日前到__部门(给予)办理终止劳动合同手续。 通知方(签名或盖章)XXX__日 范本二

： 由于__，你与公司签订的劳动合同于 XXX__日予以解除。根据《劳动法》的规定，公司将发给(不发给)你经济补偿金__元，医疗补助费__元，并将提前预支你__月份的工资__元。请于 XXX__日前将工作交接及离职手续办理完毕。 特此通知。 (用人单位盖章)XXX__日 使用说明： 在劳动合同期内，需要结束双方的劳动关系时，可采用此文书式样。当需要提前 30 天通知时，注意将 解除合同 的时间填写正确，需要发给经济补偿金和医疗补助费时，注意按规定计发 范本三

： 由于__，你与公司签订的劳动合同于 XXX__日予以解除。根据《劳动法》的规定，公司将发给(不发给)你经济补偿金__元，医疗补助费__元，并将提前预支你__月份的工资__元。请于 XXX__日前将工作交接及离职手续办理完毕。 特此通知。 (用人单位盖章)XXX__日 使用说明： 在劳动合同期内，需要结束双方的劳动关系时，可采用此文书式样。当需要提前 30 天通知时，注意将解除合同的时间填写正确，需要发给经济补偿金和医疗补助费时，注意按规定计发。 范本四

： 因__，公司决定于 XXX__日解除与你 XXX__日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于 XXX__日前办理离职手续。 特此通知。 (用人单位盖章) 年 月 日 签收：__

年 月 日 范本五 编号：__

职工姓名：XXX__日与甲方签订的__年期限的劳动合同，现因劳动合同期满(或者由于__原因)，终止(解除)劳动合同。 根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当于本人__月工资 元人民币整。 甲方：(签字盖章) 乙方：(签字盖章)XXX__日 变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工机构各一份。 范 XX 停止、打扫劳动条约关照书范本 编号：__ 员工姓名：XXX__日与甲方签订的__年期限的劳动条约，现因劳动条约期满(大概由于__缘故起因)，停止(打扫)劳动条约。 根据有关规定，切合(大概不切合)发给经济补偿，发给相称于本人__月人为 元人民币整。 甲方：(签 停止、打扫劳动条约关照书范本 编号：__

员工姓名：XXX__日与甲方签订的__年期限的劳动条约，现因劳动条约期满(大概由于__缘故起因)，停止(打扫)劳动条约。 根据有关规定，切合(大概不切合)发给经济补偿，发给相称于本人__月变动劳动条约书一式三份，甲乙两边、赋闲职工机构各一份。 延伸阅读：支付了经济补偿金，就能解除劳动合同吗。XXX，老 X 像往常一样到公司上班，下午公司人事部经理突然来到他所在的部门，宣布公司因效益不好决定裁员，并告知老 X 被列入裁员名单，限他 2 小时内离开公司，同时承诺公司将按照高于法定标准，以“2”的方式支付经济补偿金。所谓“”即给予每工作__年补偿一个月工资的经济补偿金。老 X 在这家公司工作了将近__年，前十二个月平均工资约为 5000 元，照此计算可得到经济补偿金为 35000 元。但这突然的变故还是让老 X 无法接受。

【解析】 《劳动合同法》第三十六条规定：“用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。”如果公司是有关员工逐一单独沟通，双方在平等自愿的基础上解除劳动合同，法律是不禁止的。当然，用人单位应按规定向劳

劳动者支付经济补偿。但如果是用人单位单方解除劳动合同，则必须首先具备法定条件。《劳动合同法》规定裁员的法定条件包括实体性条件和程序性条件，只有同时具备了法律规定的实体性条件之一和全部的程序性条件，才是合法裁员。如果公司没有法定理由或者没有与员工协商一致，就算给了经济补偿后实施解除，也会构成违法解除劳动合同。对于违法解除劳动合同，《劳动合同法》有明确规定：劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当按照经济补偿金标准的两倍向劳动者支付赔偿金，赔偿金的计算年限自用工之日起计算。《劳动合同法实施条例》规定，用人单位违反劳动合同法的规定解除或者终止劳动合同，依照劳动合同法第八十七条的规定支付了赔偿金的，不再支付经济补偿。这意味着老 X 可以选择恢复劳动关系，或者得到 5000 元 215;5215;250000 元的赔偿金