

专卖店劳动合同通用版

根据《中华人民共和国 劳动法 》(以下简称《劳动法》)

第十六条

第一款规定, 劳动合同 是劳动者与用工单位之间确立劳动关系, 明确双方权利和义务的协议。以下是小编整理的专卖店劳动热门 合同范本 篇, 欢迎阅读参考!

专卖店 劳动合同范本

(一)

根据中华人民共和国劳动法 a; , 甲乙双方经平等协商, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为_____年, 自_____年____月____日至_____年____月____日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资, 每日_____元。劳务用工合同范本。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理, 并按合同要求认真履行岗位职责, 服从工作岗位安排或调整, 遵纪守法, 圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一, 甲方可以 解除合同 , 须提前 30 天以书面形式通知:

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2、甲方撤并或减缩编制需要减员, 经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后, 经有关机关鉴定, 乙方不能从事原工作, 或医疗期满尚未痊愈的;

4、订立合同的客观情况发生重大变化, 经当事人协商不能就变更合同达成协议

的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；
- 2、连续旷工时间超过十五天或_____年内累计旷工时间超过三十天的；
- 3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前 30 天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以、监禁等非法手段强迫乙方工作的。劳务用工合同范本。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；

4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关 仲裁 机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签名): _____
_____年___月___日 _____年___月___日

专卖店劳动合同范本

(二)

甲方(聘用单位):

乙方(受聘人):

甲乙双方根据国家和本市有关法规，按照自愿、平等、协商一致的原则，签定本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期:自_____年___月___日至_____年___月___日止，合同期满聘用关系自然中止。其中_____年___月___日至_____年___月___日为 试用期

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责是销售顾问。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每月休息天，每天工作时间为8:30-18:00工作制度，休息不许在周六、周日及 节假日（春节 除外）。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

4、提成方式分两种情况，两种情况不叠加：

- 1) 根据个人业务量进行提成，销售金额 3 万以下部分按 1% 提成；销售金额 3 万以上部分按 2% (销售是一个团体，要有团队精神，互相帮助同事达成交易是大家共同成长的条件)。
- 2) 泥工师傅、装修公司带来的客户按销售金额的 0.5% 提成，不计入个人业务量及绩效工资里面。

第五条 工作纪律、奖励和惩罚

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律、甲方按单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、 聘用合同期满或者双方约定的 合同终止 条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。在账目交接清楚，离职申请表审批合格后，甲方在 2 个月为乙方结清工资及其他资金。

4、 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- 1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的
- 2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的
- 3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的
- 4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的
- 5) 被依法追究刑事责任的

5、 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面或口头形式通知受聘人。如未提前通知而离职者按自动离职处理。

- 1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的
- 2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的
- 3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订合同的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的
- 4) 乙方不履行聘用合同的。

- 5、 有下列情形之一的，乙方可以通告聘用单位解除聘用合同
 - 1) 在试用期内的
 - 2) 甲方未按聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的
- 6、 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方
- 7、 如有因工作严重失职或被恶性投诉的行为，一经查实立即开除。开除后所造成的经济损失，要全部承担。情节严重的报有关法律机关追究法律责任。
- 8、 自动离职未经请假或请假未经批准的，擅自离开工作岗位 3 天者按自动离职处理。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

- 1、 经聘用 合同当事人 协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作时限，按出勤天数发放工资，并按其个人业绩发放奖金。
- 2、 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳聘用全同的，甲方应在其本单位工作时限，按出勤天数发放工资，并按其个人业绩发放奖金。
- 3、 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限三十天，支付当月基本工资作为违约金支付给甲方，如乙方属自动离职的情况，甲方扣除乙方在甲方公司的一切账目资金。
- 4、 乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其他事项

- 1、 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。
- 3、 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。
- 4、 本合同未尽事宜双方共同协商解决。

甲方(盖章): _____ 乙方: _____
代表人(签字): _____ 身份证号码: _____
_____年___月___日 _____年___月___日

专卖店劳动合同范本

(三)

甲方(聘用单位):

乙方(受聘人):

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的

原则，签定本合同。

第一条 合同期限

- 1、合同有效期：自_____年___月___日至_____年___月___日止(其中_____年___月___日至_____年___月___日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然中止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

- 1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责是
- 2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同

第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周休息 天，每天工作 小时的工作制度，休息不许在周六、周日及节假日(春节除外)。办公室及财务工种不在此规定范围。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。
- 5、甲方必须按国家规定给乙方上相应的保险。

第四条 工作报酬

根据单位的有关规定及乙方的工作岗位性质，甲方按月支付乙方工资，工资标准见工资管理方案。
乙方享受规定的福利待遇。

第五条 工作纪律、奖励和惩罚

乙方应遵守国家的法律、法规。
乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律、甲方按单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。在账目交接清楚，离职申请表审批合格后，甲方在2个月为乙方结清工资及其他资金。

4、 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- 1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的
- 2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的
- 3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的
- 4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的
- 5) 被依法追究刑事责任的

5、 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。如未提前通知而离职者按自动离职处理。

- 1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的
- 2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的
- 3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订合同的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的
- 4) 乙方不履行聘用合同的

6、 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

- 1) 乙方患病期或负伤在规定的医疗期内的(符合第六条第5款规定者除外)
- 2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合第三条第5款规定者除外)
- 3) 法律、法规规定的其他情形

7、 有下列情形之一的，乙方可以通告聘用单位解除聘用合同

- 1) 在试用期内的

2) 甲方未按聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的

8、 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方
第 2 页 (共 3 页)

9、 如有因工作严重失职或被恶性投诉的行为，一经查实立即开除。开除后所造成的经济损失，要全部承担。情节严重的报有关法律机关追究法律责任。

10、自动离职未经请假或请假未经批准的，擅自离开工作岗位 3 天者按自动离职处理。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作时限，按出勤天数发放工资，并按其个人业绩发放奖金。

2、 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应在其本单位工作时限，按出勤天数发放工资，并按其个人业绩发放奖金。

3、 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资的出勤天数作为违约金支付给甲方，如乙方属自动离职的情况，甲方扣除乙方在甲方公司的一切账目资金。

4、 乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬等而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其他事项

1、 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

3、 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

4、 本合同未尽事宜双方共同协商解决。

附件：身份证复印件 1 份、毕业证复印件 1 份、简历表 1 份、面试评分表 1 份、担保书 1 份

甲方(盖章)

代表(签字)

乙方(签字)

签约时间：_____年____月____日

专卖店劳动合同范本

(四)

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

一、合同期限：

甲方聘用乙方在甲方_____ (部门)担任店面销售岗位工作。合同期限为_____年,自_____年____月____日至_____年____月____日。

二、工作期间乙方应遵守以下工作行为规范:

(一)员工工作行为规范:

1、大爱无边:顾客进店时,面带微笑,要像春天般的温暖,并亲切问候:您好!欢迎来到_____专卖店! 5分

2、留恋难忘:顾客离店时,必须送顾客到门口,并说:请慢走,穿的好记得把朋友带过来,朋友首次消费还可以帮你积分,要经常来哟 5分

3、敬业守时:准时上班,当月累计五次以上迟到、早退者计旷工一天。5分

4、严于律己:上班时间必须检查自身形象是否合乎标准:

1)、头发到肩者必须束起; 4分

2)、淡妆(要给人很精神的感觉); 4分

3)、有工作服的工衣要整洁; 4分

4)、穿工裙时必须穿肉色丝袜,并无破损; 4分

5)、不留长指甲、不佩戴戒指、手表等饰物; 4分

6)、精神饱满,用振奋的精神,快乐地迎接每天的工作。

5、在没有顾客的情况下,卖场必须要有1个人站岗。 5分

6、卖场纪律(严禁聊家常、打闹、吃东西、化妆等)。 5分

7、闲暇时整理自己所属区域保持货品整齐,衣架无损。 5分

8、打电话一次不得超过3分钟。 4分

9、未经同意不得擅自调班、调休。 5分

10、顾客是我们的上帝。严禁和顾客争吵,这是衡量一个员工自身素质修养的标准。

(二)店长职责与待遇:

1、要有亲和力。要做到上下一心,团结一致,和谐发展,惠X和畅。

2、大商无限。店长不但要做到员工最基本的员工规范,而且还要善于经常总结工作经验。

3、卖场清洁有序，物品放在该放的位置。一定先卖挂版，展示美观无脏货品展示。

4、灯模展示为每周一次，据具体情况可换两次。

5、没有生意时一定主动带动员工轮流发资料卡。

6、店长每个月底薪为 900 元，需交 1000 元押金，合同期满退还乙方押金。

7、表现优秀者则每月奖 300 元奖金，如合同期内中途自己离职将不退还押金。

8、要有主人翁的精神，把商店的事业时刻当作自己的事业。

(三) 员工迟到规则：

1、(迟到 5-10 分钟以内)一个月两次以内不扣分。

2、本月迟到三次以上照以下条规扣分：(5 分钟 10 元)，半小时扣 60 元，半小时外照(5 分钟 10 元加扣)，月末扣分总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工(病假不扣分凭医药单据证实)，另如发现跟顾客量错尺寸的扣 20 分。

如有员工违反以上条例，扣除当条例分数(每分等同人民币 10 元)每月扣分 30 分以上者，需参加培训，考试合格者才可上岗。

(四) 工作期间乙方薪水及奖励制度如下：

1、员工底薪为 700 元，需交押金 500 元，合同期满后退还乙方押金。

2、如果在_____年后员工表现良好，则每个月奖 80 元奖金，。合同期内中途离职者将不退还押金。

3、没有特殊情况，周六、日不准休假。

4、员工一个月的休假期是二天，如超出二天则二天以后的假则没有工资和提成并扣除年终奖。

5、如一个月的假期没有休完，则按照每天 50 元一天的加班费在月底发工资时一起发。

三、违反和解除合同

1、合同期内，如乙方违反店规给专卖店造成严重损失的，由乙方负全部责任，同时甲方有权终止乙方的用工合同。

2、合同期内，如乙方要求解除合同，应提前 30 天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日起计算。

四、其他

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章): _____ 乙方: _____
代表人(签字): _____ 身份证号码: _____
_____年__月__日 _____年__月__日

专卖店劳动合同范本

(五)

甲方: _____

乙方: _____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》有关劳动保障法规,在双方平等自愿,协商一致下,签订本合同书。

一、合同期限:

本合同为固定期限合同,期限为_____年。

自_____年__月__日至_____年__月__日止,试用期 个月。

二、工作内容

1、甲方根据经营工作的需要,聘用乙方在 岗位工作。

2、乙方经业务培训,安全法制教育,考核合格后方可上岗。

三、工作时间和休息休假:

1、甲方安排乙方实行8小时工作制。

2、在保证完成工作任务的情况下,休息、休假由双方协商安排。

3、因经营需要,经与乙方协商可安排乙方加班、加点,并按规定标准支付加班工资,技能培训不能算加班。

四、劳动报酬:

1、甲方的工资制度和分配形式。

a、公司实行联销计酬工资和工效挂钩的工资分配方式。

b、甲方保证每月以货币形式向乙方支付工资。

2、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金。

3、基本工资 元月、考勤工资 元、效益工资按销售金额 %。

五、劳动纪律和条件

1、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

2、甲方根据国家有关规定结合本单位情况,特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。

3、乙方应端正劳动态度,自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度,

执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

4、乙方违反纪律，甲方可依据本公司规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。

5、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

(1)在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处分无效的。

(3)乙方如在中途违约，保证金不予退还。

6、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1)甲方拖欠发工资___月以上。

(2)乙方工作环境恶劣或危险。

六、经济补偿：

在合同期内，如果一方单独私自解除劳动合同的，应赔补对方。

七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权代写无效。

甲方(盖章)：_____ 乙方：_____

代表人(签字)：_____ 身份证号码：_____

_____年___月___日 _____年___月___日