

# 新版建筑工地劳动合同样式

鉴证单位： 鉴证日期： 注：签订本 劳动合同 必须用钢笔书写，不得使用园珠笔。 使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定的规定；不需填写的空栏，划上；；。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。 实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲 X 双方各保管一份备查。 甲方（用人单位）： 乙方（职工）： 名称： 姓名： 法定代表人： 身份证 号码： 地址： 现住址： 经济类型： 联系电话： 联系电话： 根据《中华人民共和国 劳动法 》和国家及省的有关规定，甲 X 双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

## 一、合同期限

（一）合同期限 双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至 工作任务完成时止。

（二）试用期 限 双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过\_\_\_日；合同期限在六个月以上\_\_\_\_\_年以下的。试用期不得超过\_\_\_日；合同期限在\_\_\_\_\_年以上两年以下的，试用期不得超过\_\_\_日。）

## 二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为

（二）乙方的工作任务或职责是

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

## 三、工作时间

（一）甲 X 双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周

期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

#### 四、工资待遇

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元月；试用期满工资 元月(一一元日)。

2、其他形式： .

(二) 工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

(四) 甲方每月\_\_\_日发放工资。如遇 节假日 或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

#### 五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方按国家\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生 职业病 危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每 (年季月)安排乙方进行体检。

(三) 乙方有权拒绝甲方的 违章 指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

#### 六、社会保险和福利待遇

(一) 合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、 工伤 、 生育 等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲 X 双方负责。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按 医疗保险 及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按( 工伤保险条例 )的规定办理。

(四) 甲方按规定给予乙方享受节日假、 年休假 、 婚假 、 丧假 、 探亲假 、 产假 、 看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

#### 七、劳动纪律

(一) 甲方根据国家\_\_\_省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二) 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三) 如乙方掌握甲方的 商业秘密 ，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

#### 八、本合同的变更

(一) 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二) 甲 X 双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

#### 九、本合同的解除

(一) 经甲 X 双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二) 属下列情形之一的, 甲方可以单方解除本合同:

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;
- 4、乙方被依法追究刑事责任的;
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;
- 6、乙方患病或非因工负伤, 医疗期满后不能从事本合同约定的工作, 也不能从事由甲方另行安排的工作的;
- 7、乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行, 经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

9、本合同约定的解除条件出现的。 甲方按照第

5、

6、

7、

8、9项规定解除本合同的, 需提前\_\_\_\_日书面通知乙方, 并按规定向乙方支付经济补偿金, 其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三) 乙方解除本合同, 应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的, 乙方可以随时解除本合同:

- 1、在试用期内的;
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬, 克扣或无故拖欠工资的;
- 4、经国家有关部门确认, 甲方劳动安全卫生条件恶劣, 严重危害乙方身体健康的。

(四) 有下列情形之一的, 甲方不得解除本合同:

- 1、乙方患病或非因工负伤, 在规定的医疗期内的;
- 2、乙方患有职业病或因工负伤, 并经劳动能力鉴定委员会确认, 丧失或部分丧失劳动能力的;
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五) 解除本合同后, 甲 X 双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止 本合同期满或甲 X 双方约定的本合同终止条件出现, 本合同即行终止。 本合同期满前一个月, 甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向, 并及时办理有关手续。 十

一、违约情形及责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任:

(二) 乙方的违约情形及违约责任: 十

二、调解及仲裁 双方履行本合同如发生争议, 可先协商解决; 不愿协商或协商不成的, 可以向本单位 劳动争议 调解委员会申请调解; 调解无无效, 可在争论发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁; 也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的, 可在十\_\_\_\_日内向人民 法院 提起诉讼。 十

三、其他

(一) 本合同未尽事宜, 按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内, 如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的, 按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件, 与本合同具有同等效力:

1、

2、

3、

(三) 双方约定 (内容不得违反法律及相关规定, 可另加双方签名或盖章的附页): 甲方: (盖章) 乙方: (签名或盖章) 法定代表人: (或委托代理人) \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 鉴证机构 (盖章): 鉴 证 人 : 鉴 证 日 期 : \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日