

新版建筑工地劳动合同样书

酒店(以下简称甲方)与_____ (以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》),通过平等协商,同意签订本劳动合同。 一

职位 1 甲方根据工作需要,聘用乙方在_____任_____,乙方自愿受聘。 2 按照甲方评估标准并根据乙方的工作能力和表现,甲方可以调整乙方的工作岗位或职务,乙方同意接受该调整并遵照执行。 二 合

同期限 1 本劳动合同期限为____个月,即自_____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____个月,自_____年____月____日起至_____年____月____日止。 2 试用期满时,甲方将通知乙方试用期评估结果。 3 在试用期内,甲乙双方均可根据试用期情况,随时提出解

除本合同。但因工作需要,现甲乙双方同意约定提前一周书面通知对方。 三 劳动报酬及其他 1 甲方商得乙方的同意,确定乙方每月的工资总额与津贴之总收入为人民币_____圆整(含个人所得税),其中已包括了国家和地方政府规定的以及甲方提供的各项工资性质及非工资性质的津贴和补贴。 2

甲方将于每月的月底将乙方的报酬支付给乙方。 3 乙方上述报酬之“个人所得税”由甲方负担,甲方将从乙方上述报酬中扣除应纳税款,并代乙方向政府税务部门缴纳。 4 甲方将根据本酒店的经营状况以及乙方的工作表现,决定乙方工资的增加与否、_____年终奖金的发放与否及增加和发放的标准。

四 社会保险和福利待遇 1 甲方根据国家和本省市的有关规定,按时为乙方交纳政府规定的各项社会保险以及存储住房公积金。 2 甲方按照国家规定,安排乙方享受法定节假日。其他有薪假期如:年假、婚丧假以及女职工的产假等,均按国家有关规定和甲方的规定执行。 3 乙方为甲方工作每满_____年,可享受_____个工作日的有薪年假,须在应休日起的12个月内享用

完毕。逾期将视为自动放弃休假(如因工作需要逾期休假者,必须得到部门总监部门最高主管的书面批准)。 4 乙方因病或非因工负伤,其病假工资、医疗待遇将根据国家和本省市有关规定以及甲方的规章制度办理。 5 乙方因工负伤或患职业病,甲方将按照国家和本省市有关规定办理。 6 乙方享有的任何强制性或非强制性福利都将在其实际最后工作日结束时终止,对于未休的带薪年假甲方将以现金形式予以补偿并支付给乙方,而乙方不得用其未休的年假充抵通知期。 五 工作时间 1 甲方按照国家规定,实行每日8小时(不包括膳食时间),每周40小时的工作制度。 2 由于工作需要,甲方

经与乙方协商后,可安排乙方加班。甲方将根据国家有关规定及内部规定安排调休或支付加班费。 六 劳动合同的续签 1 本劳动合同自期满时自行终止。 2 在本合同期满日之前,甲方将根据实际情况和需要考虑并决定是否继续聘用乙 方,继续受聘者将与甲方续签劳动合同。 3 如任何一方欲不续签劳动合同,应提前三十天以书面形式通知对方。 七 劳动合同的解除

1 乙方有下列情况之一的,甲方可以随时通知乙方解除本劳动合同、辞退乙方,而不需支付给乙方任何经济补偿金: 试用期内乙方被证明不符合录用条件的; 乙方不履行本劳动合同,严重违反劳动纪律和甲方依法制定之规章制度的; 乙方违反甲方有关保密规定或擅自利用属于甲方非公开之资料的;(情节严重者,甲方保留提交司法部门处理的权利); 乙方严重失职、营私舞弊,给甲方利益造成重大损害的; 乙方行为不端损害甲方名誉的; 乙

方触犯中国法律,被依法追究刑事责任或被劳动教养等; 乙方经培训不胜任工作,又不服从甲方根据乙方的工作表现考核另外合理分配的工作任务或岗位调动,并在甲方管理部门签发通知书后仍不执行的。 2 有下列情况之一的,乙方可以随时通知甲方解除本劳动合同: 在试用期内,但经双方约定,需提前一周书面通知甲方; 经国家有关部门确认,甲方的劳动安全、卫生条件恶劣,将会严重危害乙方身体健康的; 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

3 有下列情况之一的,甲方可以解除本劳动合同,但需提前三十天书面通知乙

方，并按照有关劳动法规定及本市劳动合同管理的有关规定办理： 乙方因患病或非因工负伤，在医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排之工作的； 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作的； 签订劳动合同时，所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同不能履行，双方不能就变更劳动合同达成协议的； 甲方濒临破产或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。 4 根据《劳动法》有关规定，经甲乙双方协商约定，上述第七条第1和2项情况以外的任何条件下，甲乙任何一方解除本合同需提前三十天书面通知对方。 5 当甲乙任何一方未按上述规定提前书面通知对方解除劳动合同时，需赔偿对方经济损失、赔偿金额的计算方法为员工每日收入额乘以相差的天数。如乙方未征得甲方同意而擅自离职，甲方有权予以解雇。 6 如乙方辞职可能引发双方的利益冲突，甲方将根据明光XX酒店及市场的需要而酌情变动通知期。 7 有下列情况之一的，甲方应根据国家和本省市的有关规定以及甲方的规章制度办理，而不得依据本合同第七条第3项解除或终止本劳动合同： 甲方因工负伤或患职业病，在医疗、疗养期间和医疗终结后经劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的； 乙方患病或非因工负伤，在医疗期内的； 乙方在孕期、产期、哺乳期内的； 法律、法规规定的其他情况。 8 乙方接受甲方出资培训的，如因个人原因要求提前解除本劳动合同，甲方保留要求乙方赔偿培训费的权利。具体办法根据甲乙双方所签订的《培训合同书》执行。该合同书为本劳动合同的附件，是本合同不可分割的组成部分。 9 乙方在合同期内提出辞职或被解雇或合同期满不再续签劳动合同的，均由乙方自行解决重新就业的问题。 10 关于经济补偿金及医疗补助费的发放标准，将按国家及本省市有关规定执行。 八 附则 1 乙方须在甲方指定的机构进行体检。体检合格后，本合同方可生效。 2 甲乙双方之间发生劳动争议，首先双方应协商解决，协商不成的，可以按照《中华人民共和国劳动法》规定的程序解决。 3 乙方在合同期内及离开本酒店后，未经甲方书面同意，不得向任何人透露或讨论甲方的商业、技术机密，或其他一切属于甲方拥有的资料，如有违反，甲方将按有关法律、法规和甲方的有关规定予以追究。 4 在合同期内，未经甲方书面同意，乙方不得为其它机构服务或接受任何方面之报酬。 5 《员工手册》及甲方的各项规章制度为本劳动合同的附件，是本劳动合同不可分割的组成部分。 6 如本劳动合同有附加条款，则其附加条款是本劳动合同不可分割的组成部分。 7 当国家或_____省市的劳动法律、法规及甲方的有关规定有所修改时，本劳动合同的相关条款按修改后的规定执行。 8 本劳动合同为尽事宜，按国家及_____省市政府有关法律、法规和有关规定办理。 9 本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，在双方签字后生效。两份合同具有同等的法律效力。 甲方： 乙方： 签名： 签名： ____日期： 日期： 签证机关盖章