

# 合法的工厂劳动合同样书

甲方： 乙方： 根据《中华人民共和国 劳动法 》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、 劳动合同 期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同

## 二、 工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

## 三、 劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的 教育 。

## 四、 劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- （一）甲乙双方协商一致的。
- （二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- （一）在 试用期 间被证明不符合录用条件的。
- （二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除劳动合同：

- （一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。
- （二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

## 五、 当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 六、 违约责任

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》

第十六条、

第十九条、乙方除《暂行规定》

第十七条规定的条件外，均不得 解除合同 或自行离职，否则应支付违约金 500 元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履

行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

#### 七、 劳动争议 处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。      甲方（公章）      乙方  
（签字或盖章