

销售公司劳动合同通用版

单位名称：住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位：_____，在试用期间，甲方根据工作需要和乙方工作能力，有权对乙方进行调岗。

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法：按公司规定执行。

(三)乙方的岗位职责：_____。

(四)在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

(一)双方同意按_____工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过_____小时，平均每周工作时间不得超过_____小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为_____元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(二)工资发放日为每月_____日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，

则调整到相近的工作日支付。

(三) 试用期内, 乙方提出解除本合同, 须提前七个工作日向甲方提出书面申请, 与甲方协商后, 需将客户转交于公司, 办理好相关离职手续方可离职。如未办理离职手续, 公司有权按企业规章制度进行薪资结算。

(四) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资, 乙方在 60 天内未提出异议的, 视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件

(一) 经甲乙双方协商同意, 可以变更或解除本合同。

(二) 乙方具有下列情形之一的, 甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。
- 3、严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的。
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系, 对完成甲方工作任务可能产生影响, 或者经甲方提出, 拒不改正的。
- 5、泄露甲方商业秘密, 给甲方造成经济损失的, 或因乙方故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的, 甲方保有追偿权利。
- 6、以欺诈、胁迫或者乘人之危, 使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同, 致使本合同无效的。
- 7、被依法追究刑事责任的。
- 8、法律法规规定的其他情形。

(三) 甲乙双方解除或者终止本合同时, 乙方应当向甲方指定的个人交接工作, 归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产, 向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体, 与甲方清理双方之间的债权债务, 办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

(一) 甲乙双方解除本合同时, 甲方按国家有关规定执行。

(二) 乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同, 对甲方造成损失的, 乙方应当赔偿甲方下列损失:

- 1、甲方招收录用乙方所支出的费用。
- 2、乙方在职期间(含转岗), 由甲方出资进行职业技术培训, 当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时, 甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金, 其标准为每服务_____年递减实际支付的培训费总额的 80%、双方若另有培训协议约定的, 按照培训协议办理。
- 3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失。
- 4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三) 乙方尚未与甲方解除本合同, 又与其他用人单位建立劳动关系的, 给甲方造成损失的, 应当承担赔偿责任。

(四) 由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的, 由有过错的一方承担法律责任。如属双方过错, 根据实际情况, 由双方分别承担各自的法律责任。

(五) 甲乙任何一方违反本合同, 给对方造成经济损失的, 应当根据后果和责任大小, 向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况, 与乙方订立保密与 竞业限制 条款。风险提示:

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位, 以保护公司 商业秘密 :

- 1、高层管理者掌握企业大量商业秘密;
- 2、技术研发人员掌握企业技术秘密;
- 3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源;
- 4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等;
- 5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员, 许多公司关键资料都在

他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

八、双方需要约定的其他事项：_____

—。

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，每份具有同等法律效力。

甲方（公章）： 法定代表人（签字）： 签约日期：_____年____月____日

乙方（签字）： 签约日期：_____年____月____日

不可复制，请直接