

实用企业劳动合同样式

甲方： 乙方： 根据《中华人民共和国 劳动法 》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本 劳动合同 。

一、 合同期限 合同期限_____年____月____日至_____年____月____日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

二、 生产、工作任务 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

三、 劳动纪律 甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本 公司 各项具体规章制度。乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和 教育 。乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、 劳动保护和劳动条件 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为 乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

(一) 提供必要的劳动场所和设备。

(二) 发放规定的劳动保护用品。

(三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、 工作时间和休息休假 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五

一、国庆、元旦、 春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、 劳动报酬____日工资为130元甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、甲、乙方协商 社保 由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方；

八、合同的终止和解除 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(三) 患病或因非 工伤 ，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

九、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家 法律法规 的。

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

十、违约责任及赔偿 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止 的过错责任。 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____ 法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____年____月____日

_____年____月____日