

# 标准劳务劳动合同样书

甲方： 乙方： 签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 注册地址

第二条 乙方性别 户籍 类型（非农业、农业） 居民身份证 号码

在甲方工作起始时间年\_\_月\_\_日

## 二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日终止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 项目经理 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_省范围内

第六条 乙方工作应达到 合格 标准。

## 四、工作时间和休息休假

第七条原则上执行标准工时制度，甲方可安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度。每周休息日为周日。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有每周单体制

## 五、劳动报酬

第九条 甲方每月 15\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为1800元。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十二条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十三条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国合同法》和国家及\_\_省有关规定执行。

第十四条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十五条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 八、劳动争议 处理及其它

第十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动 争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十七条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方（公章） 乙方（签字或盖章） 签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日