

# 标准版固定期限劳动合同样书

甲方(用人单位) 法定代表人: 乙方(劳动者) 性别: 身份证号码: 文化程度: 家庭住址:

## 一、劳动合同 期限

第一条 本合同期限类型为期限劳动合同(填“有固定无固定”中一项)本合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续,可以续订劳动合同。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,担任岗位(工种)工作。工作地点: \_\_\_\_\_

第三条 甲方可以根据工作需要以及乙方的工作能力,在征得乙方同意后可以调整乙方的工作岗位。乙方应按照甲方的岗位职责要求,按时完成规定的工作任务。

## 三、工作时间和休息、休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时。执行标准工时工作制的,乙方每日工作不超过八小时,每周工作不超过四十小时。甲方由于工作需要,经与乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的,在综合计算周期内的实际工作时间(法定节日除外)不应超过计算周期内的法定标准工作时间,超过的部分按延长工作时间处理。对从事

第三级以上(含三级)体力劳动强度工作的员工,每日连续工作时间不得超过十一小时,每周至少休息\_\_\_\_日。经劳动保障行政部门批准,可以实行不定时工时制。

第五条 甲方安排乙方加班的,加班报酬按:延长工作时间,支付不低于工资的150%的报酬;休息日加班工作又不能安排补休的,支付不低于工资的200%的报酬;法定休假日加班工作,支付不低于工资的300%的报酬。实行不定时工时制的劳动者,不执行上述规定。

## 四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第六条 甲方应根据国家有关规定,为乙方提供符合国家标准的劳动安全卫生设施和必要的劳动保护用品,建立、健全符合安全卫生的操作规程,保障乙方安全与健康。乙方在劳动过程中,必须严格遵守安全操作规程。对从事有职业危害作业的劳动者,甲方应当定期组织乙方进行健康检查。甲方应按照国家有关规定为未成年工和在孕期、产期、哺乳期间的女职工提供劳动保护。

## 五、劳动报酬

第七条 乙方执行标准工时工作制或综合计算工时工作制的,甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资,月工资为\_\_\_\_元。试用期期间的月工资\_\_\_\_元。

第八条 乙方在法定的工作时间内提供正常劳动,甲方支付乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

## 六、社会保险和福利待遇

第九条 甲乙双方应按国家和当地社会保险机构的有关规定按时足额缴纳社会保险费用,缴费个人应缴纳的社会保险费由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

第十条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家\_\_\_\_省、市有关规定执行。

第十一条 乙方患病或非因工负伤,其病假工资和医疗待遇按照国家、省、市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

## 七、劳动纪律和规章制度

第十二条 甲方依法制定的规章制度和劳动纪律应当公示，或者告知乙方，乙方应严格遵守。

#### 八、劳动合同的变更

第十三条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第十四条 本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

#### 九、劳动合同的解除

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
- 5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立的或者变更劳动合同的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十九条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，以及重大技术革新、转产、经营方式调整、订立劳动合同所依据的客观经济情况发生重大变化，需要裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

#### 第十八条、

第十九条终止、解除本合同：

- 1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；
- 2、在本单位患职业病或因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、在本单位连续工作满\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方可以解除本合同，乙方在试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知四方解除本合同：

- 1、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动保护或者劳动条件的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

5、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

6、以欺诈、胁迫手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

十、劳动合同的终止

第二十三条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被人民法院依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照，责令关闭，撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。 十

一、违约责任

第二十四条 甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密义务；有竞业限制条款约定的，甲方应当在解除或终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月支付乙方一定数额的补偿费；劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料。 十

二、劳动争议处理

第二十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，当事人一方可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以在法定期限内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。 十

三、附则

第二十六条 本合同未尽事宜双方可以签订补充合同、专项协议。无特别约定的，按国家有关规定执行。本合同条款与国家、省、市有关规定不一致的，按有关规定执行。

第二十七条 本合同一式两份，甲乙双方签字(盖X)生效，双方各执一份。本合同共8页，涂改或未经合法授权代签无效。 甲方：(公章)

乙方： 法定代表人： 签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日