

# 试用期劳动合同的

模板 就算是 试用期 都要签订 劳动合同 哦! 下面请看小编带来的试用期劳动合同的模板! 欢迎阅读! 试用期劳动合同的模板 1 甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_ 身份证号: \_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工, 试用期 \_\_\_\_\_ 个月, 自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。经双方平等协商, 现就试用期间的有关事项订立以下 \_\_\_\_\_ 条款, 以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为: \_\_\_\_\_ 在试用期间, 根据工作需要和乙方能力, 甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间, 乙方应保守甲方的 商业秘密 , 严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理 \_\_\_\_\_ 规定及制度, 并根据甲方工作安排, 认真履行职责, 维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为 \_\_\_\_\_ 元月, 甲方按月发放。

四、乙方在试用期内, 考勤均由甲方按实际出勤状况和 公司 考勤制度执行。

五、乙方在试用期内, 除工资外, 本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月 \_\_\_\_\_ 日左右发放, 若乙方工作不足一个月时, 按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日, 甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内, 乙方提出解除本合同时, 须提前七个工作日通知甲方, 协商解决, 否则, 将根据公司制度, 由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满 \_\_\_\_\_ 月主动提出 辞职 或者不能胜任工作被甲方解雇, 甲方将扣除招聘、培训等费用后, 按照 800 元月的标准发放报酬。

九、在试用期内, 甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假, 不符合录用条件的, 可随时停止试用并予以解雇, 工资按乙方实际考勤(或计件工资总额), 依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内, 乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的; 或者故意或严重失职, 给甲方利益造成损害的, 甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内, 因乙方泄露甲方商业秘密, 给甲方造成经济损失; 或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的, 甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者, 将在当月内与公司签订正式劳动合同, 并且缴纳 养老保险 。考核不合格者, 公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期, 但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者, 公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明, 乙方在签署本合同时, 已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份, 经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜, 甲、乙双方协商解决。 甲方: (公章) 乙方: (签字) \_\_\_\_\_ 日期: \_\_\_\_\_ 试用期劳动合同的模板 2 甲方: 北京 XX 公司 (以下简称甲方) 乙方: \_\_\_\_\_ (以下简称乙方) 根据《中华人民共和国 劳动法 》的相关规定, 甲乙双方经平等协商、自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

(一) 本合同自双方签署之日起生效。试用期为 \_\_\_\_\_ 个月, 乙方在各方面表现优秀

或对公司做出巨大贡献可提前转正。此合同可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现未能认真履行本合同规定的劳动义务或所做行为给甲方造成巨大损失可依法予以终止。

(二) 合同有效期限为：年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

## 二、工作任务

(一) 乙方的岗位或部门： 。

(二) 乙方完成甲方正常安排的工作任务。

三、工作时间 甲方实行每周工作日为五天，每日不超过 8 小时，平均每周不超过 44 小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息 24 小时。

四、有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受限制： (一) 发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；

(二) 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的；

(三) 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

(四) 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

(五) 为完成国防紧急任务的；

(六) 为完成国家下达的其他紧急生产任务的；

(七) 公司特殊或紧急任务的, 甲方需提前向乙方通知说明。

五、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日

六、劳动报酬 (一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市 最低工资 标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。 2. 乙方试用期工资 元月。试用期满甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

3. 甲方每月\_\_\_日如期发放货币工资。如遇 节假日 或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

4. 如甲方克扣或 无故拖欠 乙方工资，拒不支付乙方 加班工资 ，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和 赔偿金 。

## 七、劳动纪律及奖惩

(一) 乙方应遵守甲方依法制订的《员工行为规范》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(二) 考勤制度等文件详见附件，乙方签字确认后生效。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同 (一) 本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以签订正式劳动合同。

(二) 如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定 退休年龄 的；乙方死亡；乙方被批准自费 出国留学 或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

(四) 本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

1. 乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

3. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

4. 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

5. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

6. 乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

(六) 有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；
2. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；
3. 甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；
4. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
5. 甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的，乙方可追究甲方违约责任。

(七) 乙方非依据本合同规定第

(六) 解除劳动合同的，应提前 15 天以书面形式通知甲方，但不免除乙方应依约承担的责任。

(八) 甲乙双方解除本合同，须提前 7 天书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(九) 若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、技术资料，如数交还给甲方，如有遗失应予按价赔偿。

九、其他

(一) 甲方制定的《员工行为规范》、《考勤制度》作为本合同附件，具有同等法律效力。

(二) 本合同未尽事宜按\_\_\_\_市相关法律法规执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方（公章）： 乙方（签字）： 地址：\_\_\_\_市\_\_\_\_区普度寺后巷 5 号院 地址： XX 编码： 100006  
XX 编码： 身份证号码： 试用期劳动合同的模