

新劳动合同

甲方(用人单位) _____ 乙方(员工) _____

名称 _____ 姓名 _____

住所 _____ 性别 _____

法定代表人 _____ 身份证 号码 _____

联系电话 _____ 联系电话 _____

根据《中华人民共和国 劳动法 》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国 劳动合同法 》(以下简称《劳动合同法》)等有关 法律法规 的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 _____ 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限:从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

2、无固定期限:从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起。

(二)试用期 为 _____

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种) _____。甲方可以根据工作需要并结合乙方的实际情况合理调整乙方的工作内容和岗位,乙方予以服从。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 _____ 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制,即每日工作 _____ 小时,每周工作 _____ 小时(不超过40小时),每周至少休息一日。

2、不定时工作制,即经劳动保障行政部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制,即经劳动保障行政部门审批,乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的,按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有 法定节假日 、 婚假 、 产假 、 丧假 等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方每月支付给乙方的工资 元(包含当月星期六 加班工资 在内)。
或

乙方的正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数),按下列第
种形式执行:

1、计时工资: _____ 元/月;

2、计件工资: (二)乙方试用期每月工资 _____ 元。

(三)甲方每月 日发放工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

甲乙双方按照国家和省、市有关规定,参加社会保险,缴纳社会保险费。

乙方患病或非因工负伤,甲方应按有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

乙方患 职业病 、 因工负伤的,依法享受 工伤 待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方按国家和省、市有关劳动保护规定,提供符合国家卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

乙方有权拒绝甲方的 违章 指挥、强令冒险作业。对甲方危害生命安全和身体健康的行为,有权要求改正。

七、规章制度

(一)乙方依法制定的规章制度,应告知乙方。乙方在签订本合同时已知晓甲方已依法制定的规章制度。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、考核和奖惩。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度,按时完成工作任务,提高职业技能,遵守安全操作规程和职业道德。

八、合同变更、解除和终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或甲乙双方协商一致，可以变更或解除合同。

(二)有《劳动合同法》44条情形之一的，劳动合同终止。

九、经济补偿

甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。

十、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十一、双方认为需要约定的其他事项：

1、乙方对工作中知晓到的甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守秘密。

2、

十二、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) _____ 乙方：(签名) _____

法定代表人： _____

(主要负责人) _____

代表： _____

_____ 年 _____ 月 _____ 日
_____ 年 _____ 月 _____ 日