

交五险的劳动合同范本最新整理版

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国 劳动法 》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一) 劳动合同 期限双方同意按以下_____方式确定本合同期限：

1、期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止（试用期 _____个月）。

2、合同终止 后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

二、合同工作内容

(一) 乙方的工作岗位（工种或职务）为_____。

(二) 乙方的工作任务或职责是：

1、负责接待客户的咨询，了解客户的 贷款 、基金、保险等金融、投资方面需求。

2、负责进行客户关系维护，新客户开发。

3、负责贷款后继管理，客户还款等情况的跟踪。

三、工作时间及 节假日

(一) 甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：法定工作日（周一-周五）早：8：30分-晚17：30分按季节调整工作时间，每周六、周日为带薪休假日。

(二) 其它节假日按照国家法定假日休假（如五一，十一等），过年期间可享受公司给予的（法定）天数带薪休假（如遇特殊情况可共同商议）。

四、工资待遇及社会福利

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、基本工资：_____元/月，每月_____日发放。

2、绩效工资：跟据每笔订单甲乙双方协商。

3、甲方每月发给乙方交通补助_____元，通讯费补助_____元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外（工作时间为周_____至周_____，每日早_____：_____至晚_____：_____）加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。加点的，甲方应支付加点工资。

(二) 其他形式

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月_____日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

五、劳动合同中的劳动纪律

(一) 甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示。乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二) 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三) 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

六、劳动合同范本的变更

(一) 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二) 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

七、劳动合同的解除

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二) 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、乙方被依法追究刑事责任的。
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。
- 6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。
- 8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。
- 9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四) 有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。
- 2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五) 解除本合同后, 甲乙双方在_____日内办理解除劳动合同有关手续。

八、劳动合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现, 本合同即行终止。

九、保险福利待遇

(一) 甲乙双方应按国家和 大连市 社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

(二) 甲方应为乙方填写《职工 养老保险 手册》。双方解除、终止劳动合同后, 《职工养老保险手册》按有关规定转移。

(三) 乙方患病或非因工负伤, 其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行。

(四) 乙方患职业病或因工负伤的工资和 医疗保险 待遇按国家和大连市有关规定执行。

(五) 甲方为乙方提供的福利待遇包括: 无责任底薪+提成+绩效奖金+企业文化奖金+ 五险一金 + 年休假 + 工龄 工资+免费旅游等。

十、劳动合同的调解及 仲裁

双方履行本合同如发生争议, 可先协商解决。不愿协商或协商不成的, 可以向本单位 劳动争议 调解委员会申请调解。调解无无效, 可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的, 可在十一日内向人民 法院 提起诉讼。

十一、其他

本合同未尽事宜, 按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内, 如本合同条款与国家、_____省有关劳动管理新规定相抵触的, 按新规定执行。

十二、本合同一式_____份, 甲乙双方各执_____份, 签字或盖章后立即生效。

甲方(公章):

法定代表人(签字):

签约日期: _____年_____月_____日

乙方(签字):

签约日期: _____年_____月_____日